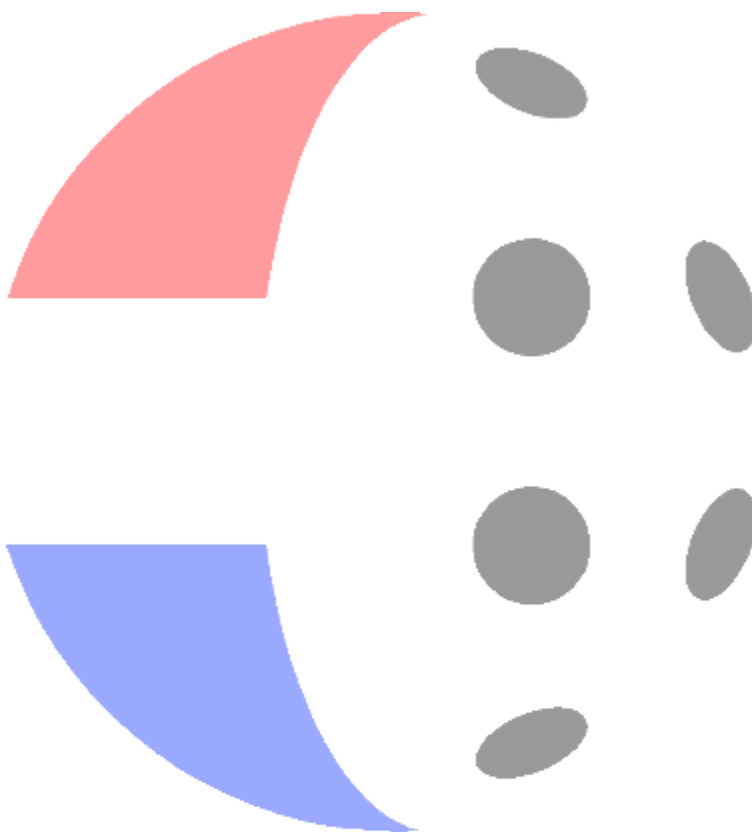


Jaarverslag 2021-2022(06)

Nederlandse Floorball & Unihockey Bond



NeFUB

Inhoudsopgave

Contents

Voorwoord	2
1. Feiten en Cijfers	2
1.1 Ledenaantallen	2
1.2 Jeugd	2
1.3 Social Media	3
1.4 Winnaars 2022	4
2. Het bestuur	5
2.1 Bestuurssamenstelling	5
2.2 Bestuurlijke evaluatie 2021-2022	5
• Algemene evaluatie 2021-2022	5
• Goed Sportbestuur	5
• Verantwoordelijkheid	5
• Democratie	6
• Maatschappij	6
• Transparantie	6
3. Professionalisering	6
3.1 Vrijwilligers en Vacatures – 50% Succes	6
3.2 Vrijwilligersbeleid – 50% behaald	6
3.3 Meerjarenbeleidsplan – 100% behaald	7
3.4 Sponsorbeleid – 50% behaald	7
4. Sportontwikkeling	7
4.1 Trainersopleiding – 100% gehaald	7
4.2 Scheidsrechters– 40% behaald	7
4.3 Competitie Senioren (Uit Thuis)– 75% behaald	7
4.4 Floorball en participatie– 30% behaald	7
4.5 Jeugd – 100% behaald	7
4.6 Topsport – 60% behaald	8
5. Communicatie en Media	8
5.1 Communicatie met verenigingsbesturen – 60% gehaald	8
5.2 Interactie met spelers – 60% gehaald	8
5.3 Platform, Informatiedeling – 30% gehaald	8
6. Toekomstgeluiden	8

Voorwoord

In een jaar waar de oorlog in Oekraïne centraal staat en er sprake is van een economische neergang was het in februari 2022 dan eindelijk zover. Na twee jaar corona-leed ging de competitie van start.

Terugkijkend kunnen we spreken van een fantastisch floorball-jaar, waarin van alles gebeurde maar waar met name veel goed ging:

Veel jeugd o.l.v. enthousiaste en flexibele vrijwilligers hebben een hele competitie kunnen spelen, een nieuwe competitievorm voor de jeugd werd succesvol uitgetoet; We kunnen spreken van een zeer geslaagd NK in Amsterdam; Een goed bezocht online Ledenberaad over uit- en thuis competitie in de seniorencompetitie; De eerste stappen naar een online examen voor scheidsrechters zijn gezet; Enquête meerjarenplan waar alle floorball betrokkenen input hebben geleverd; De FAN heeft, in de ambitie om aan te sluiten op de NOC-NSF kwalificering, de eerste trainerscursus georganiseerd en is daarnaast bezig met het opleiden van regionale deskundigheid om de drempels te verlagen; Er wordt hard gewerkt aan goede processen om de sport in Nederland naar een hoger niveau te tillen. Daar hoort ook een meerjarenbeleidsplan bij dat zich gaat richten op het verbreden en verdiepen van de floorball kennis in Nederland.

