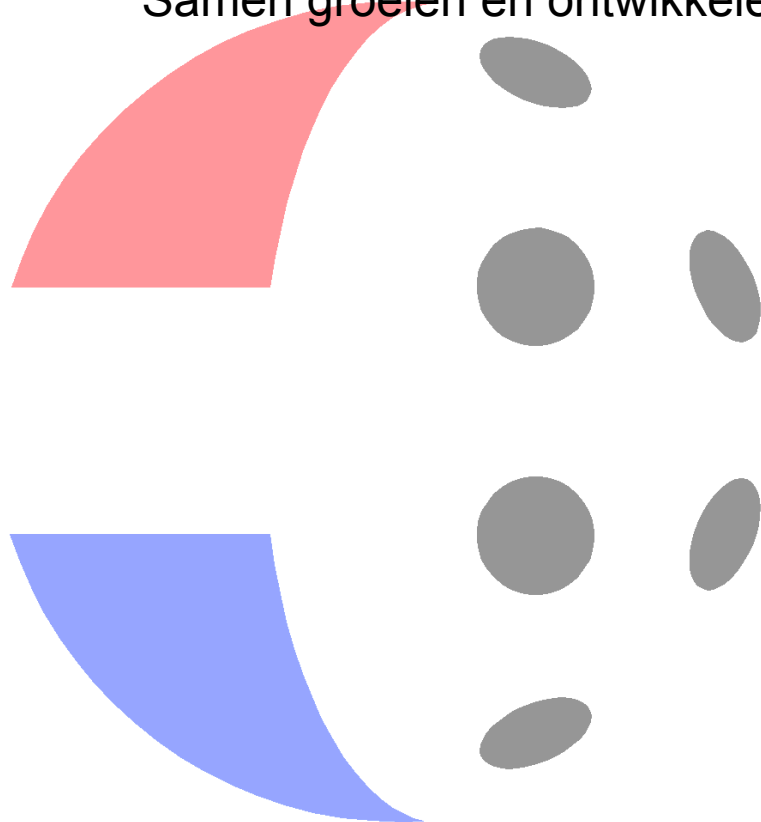


Jaarplan Seizoen 2024-2025

Samen groeien en ontwikkelen



NeFUB

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Doelstellingen	3
2.1.	Hoofddoelen	3
3	Organisatie	4
3.1.	Organisatie Doelstellingen samengevat	4
3.2.	Bestuur	4
3.3.	Vrijwilligersbeleid	4
3.4.	Sponsoring en -beleid	4
4	Sportontwikkeling	5
4.1.	Sportontwikkeling doelstellingen samengevat	5
4.2.	Reglementaire aanpassingen	5
4.3.	Trainersopleidingen	5
4.4.	Scheidsrechters	5
4.5.	Floorball en Participatie	6
4.6.	Jeugd	6
4.7.	Topsport	6
5	Communicatie en Media	7
5.1.	Overzicht doelstellingen Communicatie en Media	7
5.2.	Communicatie met verenigingsbesturen	7
5.3.	Interactie met spelers	7
5.4.	Centraal Promotiemateriaal	7

1 Inleiding

Dit jaarplan sluit aan bij het meerjarenbeleidsplan 2022-2027, de plannen zijn gericht op seizoen 2024-2025 en daarna. De doelstellingen van het meerjarenbeleidsplan sluiten aan bij de wensen van de verenigingen, die zijn opgevraagd bij de leden door middel van een enquête in 2021. De zaken die in deze enquête veel zijn aangegeven hebben in dit jaarplan en de vorige meer prioriteit in de realisatie dan de zaken waar minder aandacht voor gevraagd is door de respondenten van de enquête.

Geen van de successen van NeFUB kan zonder haar vrijwilligers, leden en samenwerking. SAMEN STERKER

2 Doelstellingen

We hebben in 2021 de verenigingen gevraagd waar behoefte aan is. Het meerjarenbeleidsplan 2022-2027 heeft dan ook de doelstellingen die aansluiten bij de breedtesport. De NeFUB Jaarplannen sluiten aan bij doelstellingen voor de breedtesport.

