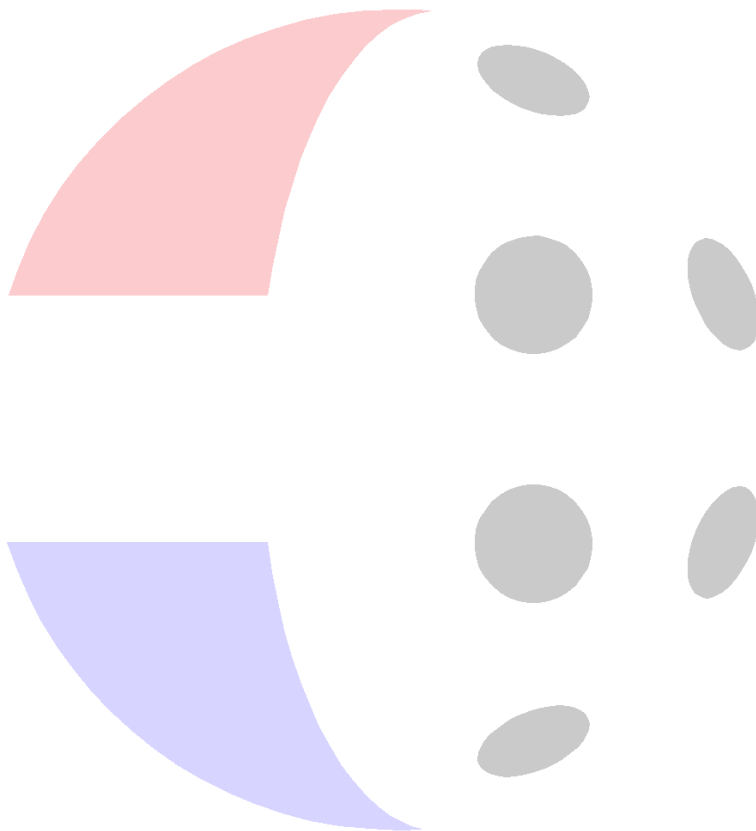


# Jaarplan 2021

Samen Sterker (ook na COVID19)



# NeFUB

## Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Doelstellingen.....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Organisatie.....</b>	<b>4</b>
3.1.	Organisatie Doelstellingen samengevat.....	4
3.2.	Bestuur .....	4
3.3.	Vrijwilligersbeleid .....	4
3.4.	Meerjarenbeleidsplan .....	4
3.5.	Sponsorbeleid .....	5
<b>4</b>	<b>Sportontwikkeling .....</b>	<b>5</b>
4.1.	Sportontwikkeling doelstellingen samengevat.....	5
4.2.	Trainersopleidingen.....	5
4.3.	Scheidsrechters .....	5
4.4.	Competitie Senioren .....	6
4.5.	Floorball en Participatie .....	6
4.6.	Jeugd .....	6
4.7.	Topsport .....	6
<b>5</b>	<b>Communicatie en Media .....</b>	<b>7</b>
5.1.	Overzicht doelstellingen Communicatie en Media .....	7
5.2.	Communicatie met verenigingsbesturen .....	7
5.3.	Interactie met spelers .....	7
5.4.	Platform Informatiedeling .....	7

# 1 Inleiding

In 2020 zou NeFUB eigenlijk het nieuwe meerjarenbeleidsplan moeten hebben opgeleverd. Een meerjarenbeleidsplan wordt binnen NeFUB altijd voorafgegaan aan een ontwikkeldag, waarin de diverse onderwerpen en onderdelen van NeFUB met de leden wordt bediscussieerd om samen de doelstellingen te bepalen. Echter COVID19 heeft roet in het eten gegooid en de bijeenkomsten konden geen doorgang vinden.

Het bestuur heeft besloten het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 te verlengen met een jaar. Deze verlenging geeft de bond de ruimte om te werken aan verdere ontwikkeling van bepaalde doelstellingen, de nieuwe bestuurders (2 in 2020) de ruimte te geven goed ingewerkt te raken en de organisatie van diverse (online) ledenraad momenten (of de ontwikkeldag) alsnog te kunnen realiseren. Dit alles zou dan bijdragen aan een nieuw, compleet meerjarenbeleidsplan 2022-2026.