In de verkenning naar integratie van het rolstoelhockey in de NeFUB is in samenwerking met de KNHB een beleidsplan in ontwikkeling; Ook zijn wij met de KNHB in gesprek in hoeverre wij beter kunnen samenwerken ten aanzien van de jeugd en (gedeelde) locaties.

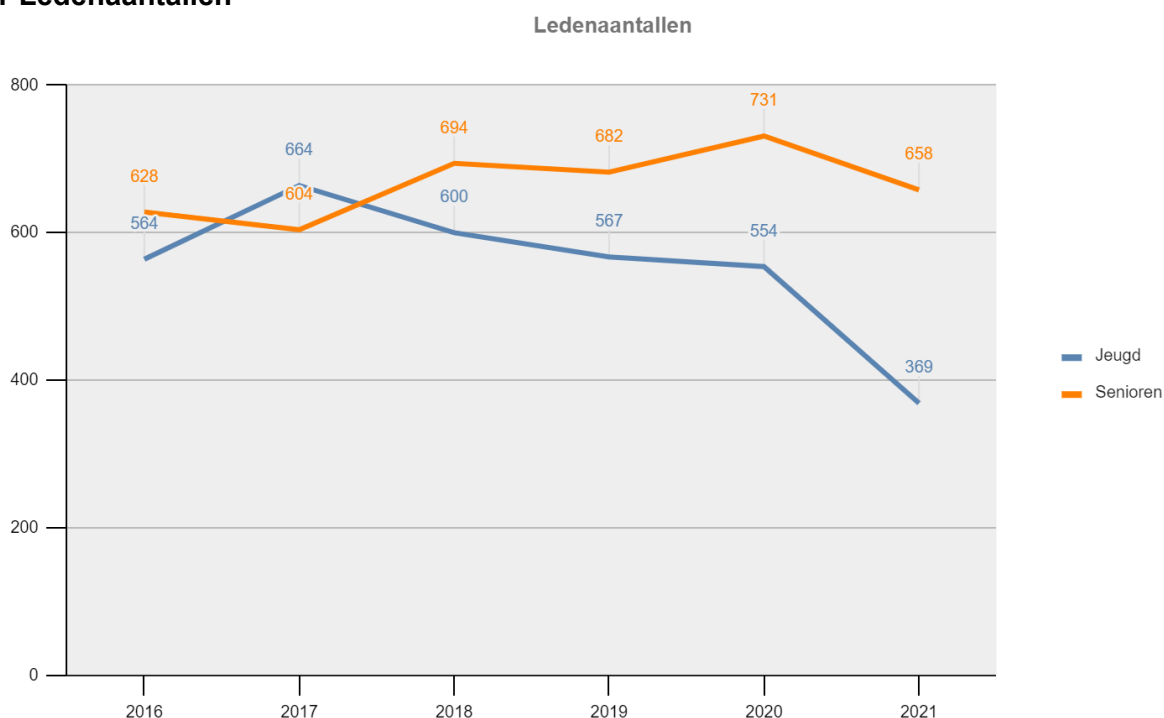
De NeFUB hecht veel waarde aan de samenwerking met de verenigingen en vele anderen die betrokken zijn bij onze fantastische sport. We beseffen ons, misschien wel meer dan ooit, dat samenwerking essentieel is om uitdagingen aan te gaan, nieuwe kansen te creëren en ambities na te streven. Om die reden organiseren we in 2023 o.a. een 'Design de NeFUB' dag, komt er een vervolg van de eerste trainerscursus en komt er een tweede bij. Ook de potentiële samenwerking met de KNHB belooft veel goeds.

Kortom, zorg dat je erbij bent want geen van de successen van de NeFUB kan zonder interactie met en steun van haar leden en vrijwilligers worden bereikt.

