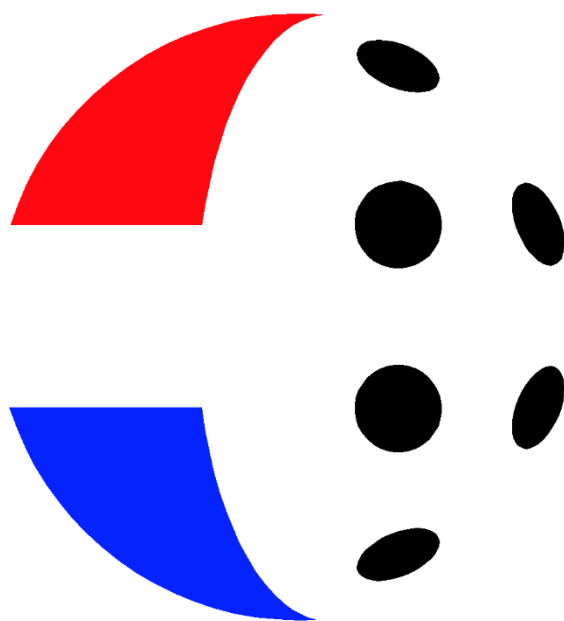


# Meerjarenbeleidsplan 2022-2027



# NeFUB

## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	2
2. Missie en visie .....	2
2.1 Missie .....	2
2.2 Visie .....	2
2.3 Doelstelling.....	2
3. Organisatie .....	2
3.1 Bestuur.....	2
3.2 Bureaumedewerker .....	3
3.3 Vrijwilligers .....	3
3.4 Projectgroepen .....	4
4. Kernthema's.....	4
4.1 Professionaliteit .....	4
4.2 Communicatie en PR.....	5
4.3 Verenigingsondersteuning .....	5
4.4 Topsport en Talenten.....	5
5. Financiële verantwoording .....	5
5.1 Relatie NeFUB, verenigingen en spelers .....	6
5.2 Verenigingsaanbod en spelersaantallen .....	6
5.3 Het opleidingsaanbod.....	6
5.4 Landelijk en internationale zaken.....	6

# 1. Inleiding

In 2020 en 2021 heeft de NeFUB haar leden gevraagd om mee te denken over waar de NeFUB van de komende jaren aan zou moeten werken. Door middel van een aantal leden beraden over specifieke onderwerpen en een enquête hebben diverse leden en betrokkenen van de bond input geleverd.

Het vorige meerjarenbeleidsplan kende een aantal ambitieuze doelstellingen, enkele mogelijk te hoog gegrepen. Echter, deze plannen hebben wel geleid tot een stabielere bond. Dit draagt nu bij aan nieuwe kansen voor de bond en haar leden. Het meerjarenbeleidsplan voor 2022-2027 heeft dan ook één doel, de toegevoegde waarde van de bond naar haar relaties te stabiliseren en te verbeteren.

Geen doelstelling is haalbaar zonder de inzet van vrijwilligers. Aangezien we spreken over vrijwillige inzet zijn alle doelstellingen die beter bijdragen aan de doelstellingen van haar leden (de verenigingen) een kans voor de ontwikkeling van de bond.

## 2. Missie en visie

### 2.1 Missie

Het ontwikkelen en vertegenwoordigen van floorball als volwaardige sport, het stimuleren van floorball als breedtesport en topsport en het nationaal positioneren van de sport. De NeFUB draagt hierin passie voor floorball uit, handelt transparant en is toegankelijk voor alle leden en stakeholders.

### 2.2 Visie

De NeFUB wil een professionele en financieel gezonde sportbond zijn die meerwaarde biedt aan haar leden, door de sport te ondersteunen en te faciliteren en door een platform te zijn voor floorball kennis, -kunde en -beoefening.