In eerdere jaren waren de doelstellingen erg sterk gesteld en gebleken is dat de realisatie dan ook achterbleef ten opzichte van de gewenste resultaten. De doelstellingen in dit jaarplan zijn dan ook iets minder ambitieus dan in eerdere jaren, maar het NeFUB bestuur hoopt dat daarmee de doelstellingen beter gehaald kunnen worden.

Elke doelstelling in dit jaarplan heeft mensen nodig die het uitvoeren, elke doelstelling draagt bij aan Floorball in Nederland. Alle mensen die bijdragen maken de NeFUB sterker.

**Samen sterker!**

# 2 Doelstellingen

Aan de hand van resultaten van de brainstormdag en de uitslag van het onderzoek van Nationale Nederlanden zijn onderstaande doelstellingen geformuleerd:

- 1) In 2020 kent 33% van de Nederlanders floorball als sport.
- 2) In 2020 is het ledenaantal van de NeFUB gegroeid met minimaal 6%.
- 3) De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC\*NSF voor een professionele organisatie.
- 4) De samenwerking en taakverdeling tussen de NeFUB en de FAN is ontwikkeld en actief en in 2020 weet 75% van de verenigingsbestuurders wat deze inhoudt.
- 5) De communicatie van de NeFUB is duidelijk en klantgericht. In 2020 beoordelen de leden van NeFUB communicatie met en aan hen met een 7,5 of hoger op een schaal van 10.
- 6) In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.

Voor alle doelstellingen wordt 2020 dus vervangen door 2021, maar een kritische nood is dat op dit moment (oktober 2020) pas 1 doelstelling gehaald is. Doelstelling 3, het voldoen aan de eisen van NOC\*NSF voor een professionele organisatie, is de enige die doelstelling die sinds 2018-2019 voldaan is. In alle jaren van het lopende meerjarenbeleidsplan zijn vele goede ontwikkelingen gedaan, welke bijgedragen hebben aan de ontwikkeling en professionalisering van de sport en haar organisatie, maar niet perse aan het behalen van de doelstellingen.

## 3 Organisatie

### 3.1. Organisatie Doelstellingen samengevat

Focuspunt	Kernthema
Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Media & P.R.	Professionalisering
Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Competitie	Professionalisering
Het actualiseren van de documentatie over bestuursrollen en portfolio's	Professionalisering
Het actualiseren van documentatie over taken in NeFUB commissies	Professionalisering
Het opstellen van een beleidsaanpak Vrijwilligers en hun inzet	Professionalisering; Groei
Het houden van diverse (online) ledenraad momenten t.b.v. Meerjarenbeleidsplan 2021-2025	Professionalisering

### 3.2. Bestuur

In 2020 is er een nieuwe penningmeester aangesteld, evenals een nieuwe Algemeen Bestuurder (AB) Floorball Academie Nederland (FAN). Echter hebben we nog steeds een tweetal openstaande bestuursfuncties, namelijk die voor AB Media & P.R. en een nieuwe functie voor AB Competitie.

Doelstellingen voor 2021 is het documenteren van de bijgewerkte taakbeschrijvingen voor de bestuursrollen, verantwoordelijkheden en portfolioverdeling.

### 3.3. Vrijwilligersbeleid

NeFUB erkent dat de invulling van de diverse commissies en rollen op landelijk niveau op basis van vrijwillige inzet terugloopt. Het is van belang dat NeFUB erkent dat hier stappen in worden gemaakt. In 2021 gaat de NeFUB zich richten op het verbeteren van het vrijwilligersbeleid en zal hierbij ook proberen de verenigingen te betrekken. In samenwerking met de verenigingen richt NeFUB zich op het ontwikkelen van een beleid dat zowel landelijk als bij de verenigingen ondersteuning biedt in het vinden en behouden van vrijwilligers.