SAMEN STERKER

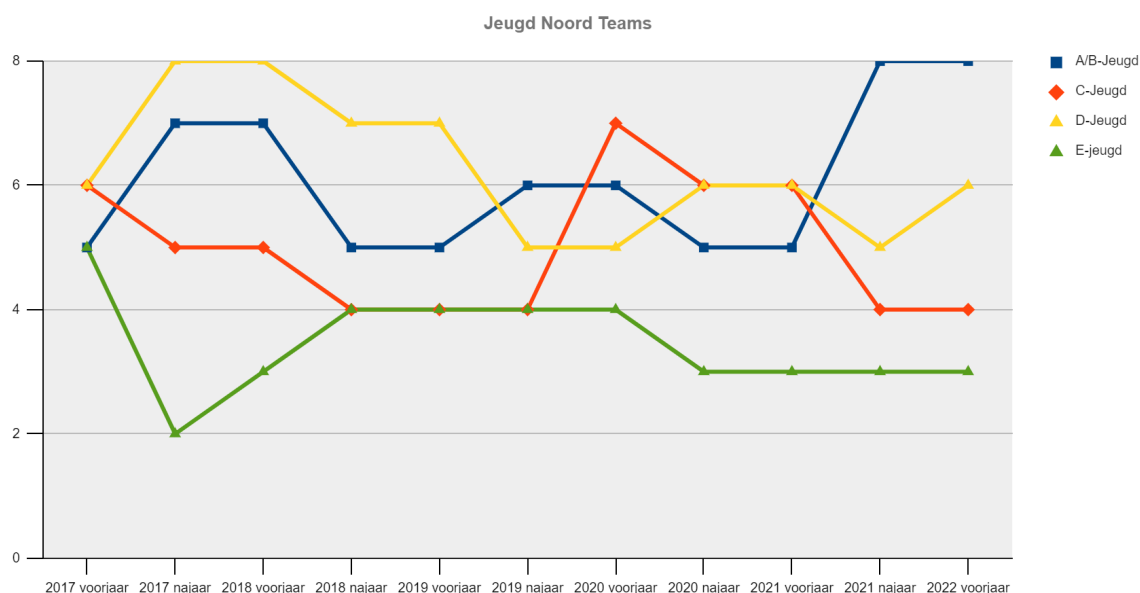
1. Feiten en Cijfers

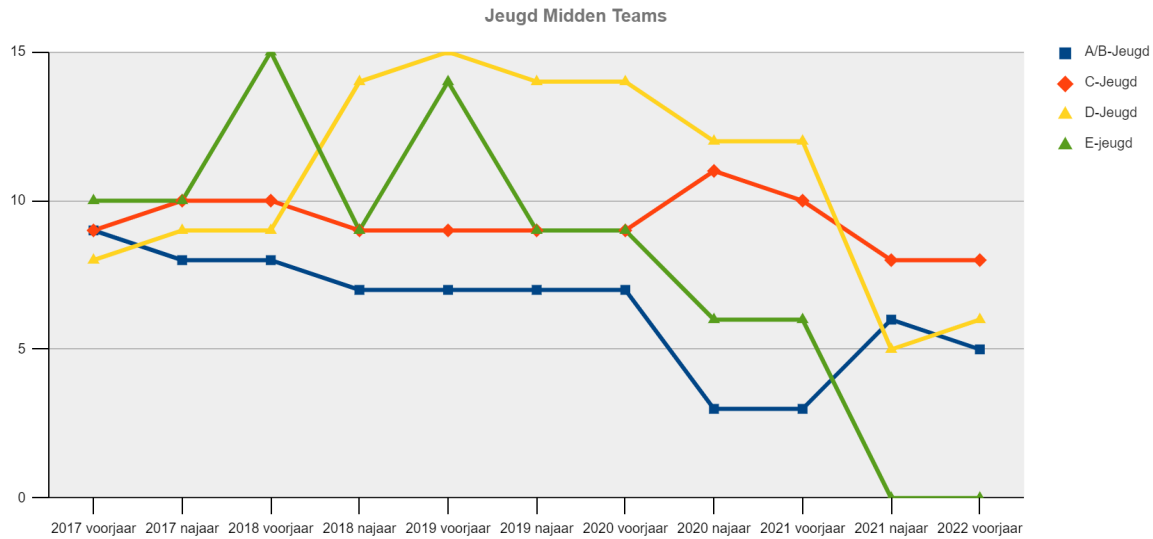
1.1 Ledenaantallen



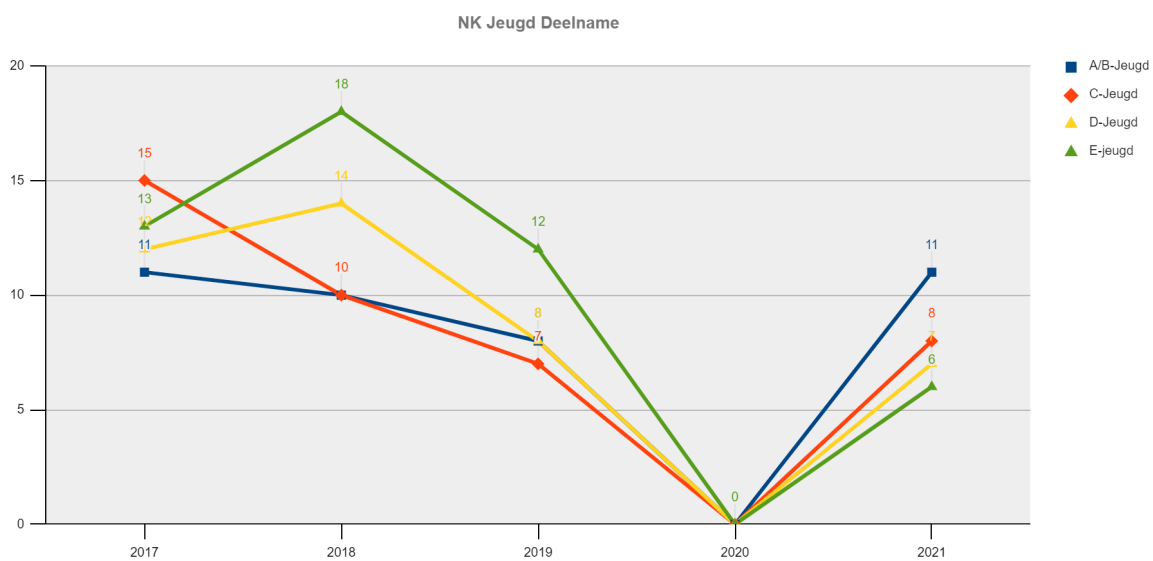
We zien dat in 2021 de ledenaantallen iets terug zijn gelopen. Vanuit verenigingen horen we dat dit direct gevolg van COVID is, leden zijn 'nu ze niet konden trainen' ook gestopt met de sport. We verwachten dat gedurende seizoen 2022 en 2023 de ledenaantallen herstellen. De doelstellingen van jaarplan 2022-2023 en het meerjarenbeleidsplan zijn ook gericht op ledengroei.

