

Jaarplan 2020

Nederlandse Floorball & Unihockey Bond



NeFUUB

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1 Missie	3
1.2 Visie	3
1.3 Doelstellingen	3
2. Vrijwilligers als randvoorwaarde	Error! Bookmark not defined.
2.1 Vacatures van het bestuur	4
2.2 Commissies en projecten	5
3. Sportontwikkeling	5
4. Verenigingsondersteuning	6
5. Ontwikkeling seniorencompetitie	7
6. Jeugd	8
7. Scheidsrechters	8
8. Topsport	9
9. Media	9
9.1 Vernieuwing website	9

1. Inleiding

Sinds 2017 werkt de NeFUB aan de doelstellingen vastgesteld in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020. Het belangrijkste doel in dat document is het professionaliseren van de bond en de sport. In 2017 en 2018 is voornamelijk gefocust op de financiële gezondheid en stabiliteit van de bond, waarna in 2019 gestart is met de gewenste ontwikkelingen in de sport zelf. Omdat NeFUB nog steeds stappen kan maken in de professionalisering van de sport en de bond, is ook voor 2020 de voornaamste focus professionaliseren. Met de gewenste stappen van 2020 richt de bond zich op een basis waarmee ook na 2020 verder gewerkt kan worden aan de toekomst van de sport en de visie verder te realiseren.

In het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn zes kernthema's beschreven, waar de NeFUB keuzes en plannen binnen plaatst. In dit jaarplan wordt beschreven welke focuspunten in 2020 bijdragen aan één of meerdere thema's en aan welke doelstellingen deze een bijdrage leveren. Onderaan elk focuspunt is in het kort samengevat aan welk kernthema deze een bijdrage levert.

De NeFUB kan geen projecten en ontwikkelingen initiëren of uitvoeren zonder haar vrijwilligers. De NeFUB heeft als uitdaging om de meer en beter bereik te krijgen bij de enthousiastelingen en hun omgeving, zodat er meer mensen op een passende wijze hun steentje bijdragen aan de activiteiten, de groei en ontwikkeling van de NeFUB en foorball als sport in Nederland.

Samen Sterker!

1.1 Missie

De missie is geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

“Het ontwikkelen en vertegenwoordigen van foorball als volwaardige sport, het stimuleren van foorball als breedtesport en topsport en het nationaal positioneren van de sport. De NeFUB draagt hierin passie voor foorball uit, handelt transparant en is toegankelijk voor alle leden en stakeholders.”

1.2 Visie

De visie is geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

“De NeFUB wil een professionele en financieel gezonde sportbond zijn die meerwaarde biedt aan haar leden, door de sport te ondersteunen en te faciliteren en door een platform te zijn voor foorballkennis, -kunde en -beoefening.”

1.3 Doelstellingen

De doelstellingen zijn geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

- Bekendheid: In 2020 kent 33% van de Nederlanders foorball als sport.
- Groei: In 2020 is het ledenaantal van de NeFUB gegroeid met minimaal 6%.
- Professionalisering: De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.
- Samenwerking: De samenwerking en taakverdeling tussen de NeFUB en de FAN is ontwikkeld en actief en in 2020 weet 75% van de verenigingsbestuurders wat deze inhoudt.
- Communicatie: De communicatie van de NeFUB is duidelijk en klantgericht. In 2020 beoordelen de leden van NeFUB communicatie met en aan hen met een 7,5 of hoger op een schaal van 10.
- Kennisdeling: In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.

2. Vrijwilligers voor NeFUB als randvoorwaarde

Het is een uitdaging gebleken om voldoende vrijwilligers aan te trekken en te behouden om de sport draaiende te houden en de gewenste ontwikkelingen te kunnen realiseren. De NeFUB hoort dit signaal ook van de aangesloten floorballverenigingen. Tevens zijn dit onderwerpen die met andere sportbonden besproken worden in bijeenkomsten van NOC*NSF. Ook dit jaar is het hebben van voldoende passende vrijwilligers voor de bond, de nationale evenementen, projecten en andere activiteiten een voorwaarde om de floorballsport te kunnen uitvoeren en te ontwikkelen.

De NeFUB heeft met het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 redelijk ambitieuze doelstellingen gesteld, gebaseerd op onder andere de uitspraken van wensen en ontwikkelingen gedaan in 2016 bij de Design De NeFUB-dag. De NeFUB heeft deze input gebruikt om plannen te maken waarmee deze ideeën gerealiseerd kunnen worden. Echter is veelal gebleken dat we kartrekkers missen om deze ontwikkelingen te kunnen realiseren. Zonder voldoende beschikbare vrijwilligers (met bij voorkeur een passende kennis) is het realiseren van projecten, evenementen een uitdaging zonder goed eind. Alle wensen, plannen en ontwikkelingen van zowel verenigingen als van de bond staan of vallen met de beschikbaarheid van voldoende mensen die meewerken. Het NeFUB bestuur is zich bewust van het feit dat vrijwilligers schaars zijn en dat vrijwilligers voor hun inzet erkend moeten worden.