Het is vaak voor de diverse leden niet duidelijk welke taak door welke commissie wordt uitgevoerd. Daarom is de tweede doelstelling bij dit onderwerp om de takenpakketten van de commissies te actualiseren.

### 3.4. Meerjarenbeleidsplan

Het meerjarenbeleidsplan 2017-2020 is met een jaar uitgebreid, daarmee wordt in 2021 zeker de focus gelegd op het maken van een nieuw meerjarenbeleidsplan voor 2022 tot 2026. Omdat nog niet duidelijk is in hoeverre fysieke momenten mogelijk gaan zijn, willen we in elk geval digitale ledenberaden organiseren. Avonden waarin specifieke onderwerpen ter discussie gesteld worden, waarbij we rekenen op de input van onze leden en de uitkomst van de discussie bij zal dragen aan de inhoud van het nieuwe meerjarenbeleidsplan.

### 3.5. Sponsorbeleid

De NeFUB verkrijgt ruim 80% van al haar inkomsten uit de eigen leden - bijdrage van NOC\*NSF (13%), lidmaatschappen (20%), licenties (20%), teambijdrages (39%) en overige (8%). Dit betekent dat het genereren van additionele inkomsten via sponsoring direct een kostenbesparing kan opleveren of de mogelijkheid biedt om te investeren in bijvoorbeeld trainers- en scheidsrechters opleidingen zonder daarvoor extra kosten te rekenen. De NeFUB is daarom van plan om in het jaar 2021 een begin te maken met het opzetten van sponsorbestand. Het succes hiervan zal deels afhangen van hoe de financiële situatie van bedrijven zich ontwikkelt in deze uitdagende tijden alsook de beschikbaarheid van mogelijke vrijwilligers om plaats te nemen in een commissie.

## 4 Sportontwikkeling

### 4.1. Sportontwikkeling doelstellingen samengevat

Focuspunt	Kernthema
Het houden, evalueren en doorontwikkelen van de opleiding voor trainers	Sportontwikkeling
Het implementeren van het ontwikkelplan voor scheidsrechters	Sportontwikkeling
Het vergroten van de scheidsrechterspoule in Nederland	Sportontwikkeling
Het opstellen van een plan van aanpak Uit-Thuis voor Senioren Competitie	Sportparticipatie
Het onderzoeken welke andere formaten van competitie we kunnen organiseren om sportparticipatie te vergroten in NL.	Sportparticipatie
Met het orgaan Jeugdoverleg bepalen of de competitie geboden op jeugd-speeldagen aansluiten bij verwachtingen en waar de verbetering kan plaatsvinden	Sportontwikkeling; Sportparticipatie
Het afronden van het beleidsdocument Topsport	Topsport
Het aanstellen van stafleden voor de nationale dames U19.	Topsport

### 4.2. Trainersopleidingen

De opleiding voor trainers is in 2020 vormgegeven, maar door de COVID19 maatregelen heeft de uitvoering nog geen plaats gevonden. De doelstelling voor 2021 is minimaal de pilot Trainersopleiding te houden, te evalueren en te verbeteren. De wens is natuurlijk dat we in de tweede helft van 2021 een tweede traject van de trainersopleiding te kunnen starten.

### 4.3. Scheidsrechters

In 2020 is er gestart aan het projectplan Scheidsrechters, in dit plan wordt gekeken naar hoe we de hoeveelheid scheidsrechters in Nederland kunnen vergroten, de opleiding kunnen verbeteren met specialisaties (denk aan Jeugd scheidsrechter of Bondsscheidsrechter) en hoe we de samenwerking tussen de diverse ervaren scheidsrechters en de nieuwere scheidsrechters kunnen verbeteren.

De scheidsrechterscommissie concludeert dat er een terugloop is in hoeveelheid scheidsrechters en zeker in de hoeveelheid scheidsrechters geschikt voor bijvoorbeeld een eredivisie wedstrijd (heren). De doelstelling is om meer mensen in de bond te betrekken in de rol van scheidsrechter, de mogelijkheden voor verenigingen en individuele scheidsrechters duidelijk te maken, het opleidingstraject beter te documenteren en te delen.