1.2 Jeugd



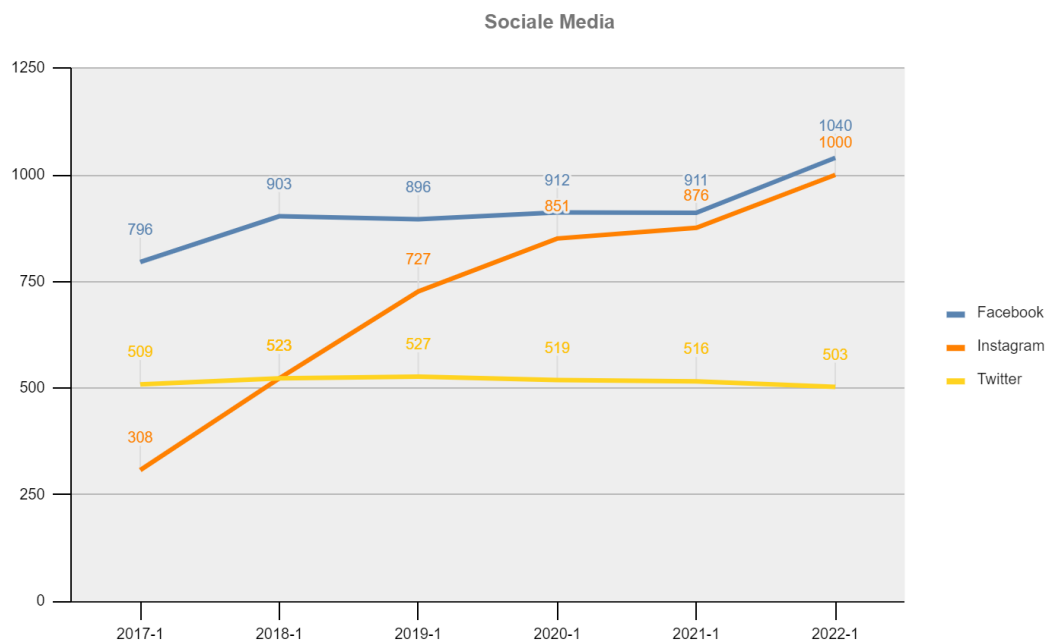


In de reguliere competitie jeugd noord en midden zien we over het algemeen weinig wijzigingen. Wel opvallend is dat jeugd midden de aantallen teams iets teruggelopen is, maar we hopen dat dit door de COVID periode komt en dat we daarna weer groei gaan zien. Het ontbreken van E jeugd in midden in het seizoen 2021-2022 is zorgwekkend, het enige E jeugdteam dat ingeschreven was heeft meegedaan in de D jeugd competitie.. Gelukkig zien we wel een aantal E teams uit midden in het NK jeugd actief.



In 2020 is het NK jeugd geannuleerd ivm COVID. Maar in 2021 zien de deelname niveaus er weer uit als voorheen, 2022 waren de deelnemende teams vergelijkbaar..

1.3 Social Media



1.4 Winnaars 2022

NK Jeugd 2022

AB jeugd	Sonics A/B
C jeugd	UFC Utrecht C1
D jeugd	FB Agents D
E jeugd	UFC Groningen Beijum E

Landelijk Grootveld Voorjaar 2021-2022

AB jeugd	Sonics/Flames
C jeugd	UFC Utrecht C

Winnaars Jeugdcompetitie Noord 2021-2022

AB jeugd	HSV AB
C jeugd	Rodenburg Leek C1
D jeugd	HSV D2
E jeugd	UFC Groningen Beijum E1

Winnaars Jeugdcompetitie Midden 2021-2022

AB jeugd	Sonics AB1
C jeugd	Floorball Flames C1
D jeugd	Sonics D1

Winnaar Senioren Competitie 2021-2022

Divisie	Heren	Dames
Eredivisie (landskampioen)	UFC Utrecht 1	Sonics 1
1e Divisie	Face Off 1	Jungle Speed
2e Divisie	FB Agents 2	

Winnaars Nationale Loterij Cup 2021-2022

Heren	UFC Utrecht 1
Dames	Sonics 1

Winnaars Mixed 2022-1: Real Flamingo's

2. Het bestuur

2.1 Bestuursamenstelling

Zittend

Voorzitter	Martin Klomp a.i.
Secretaris	Dorothee Vogelesang
Penningmeester:	Rick Verberne
Bestuurslid Jeugd & Ontwikkeling	Margreeth van Linge
Bestuurslid FAN	Berend Poots

Afgetreden

Voorzitter	Martin Klomp
Bestuurslid Topsport & ontwikkeling	Vincent Ruger

Aangesteld

Bestuurslid Topsport & ontwikkeling	Leonard Widjaja
-------------------------------------	-----------------

Vacant

Bestuurslid Media & PR
Bestuurslid Competitie

2.2 Bestuurlijke evaluatie 2021-2022

Het functioneren van het bestuur en haar doelstellingen is een doorgaand proces, maar een keer per jaar wordt er echt specifiek aandacht aan gegeven. Het bestuur van NeFUB richt zich dan op onderlinge samenwerking evalueren, de doelstellingen evalueren en evaluatie van de bond en haar taken ten opzichte van het NOC*NSF document 'Goed Sportbestuur'. De evaluatie over jaarplan zaken is opgenomen na hoofdstuk 2, waar per doelstelling besproken is wat goed ging en wat beter kon.

- **Algemene evaluatie 2021-2022**

De bestuurders beschouwen de algemene samenwerking als positief, maar zien ook hier wat kleine verbeterpunten mogelijk. Er zijn bestuurders die beduidend meer verantwoordelijkheden op zich nemen dan andere, waardoor taken misschien niet allemaal goed verdeeld uitgevoerd worden. Het voltallige bestuur vergadert 1x per maand, maar dit vertraagd soms ook de voortgang van zaken. Zaken die wat meer spoed behoeven in de oplossing, worden veelal buiten het bestuursoverleg afgestemd en daarna teruggekoppeld aan het bestuur. Deze aanpak wordt vooral positief ontvangen.

De vrije vorm van samenwerking geeft ook een nadeel, namelijk dat acties niet altijd tijdig worden uitgevoerd, daar niet iedereen zonder herinneringen de acties oppakt.

