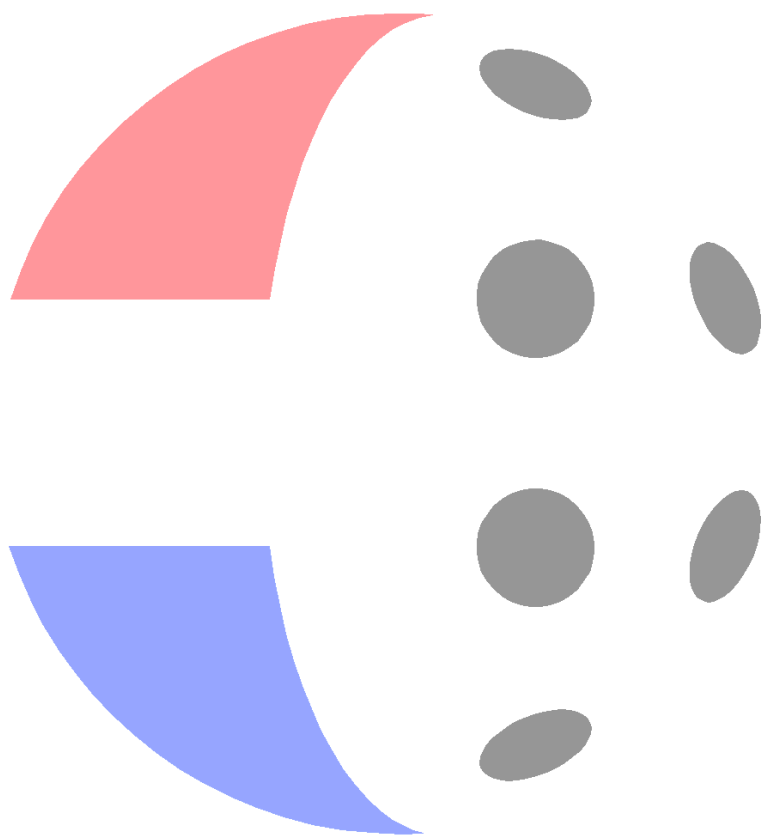


Beleidsplan Nationale Teams

Nederlandse Floorball & Unihockey Bond



NeFUUB

Voorwoord

Voor jullie ligt het nieuwe beleidsplan voor de Nationaal Teams. Het plan is onderdeel van het meerjarenbeleidsplan van de NeFUB op het gebied van Topsport. De NeFUB heeft jarenlang Nationaal Teams op pad gestuurd naar Wereldkampioenschappen en kwalificatietoernooi voor het Wereldkampioenschap. In deze verschillende trajecten is ontzettend veel kennis verworven betreft floorball. Deze kennis zwerft echter rond in de floorball scene en is niet duidelijk gedocumenteerd. De wens van de NeFUB is om deze kennis te borgen en er voor te zorgen dat we vooruit blijven gaan in de ontwikkeling van floorball in Nederland.

Naast het borgen van de kennis van de Nationaal Teams is het belangrijk om elk Nationaal Team te voorzien van een staf die geschikt en bekwaam om de spelers in Nederland te coachen. Omdat Nederland nog maar een klein floorball land is, werken de bestaande Topsport ontwikkelplannen niet. Als men floorball Nederland vergelijkt met de landen in de top 16 van de wereld, dan is duidelijk te zien dat floorball Nederland daar nog mijlenver van af staat. Het BKD is daarom dan ook specifiek gemaakt voor de huidige situatie van floorball in Nederland. Er zullen mogelijk voor jullie onorthodoxe keuzes genomen worden. Maar om goede efficiënte stappen te zetten naar het einddoel zijn innovatieve ideeën nodig.