2.1. Hoofddoelen

De doelstellingen vanuit het Meerjarenbeleidsplan zijn:

Focuspunt	Doelstelling
1. Het verbeteren van de relaties tussen NeFUB en haar verenigingen	Professionalisering
2. Het vergroten van het verenigingsaanbod en -grootte (aantal verenigingen en spelers)	Groei
3. Het vergroten van het opleidingsniveau van de NeFUB	Sportontwikkeling

3 Organisatie

3.1. Organisatie Doelstellingen samengevat

Focuspunt	Doelstelling
1. Het aanstellen van een nieuwe Voorzitter	Professionalisering
2. Het (opnieuw) aanstellen van een Penningmeester	Professionalisering
3. Het aanstellen van een nieuwe Secretaris	Professionalisering
4. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Media & P.R.	Professionalisering
5. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Competitie	Professionalisering

3.2. Bestuur

In 2021 heeft de huidige voorzitter zijn termijn voldaan en aangegeven de rol tot een vervanger beschikbaar is te doen. Daarom is deze positie vacant, echter nog steeds ad interim waargenomen. De positie van penningmeester is sinds de najaarsALV 2023 vacant, waargenomen door de secretaris van de bond.

De secretaris van de bond is na de voorjaarsvergadering in haar 9e bestuursjaar en voornemens niet zichzelf opnieuw verkiesbaar te stellen in de voorjaarsvergadering van 2025. Gezien zij momenteel veel taken waarneemt in zowel commissies als bestuurlijke taken, is het essentieel dat er dagelijks bestuurders en vrijwilligers in de commissies worden gevonden. Indien er geen DB gevonden wordt, zal er een betaalde kracht bij moeten komen om de zaken waar te nemen, dit zal de financiële positie van de bond serieus verslechteren. Tevens vallen hierdoor projecten en initiatieven stil, omdat er niemand is die ze kan of wil leiden.

De NeFUB ziet kansen in het aanstellen van een Algemeen Bestuurders voor de specifieke portfolio's, maar de focus ligt op de Dagelijks bestuur functies en de commissies vullen met daadkrachtige vrijwilligers. Door het DB en de commissies te vullen met de juiste vrijwilligers, worden taken beter verdeeld en is er minder impact op de dagelijkse uitvoer van de sport. Zonder de vrijwilligers in bestuur of commissies ondervindt ook de competitie zoals deze bekend is schade.

4 Sportontwikkeling

4.1. Sportontwikkeling doelstellingen samengevat

Focuspunt	Kernthema
1. Het doorontwikkelen van de opleiding voor trainers	Sportontwikkeling
2. Het implementeren van het ontwikkelplan voor scheidsrechters	Sportontwikkeling
3. Het vergroten van de scheidsrechterspoule in Nederland	Sportontwikkeling
4. Het implementeren van andere Floorball vormen tbv groei en ontwikkeling	Sportontwikkeling
5. Het oprichten van een atleten vertegenwoordiging.	Sportontwikkeling

4.2. Trainersopleidingen

De basis opleiding trainers bestaat reeds 2 seizoenen, maar de volledige opleiding leunt op 1 vrijwilliger. De NeFUB is werkend aan uitbreiding van de trainers die deze opleiding kunnen bieden, maar werkt ondertussen ook door aan de bijpassende verdiepingsslagen in komen.

Afgelopen seizoen 2023-2024 is er verder gewerkt aan het doorontwikkelen van de trainersopleidingen. Voor seizoen 2024-2025 is de ambitie om een trainerscursus C te geven, het opleidingsniveau van deze training zal meer gericht zijn op de meer ervaren trainer. Tevens is er een uitvraag gedaan om trainers te vinden om de trainerscursus A te kunnen geven, zodat er meer trainerscursussen A gegeven kunnen worden.

4.3. Scheidsrechters

In seizoen 2023-2024 heeft de NeFUB met een stagiair een onderzoek uitgevoerd, waaruit kennis en informatie is gerealiseerd over scheidsrechter zijn of worden, evenals de ervaring als en met scheidsrechters zijn of worden. Adviezen uit dit onderzoek zullen worden geëvalueerd en kunnen worden meegenomen in verdere ontwikkelingen.

4.4. Floorball en Participatie.

De Nederlandse Loterij Cup kent sinds jaren minder en minder participatie, waardoor alternatieven gezocht worden om voldoende aanbod in de sport te behouden. Uit onderzoek blijkt dat de oorzaak dat teams niet deel willen nemen voornamelijk ligt aan de hoge kosten voor maar 1 wedstrijd. Door deze signalen passeert de Nederlandse Loterij Cup de doelstellingen van Groei en participatie van de NeFUB.

In seizoen 2023-2024 is er een enquête uitgezet naar het spelen van een ander format van floorball, 3+1 (zwitsers) en naar de potentie in (deels) gemengde competitie spelen. De NeFUB ziet kansen in het 3+1 organiseren om verenigingen die nu geen grootveld team kunnen opbrengen en te activeren en te kunnen betrekken in de competitie vormen van de sport.