- **Goed Sportbestuur**

- **Verantwoordelijkheid**

Het NeFUB bestuur is van mening dat de verantwoordelijkheden en de organisatie onderling duidelijk genoeg is, maar dat we mogelijk naar de verenigingen toe nog wat kunnen aanscherpen om aan te geven wie de contact (en wie de back up) is voor bepaalde onderwerpen. In voorbereidingen naar de ALV is heel duidelijk afgezet wie welke taken oppakt, maar in de andere taken is het soms niet zo gescheiden.

Over het algemeen vindt het bestuur sociaal en moreel verantwoord te handelen, besluiten zijn te verklaren en worden hergebruikt in terugkerende situaties.

Het bestuur is van mening dat de takenpakketten beter vastgelegd moeten worden, om toekomstige overdracht te verbeteren.

- **Democratie**

Het bestuur spreekt over het intensiveren van samenwerking en interactie met de spelers direct, maar op dit moment is de organisatie van de bond daar niet direct op ingericht. Het NeFUB bestuur is van mening dat er intensiever gebruik gemaakt kan worden van sociale media om leden te bereiken, maar ook meerdere kleinere interacties (zoals ledenberaad of verenigingsoverleg) realiseren om meer/beter het contact met de verenigingen te realiseren. De bond organiseert wel ledenberaden, maar de deelnemersaantallen voor dit soort bijeenkomsten is laag.

Over het algemeen is het bestuur van mening dat de informatie opgehaald bij de leden zichtbaar gebruikt wordt in de plannen, de totstandkoming van het nieuwe meerjarenplan is er een goed voorbeeld van. De informatie opgehaald van onze leden (Niet alleen besturen), via enquête, heeft geleid tot de aanpassing van focus voor de bond. Mooier zou zijn als ook de realisatie van de ontvangen informatie zichtbaarder wordt in de uitvoering/voor de spelers.

- **Maatschappij**

De bond ziet dat het sportklimaat over het algemeen veilig is, maar er is echt aandacht nodig voor de scheidsrechters die dit ook mogelijk maken. Dit staat wederom in de kalender voor seizoen 2022-2023, waardoor er hopelijk verbetering komt in de onrust rondom scheidsrechters.

Een ander aandachtspunt is het vrijwilligersbeleid. Valkuil is dat de algemene aanstelling al gerealiseerd is maar de VOG niet aangevraagd wordt. De Bond is bewust dat bij de aanstelling van vrijwilligers op opdrachten een VOG aanvragen wel echt bijdraagt aan een veiliger sportklimaat.

- **Transparantie**

Over het algemeen is het bestuur van mening dat de acties, besluiten en communicaties duidelijk en transparant zijn. Het bestuur zou graag zakelijker situaties aanpakken, maar dat laat de kleine sportwereld van Floorball in Nederland niet altijd toe.

Documentatie, zoals het sanctiereglement of het declaratiereglement, zijn voor iedereen te vinden in het downloadgedeelte van de NeFUB website en in begrijpelijk Nederlands geschreven waardoor iedereen hier makkelijk gebruik van zou kunnen maken. Echter alle documentatie is alleen in het Nederlands en een deel van onze leden spreekt geen Nederlands. Er zou een extra slag gemaakt kunnen worden met de reglementen in het Engels op te stellen. Het wedstrijdreglement is altijd al in het Engels, daar de Nederlandse versie vertaald wordt vanuit de Engelstalige IFF Variant.

De vergaderfrequentie van 2 ALV per jaar is vanuit het bestuur zeker als voldoende beschouwd, maar betwijfeld of verenigingen bewust zijn van de mogelijkheden in de samenwerking en bijvoorbeeld een ALV (of ledenberaad) bij elkaar roepen.

3. Professionalisering

3.1 Vrijwilligers en Vacatures – 50% Succes

Het bestuur is actief op zoek naar diverse bestuursleden om de aansturing en het professionaliseren van de bond te realiseren. Sinds begin 2021 staan er vacatures open in het algemeen bestuur voor Media & PR en voor Competitie. Deze functies zijn ten behoeve van het professionaliseren van de bond, maar aanmeldingen zijn er nog niet. Er zijn wat gesprekken gevoerd met vrijwilligers en leden van de bond om te kijken hoe we betere werving kunnen doen voor de diverse nationale vacatures, maar we zouden meer interactie moeten zoeken en direct aanspreken van potentiële kandidaten om mogelijk meer te bereiken.

We hebben onder dit jaarplan wel een directe opvolging kunnen vinden voor de algemeen bestuurder Topsport en Ontwikkeling, welke in mei 2022 aangesteld is in de ALV..