### 2.3 Doelstelling

Aan de hand van de leden beraden en de enquête zijn de volgende doelstellingen gesteld:

1. Het verbeteren van de relaties tussen NeFUB en haar verenigingen
2. Het vergroten van het verenigingsaanbod en -grootte (aantal verenigingen en spelers)
3. Het vergroten van het opleidingsaanbod van de NeFUB

## 3. Organisatie

### 3.1 Bestuur

Het besturingsmodel van de NeFUB is een directief bestuur. Dat houdt in dat het bestuur bestaat uit een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur. Het bestuur stuurt het



bondsbureau aan. De Algemene Ledenvergadering houdt toezicht op het bestuur. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, penningmeester en secretaris.

Het algemeen bestuur bestaat uit een aantal bestuursleden die elk een eigen portefeuille hebben. In het geval van de NeFUB zijn dit vijf bestuursleden, die de verantwoordelijkheid dragen voor: Jeugd & Ontwikkeling, Competitie Senioren, Topsport, Media & PR, en Floorball Academie Nederland.

Het NeFUB bestuur onderschrijft de 13 aanbevelingen voor Goed Sportbestuur zoals in 2005 opgesteld door de commissie Goed Sportbestuur (commissie Loorbach). Het bestuur handelt overeenkomstig de 13 aanbevelingen.

Daarnaast wilt de NeFUB een goed werkgever zijn, en daarom wordt de checklist Goed werkgeverschap van de Werkgevers Organisatie in de Sport (WOS) als richtlijn gebruikt om goed en professioneel werkgeverschap toe te passen op haar personeel en vrijwilligers.

Naast deze richtlijnen voor de bond als organisatie en werkgever, streeft de bond naar het bieden van een veilig sportlandschap, zowel op de sportvloer als digitaal.

Naast het zijn van bestuurslid is het toegestaan om een van de vrijwilligersfuncties in paragraaf 3.3 uit te oefenen. Het is echter niet toegestaan om gelijktijdig met het NeFUB bestuurslidmaatschap ook lid te zijn van de kascontrolecommissie, een verenigingsbestuurder bij een vereniging van de bond of om werknemer van de bond te zijn.

## 3.2 Bureaumedewerker

De NeFUB heeft momenteel één medewerker in dienst. Deze bureaumedewerker voert de administratieve werkzaamheden van de bond uit en ondersteunt in de algemene organisatie van competitie en evenementen. De hoofdtaken van de bureaumedewerker zijn onder andere:

- Het uitvoeren van diverse administratieve en organisatorische werkzaamheden voor de bond t.b.v. floorball in Nederland.
- Verantwoordelijk voor de administratieve bedrijfsvoering van de sportbond in samenwerking met de NeFUB penningmeester.
- Optreden als contactpersoon tussen de verenigingen, middelen opleveren en aanleveren ter ondersteuning van nieuwe en bestaande verenigingen.
- Middelen aanleveren en opleveren ter facilitering van de competities en bekercompetities van de sportbond.
- Middelen aanleveren en opleveren ter faciliteren van de opleidingsteams en Nationale Teams van de sportbond.
- Faciliteren van de commissies en het fungeren als eerste aanspreekpunt naar de commissies van de sportbond.
- Verantwoordelijk voor de ondersteuning van promotionele activiteiten.
- Inzetbaar als projectmedewerker voor projecten binnen de sportbond.

## 3.3 Vrijwilligers

De NeFUB kan niet zonder vrijwilligers. Zij zijn werkzaam in verschillende functies en commissies. De vrijwilligersfuncties van de NeFUB zijn onder andere:

- Leden competitiecommissie (senioren grootveld)
- Competitie Coördinator jeugd noord
- Competitie Coördinator jeugd midden



- Leden commissie Mixed Toernooi
- Leden scheidsrechterscommissie
- Stafleden Nationale Teams
- Trainers districtstrainingen
- Trainers Train-de-trainers
- Leden kascontrolecommissie
- Leden mediacommissie
- Vertrouwenspersoon
- Projectleden

### 3.4 Projectgroepen

De bond werkt met projectgroepen, welke bijdragen aan het ontwikkelen en implementeren van plannen. Projectgroepen hebben een duidelijke doelstelling en er is bekend wat de financiële plannen zijn verbonden aan deze doelstellingen. Een bestuurder wordt toegewezen ter begeleiding en ondersteuning. Het aantal leden van een projectgroep is afhankelijk van de doelstelling en de benodigheden van kennis/ervaringen. Een wijziging van projectgroep medewerkers, bijstellen van doelstellingen en financiën behorende bij de projectgroep dient altijd met de betrokken NeFUB bestuurder moeten worden afgestemd.