In 2024-2025 zullen 2x3 toernooi zondagen worden georganiseerd om 3+1 competitie te spelen, waarbij teams gemengd spelen, dus zowel dames als heren als spelers in het team.

Naast de extra zondagen voor het 3+1 toernooi, zullen er minimaal 4 zaterdagdagen georganiseerd worden in het seizoen voor een Grootveld Gemengd toernooi. Hiermee geven we nieuwe teams de kans om te groeien, spelers van diverse niveaus de kans om met verschillende teams te spelen en te ontwikkelen. Op deze Grootveld Gemengde dagen wil de NeFUB ook proberen educatieve momenten te realiseren voor de scheidsrechters en andere vrijwilligers.

Vanuit NOC*NSF wordt er meer gestuurd op interactie met de spelers, vertegenwoordiging van onze atleten in de vorming en ontwikkelingen van onze sport is een aangescherpte minimale kwaliteitseis van NOC*NSF. NeFUB heeft een bijzonder format, waarin veel van onze spelers reeds in commissies en ontwikkelingen betrokken zijn. Echter is dit voor het behalen van de minimale kwaliteitseisen onvoldoende. Er zal officiële vertegenwoordiging worden opgericht, in lijn met de verwachtingen van NOC*NSF.

De pilot van seizoen 2023-2024 is in grote lijnen prima bevallen, deze pilot is geëvalueerd in februari 2024. Over het algemeen worden echte thuisdagen, waarop (bijna) alle teams op 1 locatie spelen, als erg positief ontvangen. Elkaar aanmoedigen en/of een evenement van de vereniging combineren met de thuisspeeldag helpt voor het clubgevoel en de verbintenis tussen de teams. Nadelig is ervaren dat de druk op de (goede) scheidsrechters van de verenigingen op de thuisdagen is toegenomen, maar het toonde ook dat het aandacht hebben voor de scheidsrechters en spelregelkennis in de vereniging niet bij alle verenigingen even stevig in de fundering van de verenigingen zit. Het uit-thuis-principe zal worden doorgezet in 2024-2025, met kleine aanpassingen. Duidelijk is wel geworden, dat door deze opzet ook ruimte is ontstaan voor de Heren Eredivisie een officiële play-offs, waardoor ook voor de Heren Eredivisie het seizoen meer wedstrijden zal gaan kennen. Het pilot systeem van Page McIntyre zal niet terugkeren in 2024-2025. Het systeem was niet alleen verwarrend voor veel teams, maar leverde extra druk op voor de competitie commissie, de scheidsrechterscommissie, evenals op de dagorganisatoren van de speellocaties. Een andere vorm van Play-offs spelen zal worden gerealiseerd door de competitie commissie en aan de start van het seizoen gecommuniceerd met de verenigingen/teams in de competitie.

4.5. Jeugd

De jeugd binnen Floorball Nederland heeft het de afgelopen jaren zwaar door het lage aantal jeugdspelers. Hierdoor is het aanbieden van competities die gevarieerd en op passende niveaus zijn voor de spelers, een uitdaging.

In 2024-2025 zal er nog meer nadruk worden gelegd op samenwerking en de uitwisseling van kennis tussen de verenigingen. Samen met wat vertegenwoordiging uit de verenigingen wordt er gewerkt aan het herzien van het wedstrijdreglement Jeugd, om in lijn te zijn met de realiteit maar ook bepaalde kansen aan te pakken. Een nieuwe aanpak op de competitie zal worden uitgetoetst voor stabiliteit in de planning.

4.6. Topsport

In 2022-2023 heeft de NeFUB het topsport meerjarenbeleidsplan 2022-2027 en het bijbehorende beleidsplan Nationaal Teams gepresenteerd. In seizoen 2022-2023 is een ronde trainingen op niveau geweest, waarbij er Nationale Trainingsgroepen georganiseerd werden. Deze werden wisselvallig bezocht, maar er was wel een duidelijke kern van spelers die de trainingen leuk vonden. Echter was het moeilijk om geschikte trainers te vinden voor die groep en is er in 2023-2024 geen voortzetting aangegeven. Dit komt ook doordat de Nationaal Team trainingen weer frequenter waren en vaker in Nederland. De groep die de Nationale Trainingsgroepen attendeerde speelde voornamelijk ook in het Nationaal Team.