Utrecht, 2 november 2022

*Leonard Widjaja
Topsport Coördinator NeFUB*

Datum	Auteur	Omschrijving	Status
2-11-2022	Leonard Widjaja	Documentcreatie	Definitief
10-4-2023	Leonard Widjaja	Aanpassing buitenlandse spelersbeleid / typefout titel	Definitief

Inhoud

1. Inleiding	1
2. Ambitie en visie Nationaal Teams	2
2.1. Ambitie	2
2.2. Visie	2
3. Doelstellingen	2
4. Beleidsplan Nationale Teams	3
4.1. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)	3
4.2. Kerntaken 'Trainer en Coach opleiding niveau 4'	3
4.3. Persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) spelers	3
4.4. Contracten staf Nationaal Teams	3
5. Implementatieplan 2022-2023	4
5.1. Buitenlandse spelersbeleid	4
5.2. Kwalificatie trainers/coaches	5
Plan van Aanpak	5
Ambitie, Visie en Doelstellingen	5
Meerjarenplanning	5
Testen en meten	6
Lesplannen	6
5.3. Persoonlijk Ontwikkelingsplan Spelers	6

1. Inleiding

In het Topsport meerjarenbeleidsplan 2022-2027 van de NeFUB staan een aantal doelstellingen beschreven betreft de Nationaal Teams. Een van de doelen is het opstellen van een beleidsplan voor de Nationaal Teams. De wens is hier om een duidelijk beleid te voor de talenten die voor Nederland uit komen. Dit is in Nederland extra belangrijk omdat de sport zeer klein is. De talenten van nu zijn de trainers van de toekomst. Daarom is het belangrijk dat deze goed worden begeleid in hun floorball carrière. Zo kan er vanuit de topsport kennis terugvloeien naar de breedtesport.

Het beleidsplan is opgedeeld in twee delen, waarbij het eerste deel de lange termijn visie is. De stip op de horizon waar komende jaren naartoe gewerkt gaat worden. Het tweede deel is voor een klein gedeelte tegenstrijdig ten opzichte van het eerste deel. Dit heeft te maken met het feit dat de NeFUB, de verenigingen en de spelers van floorball Nederland nog niet ver genoeg ontwikkeld zijn om deze doelen te behalen. Denk hierbij aan het aantal opgeleide trainers, hiervoor moeten eerst een aantal grondbeginselen gelegd worden voordat het doel behaald kan worden. Om in de tussentijd wel de juiste omstandigheden te creëren zullen er eerst stappen gemaakt die niet direct in lijn staan met het beleid, maar uiteindelijk wel de omstandigheden creëren om het einddoel te bereiken. Er zal overal waar deze tegenstrijdigheid voorkomt een beschrijving staan waarom deze stap(pen) wel belangrijk zijn om te nemen.

In het meerjarenbeleidsplan zijn drie subdoelen gesteld voor het beleid op de Nationaal Teams.

1. Borgen kennis
2. Ontwikkeling talenten
3. Veilige topsportcultuur

Voor meer uitleg over de gestelde doelen verwijs ik jullie door naar het Topsport Meerjarenbeleidsplan 2022-2027.

Dit beleidsplan zal door de jaren mogelijk aangepast worden. De buitenwereld verandert en het is belangrijk dat het beleid mee beweegt. Op het moment van schrijven is er nog weinig aan beleid betreft de Nationaal Teams uitgewerkt of is het gedateerd. Er zijn medio 2022 drie Nationaal Teams actief: Heren Onder 19, Dames en Heren. Het beleid zal gaan helpen om een transparante en professionele topsportcultuur neer te zetten. Met het schrijven van dit beleidsplan wordt bijvoorbeeld al direct bijgedragen aan kernpunt 'Borgen kennis'.

Woordenlijst

KSS 2017 - Kwalificatiestructuur Sport 2017
KP - Kwalificatieprofiel

2. Ambitie en visie Nationaal Teams

Zoals eerder aangegeven is het beleids- en kwaliteitskader onderdeel van het Topsport meerjarenbeleidsplan 2022-2027. Vanuit het meerjarenbeleidsplan is de ambitie om een mee te strijden op het internationale niveau en mee te doen op Wereldkampioenschappen van de IFF. Echter omdat het niveau van floorball in Nederland nog ver van de internationale ondergrens ligt voor de Wereldkampioenschappen, zal eerst gewerkt moeten worden aan de ontwikkeling van spelers, coaches en trainers van Nederland. De Nationaal Teams spelen daarbij een cruciale rol in de talentontwikkeling.