## 4. Kernthema's

De doelstellingen zoals hiervoor beschreven zijn breed geformuleerd. Om deze te realiseren gaan we ons de komende jaren richten op een aantal kernthema's. Per kernthema wordt beschreven op welke manier er gehandeld gaat worden om de doelstellingen te bereiken.

### 4.1 Professionaliteit

De NeFUB wil zich profileren als een stabiele en professionele organisatie. Voor het bondsbestuur betekent dit dat de bond voldoet aan de 13 Aanbevelingen voor Goed Sportbestuur en voldoet aan aanvraag eisen voor het verkrijgen van NOC\*NSF bijdrage bestedingsplan. Daarnaast wilt de NeFUB een stabiele en gewaardeerde vrijwilligers omgeving bieden.

De NeFUB ziet graag dat haar leden (verenigingen) profiteren van de omgeving die de NeFUB biedt. Het delen van kennis- en kunde, tussen de bond en haar verenigingen, vindt plaats via diverse platformen. De NeFUB gebruikt deze platformen ook voor het ondersteunen van de verenigingen bij de uitdagingen die zij kennen.

Een ander onderdeel van professionaliteit is het verzorgen van opleidingen; denk hierbij aan welke zaken heeft de bond nodig om de sport te verbeteren in uitvoer... Uit de enquête blijkt dat o.a. de opleiding tot scheidsrechters meer aandacht nodig heeft, waarbij nadrukkelijk gevraagd wordt voor andere (meerdere) vormen van scheidsrechter licenties.

## 4.2 Communicatie en PR

De enquête van NeFUB geeft duidelijk aan dat verenigingen behoefte hebben aan meer promotie van de sport. De NeFUB zal programma's en plannen ontwikkelen om verenigingen te ondersteunen in de promotie van de sport en vereniging, dit kan bijdragen aan de groei van NeFUB leden, zowel spelers als verenigingen.

Daarnaast komt uit de enquête naar voren dat de verenigingen weinig contacten hebben met andere organisaties, zoals gemeentelijke instellingen. NeFUB kan bijdragen aan het leggen van contacten met organisaties ten behoeve van de ontwikkeling en naamsbekendheid van de vereniging bijvoorbeeld.

## 4.3 Verenigingsondersteuning

De NeFUB wil haar leden meerwaarde bieden door een basis te ontwikkelen waarop interactie tussen leden mogelijk gemaakt wordt ten behoeve van de sportontwikkeling, kennisdeling en ervaringsuitwisseling. Daarnaast willen we niet-leden stimuleren om lid te worden, waarbij ook gedacht kan worden aan voorzieningen voor en samenwerkingen tussen de NeFUB en haar leden. Tevens ziet de NeFUB graag dat verenigingen, waar mogelijk, een alumni netwerk onderhouden. Oud-leden kunnen een bijdrage leveren als bijvoorbeeld vrijwilliger en bijvoorbeeld voorzien in kennisdeling of het vervullen van een bestuurs- of coachende rol zonder zelf te spelen.

De NeFUB ziet kansen in de ondersteuning van nieuwe verenigingen. De NeFUB beoogt een (of meerdere) programma('s) te ontwikkelen die helpen bij het opstarten, met aandacht voor de zaken waarop gelet moet worden, introducties van spelregels, financiën opzetten, ondersteuning aan bijvoorbeeld tenue aanschaf, helpen bij instromen van de vereniging in de competitie etc. Elementen van deze programma's zullen zeker ook bestaande verenigingen kunnen helpen te ontwikkelen.