Afgelopen seizoen 2023-2024 heeft er veel nadruk gelegen op het enthousiasmeren en op orde brengen van de Nationaal Teams. Samen met de dopingautoriteit wordt er gekeken naar de NOC*NSF voorwaarde van verplichte anti-doping cursussen voor spelers van alle leeftijden en niveaus en al onze vrijwilligers. Deze cursussen zijn verplicht voor leden van de NeFUB die met floorball in aanraking komen. Als we deze regels toepassen moeten ouders, trainers, coaches, spelers en vrijwilligers een e-learning voltooien, dit is limiterend in het bevorderen van de sport en haar groei. De regeling met de dopingautoriteit is een verplichting vanuit NOC*NSF. NeFUB stuurt op aanpassing van deze regel, waarbij alleen nationale teamspelers en stafleden aan deze voorwaarde moeten gaan voldoen.

Voor de nationale teams is werving van stafleden essentieel in de ontwikkeling van de topsport van onze organisatie. Alle nationale teams leunen nu op een heel beperkt aantal vrijwilligers, wat dit niet ten goede komt. De focus op het vergrootten van de basis in de breedte sport (ledenaantallen vergroten) is wel essentieel in deze.

4.7. Sportakkoord en verenigingsondersteuning

In 2021 is het nieuwe sportakkoord ingegaan, waar veel aandacht is voor sportverenigingen en kansen. Echter de samenwerkingen tussen de gemeenten en de verenigingen zijn hierin wel essentieel. Omdat veel verenigingen niet via de gemeente de zaal huren is het aannemelijk dat deze verenigingen weinig tot geen contact met de gemeente hebben. De NeFUB heeft budget ontvangen van NOC*NSF om iemand aan te nemen welke het sportakkoord beter inhoudelijk te leren kennen, zodat NeFUB via deze persoon haar verenigingen kan helpen en adviseren in het inzetten van het sportakkoord ten behoeve van de verenigingen in de bond en de ontwikkelingen.

4.8. NeFUB en rolstoel-floorball

In komend sportjaar zal de Internationale Parafoorbball Association worden opgericht. NeFUB heeft aan dit initiatief haar steun uitgesproken. Vanuit de parafoorbball sporters zijn er behoeften ontstaan om een eigen internationale sportfederatie op te zetten, waar in de huidige omgeving de internationale veldhockey organisatie geen aansluiting heeft met de Internationale Floorball Federatie (IFF). Voor de oprichting en ontwikkeling van deze internationale parafoorbball association is een vrijwillig projectleider aangesteld, welke is een binnen de financiën van de betrokken parafoorbball verenigingen zullen worden gerealiseerd. NeFUB heeft dus geen kosten aan de oprichting en ontwikkeling van deze federatie, maar is wel gepositioneerd als ondersteunend aan de ontwikkelingen.

Daarnaast is de NeFUB bezig met het verbeteren van de samenwerking met de elektrische rolstoelhockey (e-hockey), en de parafoorbball (handgedreven rolstoel floorball) in Nederland. Deze vallen in de huidige competitie structureel onder de competitievormen en topsport van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond (KNHB), maar de KNHB heeft de (betaalde) steun teruggetrokken. NeFUB steunt de organisaties van e-Hockey en Parafoorbball, met de groei naar zelfstandigheid, zodat ze daarna kunnen aansluiten onder de vlag van de NeFUB.

5 Communicatie en Media

5.1. Overzicht doelstellingen Communicatie en Media

Focuspunt	Kernthema
1. Het actief onderhouden van contact met de verenigingsbesturen	Communicatie
2. Afstemming en interactie met spelers en vrijwilligers	Communicatie

5.2. Communicatie met verenigingsbesturen

Het NeFUB bestuur ambieert korte lijnen met haar verenigingsbestuurders. Wanneer er signalen komen dat er iets belangrijks gebeurt bij een vereniging, zal het bestuur ook de vereniging benaderen. In lijn met eerder genoemde doelstelling wordt er een verenigingsondersteuner geworven om de verenigingen beter te helpen in de uitdagingen en de samenwerking met de gemeente in het voordeel van de verenigingen te verbeteren.

5.3. Afstemming en interactie met spelers en vrijwilligers

NeFUB ambieert een actief sociaal Media beleid, waarin de interactie wordt opgezocht met de directe leden. Er zijn diverse groepen op de sociale media, over floorball (denk aan Facebook-groep voor Floorball bestuurders, Floorball Scheidsrechters), en natuurlijk de eigen kanalen, welke allemaal ingezet worden om spelers te informeren en betrekken. In seizoen 2023-2024 is hier reeds actief interactie op gezocht en informatievoorziening gedaan, die lijn wordt doorgetrokken in seizoen 2024-2025.