#### **4.4. Competitie Senioren**

De NeFUB ziet dat een deel van het professionaliseren van de sport kan zijn om te migreren naar een officiële Uit-Thuis structuur. Het plan van aanpak laat op zich wachten door lage beschikbaarheid van vrijwilligers. Het plan van aanpak moet in kaart brengen wat de effecten zouden kunnen zijn voor de bond, de verenigingen en de organisatorische structuur van de bond.

#### **4.5. Floorball en Participatie**

In de landen om ons heen zien we dat Floorball een veel groter bereik kent, denk hierbij aan toernooidagen voor individuele spelers, veteranencompetities, scholencompetities etc. Natuurlijk is het organiseren van een nieuwe competitie of toernooivorm van onze sport een uitdaging, kost tijd en geld, maar het vergroot ook de sportparticipatie van inwoners van Nederland in Floorball.

#### **4.6. Jeugd**

Geluiden bereiken NeFUB dat verenigingen moeite hebben om jeugd voldoende uitdaging te blijven bieden, leden verlaten daardoor de vereniging voor een andere sport. NeFUB zal in 2021 met de jeugdoverleggen aandacht vestigen op de juiste 'leerlijn' voor jeugdspelers en met haar leden evalueren of de competitievormen zoals deze nu worden aangeboden aansluiten bij de wensen.

#### **4.7. Topsport**

NeFUB heeft al meerdere jaren op de planning staan het beleidsdocument NeFUB Topsport af te ronden. Echter door vele wisselingen in de diverse teams en de uitdagingen die in het portfolio waren, is het beleidsstuk niet afgerond. Het gedachtegoed achter het beleid wordt echter wel reeds toegepast, daarmee is het van belang dat de bijbehorende documentatie afgerond wordt.

Er is geen stafteam voor U19 dames, na de laatste kwalificatie is de staf gestopt en sinds is er nog geen nieuwe staf gevonden. We willen graag dat de U19 dames weer gaan trainen en daarom is een staf vinden doelstelling voor 2021.

## 5 Communicatie en Media

### 5.1. Overzicht doelstellingen Communicatie en Media

Focuspunt	Kernthema
Het actief onderhouden van contact met de verenigingsbesturen	Communicatie
Het actiever interactie opzoeken met spelers via sociale media kanalen	Communicatie
Het onderzoeken van platform mogelijkheden voor informatiedeling	Communicatie

### 5.2. Communicatie met verenigingsbesturen

NeFUB bestuur heeft geconcludeerd dat er bij het bestuur niet altijd duidelijk is wat de uitdagingen zijn welke verenigingen bezig houden, daar dient verandering in te komen. Als het bestuur beter weet waar de uitdagingen van verenigingen liggen, kan de focus van het bestuur gericht worden om bij die onderwerpen ondersteuning te bieden. Het NeFUB bestuur ambieert kortere lijnen tussen haar leden en de bondsbestuurders.

### 5.3. Interactie met spelers

NeFUB communiceert veelal via de bestuurders, veel van de informatie lijkt niet altijd de spelers te bereiken. NeFUB ambieert om de nieuwsbrief terug te brengen, waarin onderwerpen aangekaart kunnen worden.

Daarnaast ambieert NeFUB een actiever sociaal Media beleid, waarin de interactie kan worden opgezocht met de directe leden. Er zijn diverse groepen op de sociale media, over floorball (denk aan Facebook-groep voor Floorball bestuurders, Floorball Scheidsrechters), en natuurlijk de eigen kanalen, welke allen duidelijker ingezet en beter gebruikt kunnen worden om te communiceren met de spelers.

### 5.4. Platform Informatiedeling

NeFUB heeft diverse ambities in het kader van informatiedeling, maar de huidige omgevingen lenen zich niet echt voor de gewenste vorm en interactie over deze onderwerpen. Onderzocht moet worden of welke mogelijkheden er zijn om de gewenste interactieve vorm van informatiedeling te realiseren.