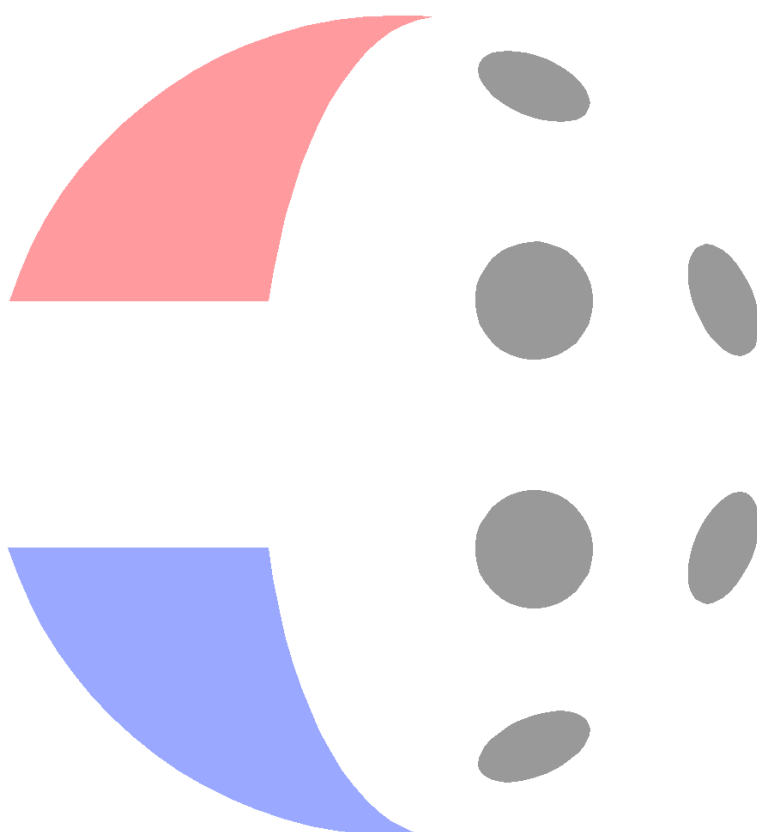


Jaarplan Seizoen 2022-2023

Samen groeien en ontwikkelen



NeFUB

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Doelstellingen	3
2.1.	Hoofddoelen	3
3	Organisatie	4
3.1.	Organisatie Doelstellingen samengevat	4
3.2.	Bestuur	4
3.3.	Vrijwilligersbeleid	4
3.4.	Sponsoring en -beleid	4
4	Sportontwikkeling	5
4.1.	Sportontwikkeling doelstellingen samengevat	5
4.2.	Reglementaire aanpassingen	5
4.3.	Trainersopleidingen	5
4.4.	Scheidsrechters	5
4.5.	Floorball en Participatie	6
4.6.	Jeugd	6
4.7.	Topsport	6
5	Communicatie en Media	7
5.1.	Overzicht doelstellingen Communicatie en Media	7
5.2.	Communicatie met verenigingsbesturen	7
5.3.	Interactie met spelers	7
5.4.	Centraal Promotiemateriaal	7

1 Inleiding

Dit is het eerste Jaarplan dat afwijkt van eerdere edities. Dit jaarplan is voor het eerst verbonden aan het meerjarenbeleidsplan 2022-2027, maar is ook voor het eerst gericht op het seizoen en niet op een kalenderjaar.

De doelstellingen van het nieuwe meerjarenbeleidsplan sluiten aan bij de wensen van de verenigingen welke zijn opgevraagd bij de leden door middel van een enquête. De zaken die in deze enquête veel zijn aangegeven hebben in dit jaarplan de eerste aandacht gekregen.

Geen van de successen van NeFUB kan zonder haar vrijwilligers, leden en samenwerking. SAMEN STERKER

2 Doelstellingen

We hebben in 2021 de verenigingen gevraagd waar behoefte aan is. Als bond hebben we geconcludeerd dat de doelstellingen van de NeFUB veelal ambitieus zijn en niet aansluiten bij hetgeen waar de verenigingen voordeel uit halen. Het nieuw opgestelde meerjarenbeleidsplan heeft dan ook de doelstellingen bijgesteld naar doelstellingen die aansluiten bij de breedtesport.