2.1. Ambitie

- De Nationaal Teams strijden mee op internationale toernooien, waarbij zij deel kunnen nemen aan de Wereldkampioenschappen van de IFF.
- De Nationaal Teams voldoen aan het veilig sportklimaat beleid van de NOC*NSF
- We willen werken met gekwalificeerde coaches en trainers voor de Nationaal Teams.

2.2. Visie

- Het floorball niveau van de spelers, coaches en trainers in Nederland moet verbeterd worden.
- Er moet een cultuur gecreëerd worden van excelleren, niet alleen maar presteren.
- Er moet op bonds-, team- en spelersniveau gewerkt worden met een duidelijk en transparant ontwikkelplan.

3. Doelstellingen

Om de ambitie en visie uit te kunnen werken zijn de volgende doelstellingen opgesteld:

- 1) Alle stafleden van de Nationaal Teams zijn in bezit van een Verklaring Omtrent het Gedrag of een buitenlandse equivalent
- 2) De Nationaal Teams staan onder leiding van een trainer/coach die de opleiding 'Trainer en Coach opleiding niveau 4' van het NOC*NSF heeft afgerond of op basis van Eerder Verworven Competenties (EVC) kan aantonen dat de trainer/coach geschikt is als bondscoach
- 3) Alle spelers die uitkomen voor het Nationaal Team werken met een persoonlijk ontwikkelingsplan
- 4) Er is een beleid opgesteld voor de Nationaal Teams betreft Nederlands gerechtigde spelers uit het buitenland
- 5) Alle Nationaal Teams werken met contracten voor de staf

4. Beleidsplan Nationale Teams

De doelstellingen die in hoofdstuk 3 zijn beschreven worden in dit hoofdstuk verder uitgewerkt en ingekaderd.

4.1. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Het NOC*NSF neemt het initiatief om een veilig sport klimaat in Nederland op te zetten. Om onderdeel te mogen zijn van het NOC*NSF en daarmee ook te mogen genieten van de voorzieningen die zij leveren, is het belangrijk dat wij als NeFUB en Nationaal Teams mee werken aan het creëren van een veilig sportklimaat. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag. De NOC*NSF raadt sportverenigingen en bonden aan om een VOG aan te vragen voor (beoogde) vrijwilligers en werknemers, waardoor deze personen een extra veiligheidsscreening krijgen. Elk Nationaal Team staf lid zal een VOG of een buitenlandse equivalent van het VOG overhandigen aan de NeFUB. Hiermee geeft de NeFUB aan zijn leden en de vrijwilligers het signaal af dat sociale veiligheid belangrijk is.

4.2. Kerntaken 'Trainer en Coach opleiding niveau 4'

Om de ambitie waar te maken is noodzakelijk dat er ook kwalitatief goede trainers en coaches beschikbaar zijn om de talenten/topsporters te kunnen trainen. De NeFUB gaat de NOC*NSF kwalificatieprofielen uit het Kwalificatiestructuur Sport 2017 van het NOC*NSF hanteren. Voor de Nationale Teams is minimaal het niveau 4 het geschikte niveau bevonden, dit op basis van de beschrijving van de werkomgeving:

“De trainer-coach 4 werkt met getalenteerde, geselecteerde sporters op het niveau subtop. Het werkterrein kan een (top)vereniging, een (afdeling van een) sportbond of een of andersoortige sportorganisatie zijn. De trainer-coach 4 staat voor de uitdaging om maatwerk te leveren. De begeleiding en het programma moeten afgestemd zijn op de specifieke mogelijkheden van de sporters. Het doel is om op termijn te komen tot maximale prestaties.”

Dit niveau is een voortzetting van wat er geleerd is in de opleiding voor niveau 1, 2 en 3.

4.3. Persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) spelers

Alle spelers die gaan of al uitkomen voor het Nationaal Team zullen worden begeleid en getraind door hun trainers/coaches. Om de spelers efficiënt te ontwikkelen is het bijhouden van een POP een zeer goede methodiek. Dit bevordert en stimuleert niet alleen de speler om zijn vooruitgang bij te houden, maar maakt het selectieproces en feedback proces ook transparanter en duidelijker. Tevens is het ook handig in de uitwisseling van spelers tussen bijvoorbeeld Onder 19 en Senioren Nationaal Teams.