## 4.4 Topsport en Talenten

De NeFUB heeft de komende periode vooral aandacht voor de breedtesport en de NeFUB leden (verenigingen), maar dat betekent niet dat er geen topsport teams zijn. Met een bredere basis ontwikkeld in breedtesport zijn er meer spelers om betere topsportteams te realiseren.

De IFF zal op werkt aan een licentiesysteem voor nationale bonden. Een van de gevolgen is dat de mogelijkheid voor teams om zich te kwalificeren voor wereldkampioenschappen zal wijzigen. De NeFUB zal derhalve haar aandacht ook richten op het voldoen aan de eisen die daarin gesteld gaan worden.

## 5. Financiële verantwoording

In de meerjarenbegroting vinden er een aantal mutaties plaats t.o.v. van voorgaande jaren om tegemoet te komen aan de doelstellingen en kernthema's zoals hierboven benoemd.

## 5.1 Relatie NeFUB, verenigingen en spelers

Ter verbetering van de relatie tussen de NeFUB en verenigingen willen wij ons vooral richten op een meer directe samenwerking en een betere zichtbaarheid van de NeFUB bij verenigingen. Op de eerste plaats wordt er daarom jaarlijks een bedrag geïnvesteerd om de vrijwilligers van de verschillende verenigingen die voor de NeFUB werken in het zonnetje te zetten. Ook zal de NeFUB een deel van de opleidingskosten voor nieuwe trainers op zich opnemen. Daarnaast stelt de NeFUB in de komende vijf jaar €17.750 euro beschikbaar in de vorm van een garantiesubsidie. Op deze manier hoopt de NeFUB samen met verenigingen grote stappen te zetten.

*Doelstelling 1; Kernthema's 1 & 3*

## 5.2 Verenigingsaanbod en spelersaantallen

De garantiesubsidie is beschikbaar voor projecten die de groei van floorball als oogpunt hebben. Naast deze subsidie zal de NeFUB in de komende vijf jaar haar budget voor marketing laten groeien van €500,- tot €1000,-

*Doelstelling 2; Kernthema's 2 & 3*

## 5.3 Het opleidingsaanbod

Het opleidingsaanbod bestaat uit twee verschillende takken. De eerste is direct gericht op de sport (trainers en scheidsrechters). Naast het bijdragen aan de trainersopleiding wil de NeFUB in de komende twee jaar de trainersopleiding doorontwikkelen. Voor de scheidsrechtersopleidingen groeit de komende jaren het budget naar €1250,- en hierop kan aanspraak gemaakt worden voor ondersteunen van nieuwe scheidsrechters en het begeleiden van huidige clubscheidsrechters. Verder kan de garantiesubsidie aangevraagd worden voor meer verenigings specifieke wensen. Hierbij kan men denken aan cursussen voor goed vrijwilligersbeleid, boekhouden of besturen voor bijvoorbeeld nieuwe verenigingen.

*Doelstelling 3; Kernthema's 1 & 3*

## 5.4 Landelijk en internationale zaken

De komende vijf jaar wil de NeFUB zich met name focussen op de breedtesport. Diverse investeringen zijn hiervoor aangekondigd in de meerjarenbegroting. De topsport tak van NeFUB, haar internationale teams en bondsscheidsrechters, kunnen echter een wezenlijk onderdeel uitmaken voor het behalen van de doelstellingen en zijn daarom ook onderdeel van de kernthema's. In het huidige vooruitzicht zal er geen extra geld vloeien vanuit de NeFUB naar de topsport. Aangezien wij ook niet stil willen zitten en het plaatsen voor een eindronde een gezonde ambitie is hebben we er wel voor gekozen om het bedrag dat gereserveerd is in het geval van plaatsing beschikbaar te stellen voor de topsport ontwikkeling indien men zich niet plaatst. Het is aan de teams om inzichtelijk te maken hoe dit past binnen de in dit document opgestelde doelstellingen.

*Doelstelling -; Kernthema's 4*