De doelstellingen vanuit het Meerjarenbeleidsplan zijn:

2.1. Hoofddoelen

Focuspunt	Doelstelling
1. Het verbeteren van de relaties tussen NeFUB en haar verenigingen	Professionalisering
2. Het vergroten van het verenigingsaanbod en -grootte (aantal verenigingen en spelers)	Groei
3. Het vergroten van het opleidingsniveau van de NeFUB	Sportontwikkeling

3 Organisatie

3.1. Organisatie Doelstellingen samengevat

Focuspunt	Doelstelling
1. Het aanstellen van een nieuwe Voorzitter	Professionalisering
2. Het aanstellen van een (nieuwe) Secretaris	Professionalisering
3. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Jeugd	Professionalisering
4. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Topsport	Professionalisering
5. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Competitie	Professionalisering
6. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Media & P.R.	Professionalisering
7. Het opstellen van een beleidsaanpak Vrijwilligers en hun inzet	Professionalisering; Groei

3.2. Bestuur

In 2021 heeft de huidige voorzitter zijn termijn voldaan en aangegeven niet in deze rol verder te kunnen. Voor deze functie is een vacature beschikbaar.

Voor 2022 is ook de positie van secretaris opnieuw verkiesbaar. Daarnaast zijn alle algemeen bestuursrollen aan het einde van de aangestelde termijn. Sommigen hebben reeds aangegeven niet verder te willen als bestuurder, nieuwe kandidaten moeten gevonden worden voor deze bestuursrollen. De bond is op zoek naar kandidaten.

3.3. Vrijwilligersbeleid

De NeFUB erkent dat de invulling van de diverse commissies en rollen op landelijk niveau op basis van vrijwillige inzet terugloopt. Het is van belang dat NeFUB erkent dat hier stappen in worden gemaakt. In 2022-2023 richt de NeFUB zich op het verbeteren van het vrijwilligersbeleid en zal hierbij ook actief de verenigingen betrekken. Deze verbetering zal ook de kern van het herzien van de taakverdeling en de bestaande inrichting van ons vrijwilligers-takenpakket zijn.

3.4. Sponsoring en -beleid

In de zomer van 2022 verloopt de huidige overeenkomst met NeFUB Sponsor. De bond is reeds in gesprek met de bestaande sponsor evenals met potentiële sponsors. Een nieuw sponsorcontract zal gerealiseerd worden.

4 Sportontwikkeling

4.1. Sportontwikkeling doelstellingen samengevat

Focuspunt	Kernthema
2. Het bijwerken van de reglementen	Sportontwikkeling
3. Het doorontwikkelen van de opleiding voor trainers	Sportontwikkeling
4. Het implementeren van het ontwikkelplan voor scheidsrechters	Sportontwikkeling
5. Het vergroten van de scheidsrechterspoule in Nederland	Sportontwikkeling
6. Het onderzoeken welke andere formaten van competitie we kunnen organiseren om sportparticipatie te vergroten in NL.	Groei
7. Het afronden van het beleidsdocument Topsport	Sportontwikkeling
8. Het aanstellen van stafleden voor de diverse Nationale teams.	Sportontwikkeling

4.2. Reglementaire aanpassingen

De Internationale Floorball Federatie heeft een vernieuwde versie van de spelregels uitgebracht. Daar de NeFUB de ambitie heeft altijd volgens internationaal reglement te spelen, dienen we het spelregelboek bij te werken. Dit willen we graag met het nieuwe seizoen laten aanvangen.

Het wedstrijdreglement dient ook verbeterd te worden. De Covid-maatregelen en de diverse verzoeken van verenigingen hebben een aantal situaties opgeleverd die niet voldoende afgedekt zijn in het huidige wedstrijdreglement, hier dient verbetering in te komen.

4.3. Trainersopleidingen

In 2021 heeft de eerste trainersopleiding plaatsgevonden. Voor het nieuwe seizoen 2022-2023 zal een tweede traject plaatsvinden, waarin de evaluatiepunten van de eerste opleiding meegenomen worden. Daarnaast wordt er gekeken naar een voortzetting van de bijbehorende ontwikkelingen en andere opleidingsniveaus.

4.4. Scheidsrechters

De Covid-maatregelen hebben veel impact gehad op de hoeveelheid vrijwilligers van de bond, zo ook voor de scheidsrechters. We willen graag een ontwikkelplan voor scheidsrechters realiseren, echter ontbreekt het de scheidsrechterscommissie op dit moment aan beschikbaarheid. Als NeFUB willen we de hoeveelheid scheidsrechters in Nederland vergroten, de opleiding tot scheidsrechter verbeteren met specialisaties (denk aan Jeugd-, Club- en Bondsscheidsrechter), en de samenwerking en uitwisseling tussen ervaren scheidsrechters en de nieuwere scheidsrechters verbeteren.