De inhoud van een POP mag door de Nationaal Teams zelf worden ingevuld, maar moet in ieder geval de volgende zaken bevatten:

- Sterke- en ontwikkelpunten op sporttechnisch vlak van de speler
- Afspraken tussen de staf en de speler (anders dan die gemaakt zijn met de NeFUB)
- Selectie motivatie (zowel voor het halen, als het niet-halen van de selectie)
- Metingen van een aantal selectie criteria
- Verslaglegging evaluaties tussen speler en de staf

Indien er vanuit de Nationaal Teams blijkt dat een uniforme methodiek wenselijk is, zal daar in overleg met alle Nationaal Teams een eenduidige methodiek voor gekozen worden.

4.4. Contracten staf Nationaal Teams

Het is belangrijk om de gemaakte afspraken tussen de staf en de NeFUB vast te leggen in een contract. In dit contract komt minimaal te staan:

- Welke reglementen en welk beleid de Nationaal Teams en hun staf moeten volgen
- Welke verwachtingen de NeFUB en de stafleden hebben ten opzichte van elkaar
- Welke evaluaties gehouden worden tussen de NeFUB, spelersraad van het desbetreffende team, de staf van het desbetreffende team en indien wenselijk een neutrale partij
- Een Plan van Aanpak van de staf
- Afspraken betreft declaraties, vergoedingen en overige financiële zaken
- Verslaglegging evaluaties

5. Implementatieplan 2022-2023

Het beleidsplan is nieuw en uitgebreid en zal gefaseerd ingevoerd worden. De ambitie en doelstellingen die gesteld zijn in dit beleidsdocument zijn voor de toekomst zeer waardevol, dit geeft de NeFUB en daarmee floorball Nederland een richting in de ontwikkeling van topsport (en indirect ook de breedtesport, omdat dat de basis is). Maar omdat de omstandigheden binnen floorball Nederland nog niet optimaal zijn om alle facetten van het beleidsplan uit te voeren, zal er voor 2022-2023 een select gedeelte ingevoerd gaan worden. Met name op het gebied van niveau 4 trainers/coaches is het momenteel moeilijk alles te realiseren. Er zijn maar een beperkt aantal niveau 3 trainers/coaches binnen floorball Nederland en het bezitten van dit niveau is een vereiste voor het volgen van de niveau 4 opleiding. De opleiding tot niveau 3 trainer/coach is in de maak, maar nog niet gerealiseerd. Tevens zullen de aspirant niveau 3 trainers ook eerst de gehele opleiding moeten doorlopen.

Hieronder staan een aantal beleidsregels en voorwaarden die in 2022-2023 al wel geïmplementeerd worden. Dit zijn de eerste stappen naar een professionele aanpak van de Nationaal Teams.

5.1. Buitenlandse spelersbeleid

In het Topsport meerjarenbeleidsplan wordt er gesproken over het benutten van de kennis die in het buitenland aanwezig is. Dit is zeer belangrijk om het floorball niveau van Nederland te verbeteren. Voor de Nationaal Teams (ook voor de rest van floorball Nederland) is het nuttig om de kennis en vaardigheden van spelers die in een betere competitie spelen te importeren naar Nederland. Dit gebeurt bijvoorbeeld in de vorm van spelers die in het buitenland spelen op hogere niveaus dan in Nederland en die te selecteren voor de Nationaal Teams. Echter kan dit ook een averechts effect hebben, zo nemen deze speler een plaats in de selectie in waardoor een speler uit Nederland minder kans maakt om ervaring op te doen op een internationaal toernooi. Als deze buitenlandse spelers dan niet meetrainen met de reguliere Nationaal Team trainingen, dan kan dit tot scheve gezichten leiden binnen het team. Tevens is er dan ook weinig kennis overdracht van de buitenlandse spelers naar de Nederlandse spelers.