Wederom is tijdens het maken van de plannen voor 2020 gesteld dat de ambities hoog waren, dat doelstellingen sterk onder invloed zijn van voldoende vrijwilligers en een compleet bestuur. Alles waar de NeFUB zich mee bezig houdt, van competities tot nationale teams en van clinics tot toernooien, draait dankzij vrijwilligers.

2.1 Vacatures van het bestuur

In het dagelijks bestuur is er al een aantal jaren een vacature voor penningmeester. Daarom is het doel voor 2020 wederom het formeren van een compleet bestuur. Een compleet bondsbestuur zorgt ervoor dat de taken beter verdeeld worden, dat aandacht door de juiste mensen aan de juiste taken kan worden besteed en dat het bestuur commissies beter kan aansturen. Daarnaast is de situatie, waarin meerdere rollen in het (dagelijks) bestuur door één persoon uitgevoerd worden, is zeer onwenselijk.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het aanstellen van een nieuwe penningmeester voor het NeFUB bestuur.	1 maart	1 persoon	Professionalisering
Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Media voor het NeFUB Bestuur.	1 maart	1 persoon	Professionalisering
Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid FAN voor het NeFUB Bestuur.	1 maart	1 persoon	Professionalisering

2.2 Commissies en projecten

In de vaste commissies van NeFUB is altijd ruimte voor meer mensen die willen helpen met het commissiewerk. Denk hierbij aan het roosteren van de competitie(s) in de competitie-commissies of het meewerken aan de communicatie en marketing van de sport(bond). Om de groei en ontwikkeling van de floorballsport te kunnen realiseren zijn al deze rollen van belang. Maar zonder ontwikkelingen uitgevoerd door voldoende vrijwilligers kan onze mooie sport niet ontwikkelen en groeien, en daarmee zal de sport hiervan alleen maar grotere uitdagingen gaan kennen.

Elke doelstelling in dit jaarplan heeft vrijwilligers nodig. Elk project en elke ontwikkeling wordt onder begeleiding van een bestuurslid gerealiseerd. Er is geprobeerd om elke doelstelling in 2019 te koppelen aan een vereniging. Daar waar mensen of verenigingen zich hiervoor aangemeld hebben is voortgang gemerkt. Wanneer je dit gelezen hebt, roep dan als eerste 'Appeltaart' in de Algemene Ledenvergadering wanneer het agendapunt 'Jaarplan 2019' gestart wordt. Het NeFUB bestuur zal de eerste appeltaart-roeper belonen. Voor 2020 wil het NeFUB bestuur wederom doelstellingen stimuleren door verenigingen te vragen een onderwerp op zich te nemen, maar ook individuen zijn welkom om bij te springen bij de ontwikkeling van een doelstelling. Per doelstelling is in dit document aangegeven hoeveel mensen er minimaal nodig zijn en welke bestuurder de contactpersoon en verantwoordelijke is voor de (coördinatie van de) uitvoering. Alle mensen die bijdragen maken de NeFUB sterker – **Samen sterker!**

3. Sportontwikkeling

3.1 Trainersopleidingen

De NeFUB is in 2019 gestart met het vormgeven van de benodigde ontwikkelingen om opleidingen te realiseren voor verenigingsvrijwilligers, trainers en docenten. Wenselijk is het centraal bereikbaar maken van opleidingen, waarbij het aanbieden van trainersopleidingen een goede basis voor de ontwikkeling van de sportopleidingen kan zijn. Het is zeer wenselijk om deze opleidingen te laten kwalificeren door de Academie voor Sportkader (ASK), onderdeel van NOC*NSF.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het actief aanbieden van trainersopleidingen aan verenigingen.	1 mei	Min 1 persoon, o.l.v. bestuurslid Jeugd en Ontwikkelingen	Sportontwikkeling

3.2 Clinics en Materiaalverhuur

Deze doelstelling is overgenomen uit 2019, maar is nog steeds van toepassing in 2020. De NeFUB is actief zoekend naar de mogelijkheden voor lagere kosten voor zowel de bond als de klanten. Momenteel hebben clinics en materiaalverhuur een lage winstmarge en kosten de cliëntèle veel geld (met name boarding transport is erg duur). De NeFUB is zoekende naar een oplossing om deze kosten te verlagen, waarmee het aantrekkelijker kan worden voor geïnteresseerden in de sport om materialen te huren en de sport te beoefenen.