4.5. Floorball en Participatie

In de landen om ons heen zien we dat Floorball een groot bereik kent. Hierbij valt te denken aan toernooidagen voor individuele spelers, veteranen competities, scholencompetities etc.

Het opzetten en organiseren van een nieuwe competitie of toernooivorm van onze sport is een ambitie en uitdaging, dit kost tijd en geld, maar daar staat tegenover dat de sport Floorball een unieke sport is om generatie-doorbroken kan bijdragen aan het vergroten van de sportparticipatie van inwoners van Nederland.

Vanuit de NeFUB zien we kansen voor het vergroten van deze participatie, echter om deze ambitie waar te kunnen maken zijn we afhankelijk van mensen (onder andere clinicians) die met ondersteuning vanuit de NeFUB de kar voor deze initiatieven willen trekken.

4.6. Jeugd

De NeFUB maakt zich zorgen over het feit dat er in de diverse niveaus van de competities Jeugd jaar na jaar minder spelers zijn. Geluiden bereiken NeFUB dat verenigingen moeite hebben om jeugd voldoende uitdaging en competitie-momenten te bieden, waardoor veel leden de vereniging verlaten voor een andere sport met competities met een hogere hoeveelheid speeldagen. Ook komt er naar voren dat organisatoren van de verenigingen en de coördinatoren van de competities niet op 1 lijn zitten over speeltijd, roosters en uitvoer van speeldagen. NeFUB zal met de jeugd overleggen aandacht vestigen op de juiste 'leerlijn' voor jeugdspelers en met haar leden evalueren of de competitievormen zoals deze nu worden aangeboden aansluiten bij de wensen.

4.7. Topsport

NeFUB heeft al meerdere jaren op de planning staan het beleidsdocument NeFUB Topsport af te ronden. Helaas is, mede vanwege de uitdagingen binnen dit portfolio, het beleidsstuk nog niet afgerond. Wel wordt het gedachtegoed achter het beleid reeds toegepast. Punt van aandacht is dat naast de praktische uitrol ook de bijbehorende documentatie zo snel mogelijk wordt afgerond.

Er zijn diverse teams zonder staf, vrijwilligers in het algemeen is een schaars goed. De NeFUB ziet wel graag dat er gewerkt wordt aan het niveau van de sport en stimuleert nationale trainingsgroepen, het Nationaal Damesteam traint regelmatig op eigen kosten en initiatief met een gevraagde ervaren speler als trainer.

5 Communicatie en Media

5.1. Overzicht doelstellingen Communicatie en Media

Focuspunt	Kernthema
1. Het actief onderhouden van contact met de verenigingsbesturen	Communicatie
2. Het actiever interactie opzoeken met spelers via sociale media kanalen	Communicatie
3. Het verzorgen van centraal promotiemateriaal voor de sport	Communicatie

5.2. Communicatie met verenigingsbesturen

Het NeFUB bestuur ambieert kortere lijnen met haar verenigingsbestuurders.

Het NeFUB bestuur heeft geconcludeerd dat het voor bestuurders niet altijd duidelijk is wat de uitdagingen van de verenigingen zijn, daar dient verandering in te komen. Als het bestuur beter weet waar de uitdagingen van verenigingen liggen, kan de focus van het bestuur gericht worden om bij die onderwerpen ondersteuning te bieden.

5.3. Interactie met spelers

NeFUB communiceert veelal via de bestuurders, veel van de informatie lijkt niet altijd de spelers te bereiken. NeFUB ambieert een actiever sociaal Media beleid, waarin de interactie kan worden opgezocht met de directe leden. Er zijn diverse groepen op de sociale media, over floorball (denk aan Facebook-groep voor Floorball bestuurders, Floorball Scheidsrechters), en natuurlijk de eigen kanalen, welke allen duidelijker ingezet en beter gebruikt kunnen worden om te communiceren met de spelers.

5.4. Centraal Promotiemateriaal

In begin 2022 heeft de bond meegewerkt aan het programma "Dit is Holland". Vlak voor de zomer van 2022 is de verwachting dat deze beelden op TV worden uitgezonden, daarna is het materiaal beschikbaar voor hergebruik voor leden van NeFUB.

De NeFUB ambieert meer opties voor verenigingen voor promotie te kunnen doen van de sport en haar vereniging(en).