3.2 Vrijwilligersbeleid – 50% behaald

We hebben geen vrijwilligersbeleid vastgesteld, maar er zijn veel gesprekken over gevoerd. Hopelijk kunnen we in het nieuwe jaar hier wel realisatie op doen. We zijn laat in dit jaarplan wel gaan kijken naar hoe we de taken gedocumenteerd hebben, de nieuwe wervingstechniek is gestart voor wat commissierollen – maar nog niet voor bestuursrollen.

3.3 Meerjarenbeleidsplan – 100% behaald

In 2021 hebben we een aantal leden beraden gehouden over diverse onderwerpen, evenals een enquête gehouden open voor alle betrokkenen bij Floorball in Nederland, welke hebben geleid tot het nieuwe meerjarenbeleidsplan tot 2027.

3.4 Sponsorbeleid – 50% behaald

De bond heeft geen gedocumenteerd sponsorbeleid, maar is wel actiever bezig met sponsoren zoeken – voor de diverse elementen van de sport. Voor dit onderwerp merkt het bestuur dat dit door tijdsdruk en weinig vrijwilligers lastig te realiseren is. Het plan opstellen is niet direct een dilemma, maar daarna ermee op pad om sponsoren te werven is wel een uitdaging.

4. Sportontwikkeling

4.1 Trainersopleiding – 100% gehaald

in 2021 hebben we 1x de volledige basisopleiding voor trainers aangeboden. Over het algemeen werd deze als positief ontvangen, al waren er een aantal verbeterpunten aangegeven door deelnemers. De verbeterpunten zaten voornamelijk in de facilitaire kant van de training. Met het oog op de toekomst hebben we de opleiding opnieuw, met verbeteringen, in de kalender gezet. Daarnaast is de opdracht verstrekt om de opleiding B-variant te gaan realiseren, als verdieping van de A-training. We zouden graag zien dat deze opleiding 2x per jaar beschikbaar komt..

4.2 Scheidsrechters– 40% behaald

We hebben op dit moment 1 vrijwilliger in de scheidsrechterscommissie. Dus het opstellen van het ontwikkelplan scheidsrechters is niet afgerond, maar wel serieus doorgesproken. We zien veel kansen en opties in de reeds ingevoerde aanpassingen, maar ook zijn er gesprekken om de examens online te kunnen afnemen en zijn we bezig met de ontwikkelingen om diverse niveaus van scheidsrechter examens te realiseren. Doordat de ontwikkelingen nog niet afgerond zijn, is de scheidsrechterspoule nog niet veel groter dan voor 2021.

4.3 Competitie Senioren (Uit Thuis)– 75% behaald

Het plan van aanpak voor de uit-thuis competitie is gerealiseerd, is in juni 2022 in een ledenberaad besproken. Er kwamen best wat zorgen over deze gewenste verandering naar voren, verenigingen lijken niet helemaal klaar voor deze wijziging en zeker de verenigingen die geen standaard locatie hebben / in een grote stad of via een universiteit geven aan zich zorgen te maken voldoende wedstrijd-momenten te kunnen inplannen. Het bestuur onderkent deze zorg, het betekend dat kleinere verenigingen intensiever samen moeten werken met een andere vereniging of gemeente om voldoende speelmomenten te kunnen realiseren.

4.4 Floorball en participatie– 30% behaald

De doelstelling over nieuwere varianten aanbieden om doelgroep-verruiming te doen en meerdere varianten van toernooi/competitie aan te bieden heeft de revue gepasseerd, maar loopt spaak op het ontbreken van organisatorische vrijwilligers. De bestaande competitie commissie jeugd heeft moeite met bezetting van de commissie, de commissie voor het mixed toernooi ziet hetzelfde. Extra varianten aanbieden, maakt de druk op bestaande organisatie groter en de behoefte aan extra handjes groter – waar we zien dat de bestaande formaten reeds uitdagingen kennen.

Vanuit een ander perspectief zijn we wel in gesprek met vertegenwoordigers van de KNHB over het para hockey (floorball in rolstoel) om te kijken waar we daar voor elkaar zaken kunnen betekenen.

4.5 Jeugd – 100% behaald

Er zijn diverse jeugd overleggen gehouden, waardoor een aantal aanpassingen in seizoen 2022-2023 zijn doorgevoerd t.b.v. bevordering jeugd competitie. Vorig seizoen zijn we reeds gestart met HAT-toernooi, waarbij spelers van diverse verenigingen en niveaus willekeurig bij elkaar geplaatst worden om een dag toernooi-wedstrijden met elkaar te spelen en zo van elkaar te leren, evenals eens met andere spelers te spelen dan de eigen. De vrijwilligers hebben veel flexibiliteit getoond in de moeilijke tijden ten opzichte van speeldagen.