In eerdere jaren was de marge nog kleiner, omdat er veel werd toegegeven op de transportkosten. Sinds de financiële verbeteringen doorgevoerd zijn, is zichtbaar dat offertes en facturen aan onze cliëntèle veel beter aansluiten bij de uiteindelijke realistische kosten, waardoor zowel NeFUB als de cliëntèle niet voor onvoorziene verrassingen komen te staan.

Het huidige materiaal dat de NeFUB gebruikt voor verhuur (boarding, doelen en sticks) is volledig afgeschreven, zowel financieel als zichtbaar in het materiaal. De NeFUB verhuurmaterieel (met name boarding en goals) worden ook op NeFUB toernooien, evenementen en speeldagen gebruikt. Het visueel zichtbaar zijn van afgeschreven en oude materialen is geen goed beeld naar de buitenwereld. Daarnaast zijn beschadigde boarding en sticks geen voorbeeld van het spelen van een veilige sport. Daarom zal in samenwerking met hoofdsponsor ZONE wordt gekeken naar de vervanging van de materialen. Daarom wil NeFUB vanaf 2020 geld gaan reserveren, om over de komende jaren de verouderde materialen geleidelijk te gaan vervangen.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Onderzoeken of clinics en materiaalverhuur tegen lagere kosten georganiseerd kunnen worden.	1 augustus	1 persoon o.l.v. penningmeester	Professionalisering
Reserveringen maken voor vervanging van verhuur materialen	Direct	Penningmeester	Sportparticipatie

4. Verenigingsondersteuning

In 2019 is het NeFUB bestuur betrokken geraakt bij een aantal sportgroepen en verenigingen met uitdagingen, waar in 2020 graag meer aandacht aan gegeven wordt. De NeFUB richt zich hierbij met name op het stimuleren van het NeFUB lidmaatschap, ontwikkelen van de vereniging en de groei van ledenaantallen.

Bekend is dat er in 2019 zijn er in elk geval 3 verenigingen in oprichting zijn, welke nog geen lid van NeFUB zijn. Daarnaast is er bekend dat er een jeugd tak is waar de eigen vereniging geen lidmaatschapsvorm voor de jeugd mag realiseren. NeFUB benadert deze verenigingen actief om lidmaatschap te bevorderen.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Floorballgroepen ondersteunen en begeleiden in hun proces om lid te worden van NeFUB	1 januari 2020	Minimaal 1 o.l.v. secretaris en bondsbureau	Groei

5. Ontwikkeling seniorencompetitie

De NeFUB ambieert de ontwikkeling, professionalisering en groei van de competitie. In het jaar 2020 wordt onderzoek gedaan naar diverse mogelijkheden voor de seniorencompetitie. De focus ligt op:

- Onderzoek uit en thuis systeem
- Onderzoek en uitwerken wijzigingen licentiesysteem

Ook in eerdere jaren was het onderzoek naar de effecten (positief en negatief) op de competitie van een uit-thuis-systeem geagendeerd, maar helaas was er tot op heden geen vrijwilliger beschikbaar die dit onderzoek kon doen. Het is en blijft de ambitie om te onderzoeken welke effecten het overstappen naar een uit-thuis-systeem zou hebben op de verenigingen en de bond (kosten, baten etc). De NeFUB is van mening dat het spelen van een uit-thuis-systeem de lasten van NeFUB kan verlagen. Het spelen van een officieel uit en thuis systeem verplaatst deze lasten echter wel naar de verenigingen. Zij zijn dan ook verantwoordelijk voor het plannen van de wedstrijden. De voor- en nadelen van zo'n systeem moeten duidelijk gemaakt en afgewogen worden, om te kunnen bepalen of het implementeren haalbaar is en het gewenste resultaat oplevert.

De NeFUB ambieert om het bestaande licentiesysteem te wijzigen, omdat het huidige systeem problemen kent en erg veel werk is. Andere licentiesystemen, welke worden gebruikt in voetbal, hockey en in andere floorball-landen worden bekeken en vergeleken. Daarnaast heeft het wijzigen van het licentiesysteem ook wijzigingen nodig in het clubportaal van de NeFUB. Het gewenste licentiesysteem is veel minder werk en maakt de uitvoering duidelijker en eenduidiger. Om verdere stappen te kunnen maken, moeten een plan van aanpak gerealiseerd worden.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het realiseren van een onderzoek naar de effecten van het spelen in een uit en thuis systeem.	1 september	2 personen o.l.v. secretaris	Sportparticipatie
Het realiseren van een plan van aanpak om een ander wedstrijdlicentiesysteem te gaan gebruiken.	1 september	2 personen o.l.v. secretaris	Sportparticipatie

6. Jeugd

In 2019 is een onderzoek gestart naar onderdelen van de jeugd(competities) en de benodigde ontwikkelingen. De uitslagen worden eind 2019 verwacht. De verwerking hiervan kan dan ook niet meer plaatsvinden in 2019. Daarom zullen de uitslagen van het onderzoek worden geanalyseerd en in het jeugdoverleg besproken om de benodigde ontwikkelingen te kunnen realiseren. Ook zullen de geanalyseerde gegevens input leveren aan de doelstellingen voor het nieuwe meerjarenbeleidsplan (zie hoofdstuk 10).

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Resultaten onderzoek analyseren en delen met het jeugdoverleg	1 november	2 personen o.l.v. bestuurslid Jeugd	Sportontwikkeling

7. Scheidsrechters

In 2020 richt de NeFUB zich op het doorzetten van de ontwikkelingen voor (scheidsrechter)opleidingen. Er wordt gekeken naar hoe de scheidsrechtersopleidingen verbeterd kunnen worden, voor zowel clubscheidsrechters als voor bondscheidsrechters. In 2020 zal de aandacht liggen in de ontwikkeling van scheidsrechters bij de jeugddagen.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het verder ontwikkelen van de scheidsrechtersopleidingen, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen club-, jeugd- en bondscheidsrechters.	1 augustus	1 persoon i.s.m. scheidsrechters-commissie	Professionaliseren

8. Topsport

In 2019 hebben is er vooral gewerkt aan het realiseren van de band tussen de nieuwe bestuurder Topsport en de actieve nationale stafteams. Echter de documentatie rondom richtlijnen over de samenwerking en doelen van floorball topsporters in Nederland is niet compleet. In 2020 is dit een belangrijke doelstelling, zeker gezien een aantal stafteams niet compleet zijn en een aantal teams niet bestaan. Het ontwikkelen van een goed beleidsplan helpt iedereen bij het professionaliseren van de topsport binnen floorball.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Afronding van het NeFUB beleidsplan Nationale Teams.	1 september	Min. 1 persoon per NT-staf-teams o.l.v. bestuurslid Topsport	Topsport
Het werven en aanstellen van stafleden voor de nationale heren teams (U19).	1 februari	Minimaal 2x 3 personen o.l.v. bestuurslid Topsport	Topsport

9. Media en Communicatie

9.1 Communicatie

Het NeFUB bestuur heeft, om samenwerking te bevorderen en begrip te vergroten, afgesproken transparant te zijn. Daarom heeft het NeFUB bestuur besloten actiever te bellen of face-to-face afspraken maken om zaken te bespreken, waarna via mail hetgeen besproken zal worden vastgelegd.

Onder andere om deze redenen is in 2019 het Ledenberaad in het leven geroepen. Plannen welke in een ALV ter stemming worden gebracht, worden hier besproken, bevroegd en bediscussieerd. Naast dat hiermee de ALV efficiënter wordt, worden of raken hiermee meer mensen betrokken bij de ontwikkelingen van NeFUB.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
NeFUB zal actiever contact onderhouden met haar vrijwilligers en verenigingen rondom ontwikkelingen	1 Januari	Bestuursleden en bureau	Communicatie

10. Meerjarenbeleid

Het huidige meerjarenbeleidsplan eindigt in 2020. Dus gedurende 2020 zal de NeFUB een nieuw meerjarenbeleidsplan ontwikkelen. Met daarbij de verwachtingen en financiële effecten (meerjaren begroting). De NeFUB gebruikt het meerjarenbeleidsplan, naast voor NOC*NSF vereisten, voor het opstellen van de jaarplannen en het prioriteren van knelpunten.

De NeFUB zal in de eerste helft van 2020 een bijeenkomst organiseren waarin inspraak van leden kan worden geïnventariseerd om mee te nemen in de ontwikkelingen van het meerjarenbeleidsplan. Ten grondslag aan het huidige meerjarenplan lag een dag genaamd 'Design de NeFUB'. Met de resultaten van het huidige meerjarenbeleidsplan en de uitkomsten van de nieuwe bijeenkomst en van het jeugdonderzoek zal het NeFUB bestuur een nieuw meerjarenbeleidsplan ontwikkelen waar de komende jaren de beleidsrichting en ontwikkelingen van de bond aan gekoppeld kunnen worden.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het organiseren van een NeFUB-toekomst dag ten behoeve van het meerjarenbeleidsplan	1 maart	Bestuursleden en bureau	Communicatie