4.6 Topsport – 60% behaald

Voor de topsport hebben we een wijziging gehad in het bestuur, en het beleid heeft daarna een grote kick gekregen. We zijn nog wel bezig met de details, maar de ontwikkeling heeft stappen gemaakt. Het plan voor de nationale trainingsgroepen (dus niet Nationaal team trainen) om met geïnteresseerde spelers te werken aan het verbeteren van het algemene niveau van Floorball. De nationale staf van de diverse teams is in wording, echter het NDT U19 is nog steeds niet actief (geen trainingsgroep of stafleden). De poule van geïnteresseerde dames is wel redelijk groot.

5. Communicatie en Media

5.1 Communicatie met verenigingsbesturen – 60% gehaald

Het bestuur heeft de afgelopen periodes veel gesprekken gevoerd over hoe we betere interactie kunnen opbouwen met de verenigingen, spelers en betrokkenen. De input voor het nieuwe meerjarenbeleidsplan is gebaseerd op input verkregen via enquête, de enquête stond open voor alle leden en betrokkenen van Floorball in Nederland.

5.2 Interactie met spelers – 60% gehaald

We proberen op diverse manieren meer gebruik te maken van sociale media. We hebben onder andere een enquête beschikbaar gemaakt voor alle leden en niet alleen de besturen om input te leveren. Daarnaast proberen we vaker activiteiten en leuke berichten te delen, zodat de bond zichtbaarder wordt. Het ontbreken van een marketing plan en de mogelijkheid in onze AVG afspraken om rechtstreeks met leden te mogen communiceren is een uitdaging in het behalen van deze doelstelling.

5.3 Platform, Informatiedeling – 30% gehaald

Doordat we veel openstaande vacatures hebben is het geen prioriteit geweest om te werken aan het platform voor informatiedeling. We hebben wel wat afstemming bijeenkomsten georganiseerd tussen onze webmasters en de webmasters van andere floorball federaties om te kijken hoe zij dit aanpakken en waar we elkaars kennis en kunde kunnen hergebruiken.

De bond heeft wel een promo-video opgenomen welke door alle verenigingen kan worden gebruikt.

6. Toekomstgeluiden

Ook voor het lopende seizoen hebben zijn er weer doelstellingen gesteld. Echter, een rapportcijfer van 6.6 over het afgelopen jaar stemt ons niet gelukkig. Ook het lopende seizoen kenmerkt zich door een chronisch gebrek aan uitvoerende krachten. Op de huidige manier zullen ook dit jaar vele doelstellingen niet worden gehaald.

De NeFUB heeft door het aangepaste sportakkoord (overheid) beduidend meer financiële middelen tot haar beschikking. Deze kunnen bijdragen aan het initiëren van bepaalde processen en hopelijk spelers binnen Nederland overhalen om zich te melden als vrijwilliger en helpen in het professionaliseren en verbeteren van onze sport.

Wij constateren dat de vraag hiernaar bestaat, en er op verenigingsniveau ondanks ook daar een tekort aan vrijwilligers zeker stappen worden gezet. Maar het is bijna verbazingwekkend dat de bond bijdraagt in de zaken die de verenigingen gebruiken voor competitievormen, ontwikkeling en educatie. De NeFUB is een instantie die bestaat bij gratie van de verenigingen en is opgezet door verenigingen om overlappende interesses en activiteiten te coördineren. Men moet zich afvragen hoe efficiënt het is als drie of vier verenigingen op zichzelf staand bijvoorbeeld een scheidsrechtersopleiding coördineren, terwijl dit een bekend landelijk probleem is? En zo zijn er meer zaken die elke vereniging zelf probeert te rooien, waar we als we de handen in elkaar slaan vast handiger oplossingen voor zijn.

Met of zonder ondersteuning van de NeFUB hopen wij dat verenigingen elkaar meer opzoeken en steunen. Delft en Den Haag, Utrecht en Amersfoort, Groningen en Haren liggen op een steenworp afstand van elkaar. Dit zou samenwerking in de hand moeten werken, samen een doelstelling behalen en onze sport in alle vormen laten groeien moet met alle enthousiastelingen van alle verenigingen toch lukken.

SAMEN STERKER