Daarom kiest de NeFUB ervoor dat buitenlandse spelers op alle Nationaal Team trainingen aanwezig moeten zijn alvorens zij in de selectie voor het eindtoernooi mogen worden opgenomen. Daarnaast mag het team uit maximaal een derde (naar boven afgerond) van de totale selectie uit spelers bestaan die in het buitenland competitie spelen. Bij tussentijdse instroom, waarbij niet korter dan 3 maanden voor het eindtoernooi instroom plaatsvindt, geldt de regel dat de nieuwe speler vanaf het instroommoment alle training dient te volgen. Indien korter dan 3 maanden voor het eindtoernooi de instroom plaatsvindt, dient een uitzondering aangevraagd te worden.

vb: bij een selectie voor het WFCQ mogen 20 spelers mee. Dit houdt in dat er 7 spelers in een buitenlandse competitie mogen spelen en dat de rest van de selectie uit de Nederlandse competitie geselecteerd moet worden. Deze 7 spelers zijn ook verplicht om op alle Nationaal Team trainingen aanwezig te zijn.

Het is mogelijk om uitzonderingen aan te vragen voor spelers die niet aan bovenstaande criteria voldoen. Deze uitzonderingen zullen worden beoordeeld door de NeFUB in overleg met de staf. Ook indien het Nationaal Team meer dan een derde van het team wil vullen met spelers vanuit een buitenlandse competitie zal dit beoordeeld worden door de NeFUB in overleg met de staf.

Bij het beoordelen van een uitzonderingsaanvraag moet er door het Nationaal Team duidelijk gemaakt worden waarom deze uitzondering noodzakelijk is. Hierbij kijkt de NeFUB naar de volgende zaken:

- Is er vanuit het Nationaal Team voldoende gedaan aan de persoonlijke ontwikkeling van de spelers die zich in de Nederlandse competitie bevinden?
- Hoe is de staf tot de selectie gekomen en wat is de onderbouwing voor de gemaakte keuzes?
- Wat is de meerwaarde van de speler(s) waarvoor de uitzondering gemaakt wordt?

Op de korte termijn (komende 3 - 5 jaar) staat dit beleid niet in lijn met de hogere ambitie beschreven in hoofdstuk 2. Maar op de lange termijn (5+ jaren) zal dit zijn vruchten afwerpen. De NeFUB is ervan overtuigd dat het de juiste stap is om te zetten voor de toekomst. Door de focus op de Nederlandse spelers te leggen zorgen wij ervoor dat de mogelijke trainers van de toekomst zoveel mogelijk ervaring en kennis opdoen in hun spelerscarrière, de Nederlandse competitie groter en uitdagender wordt en zal de sport meer gaan groeien.

5.2. Kwalificatie trainers/coaches

Omdat wij een kleine sport zijn, zijn wij niet in het bezit van de middelen om professioneel opgeleide trainers/coaches aan te trekken of op te leiden. Daarom zal het moeilijk zijn om een trainers/coaches aan te trekken voor de Nationaal Teams die voldoen aan de gestelde eisen. Desalniettemin wil de NeFUB wel alvast stappen zetten in het professionaliseren van de Nationaal Teams.

De eerste stappen die gezet gaan worden zijn belangrijk voor het borgen van de kennis, ontwikkelen van de talenten en dragen bij aan een veilig topsportcultuur. Dit zijn kerntaken uit de trainer/coach opleiding niveau 3. Omdat floorball Nederland wel een aantal niveau 3 trainers/coaches zijn dit de kerntaken die als laaghangend fruit gezien kunnen worden. Hieronder staan de kerntaken die minimaal uitgevoerd moeten worden door de Nationaal Teams.

Plan van Aanpak

Dit is de basis van elk Nationaal Team, in dit plan wordt verwerkt hoe de staf van plan is de belangrijke speerpunten die vanuit de NeFUB zijn vastgesteld gaat aanpakken. In het bepalen van de ambitie, visie en doelstellingen is het vereist om input te verkrijgen van de Nationaal Team spelers. Normaliter heeft de bondscoach de mogelijkheid om spelers te selecteren die in zijn visie passen, maar omdat floorball Nederland nog te klein is hiervoor moet er meer samenspraak zijn met de spelers. Tevens is in de moderne coaching stijl het belangrijk om de ambitie van de spelers in kaart te brengen, aangezien dit een van de intrinsieke drijfveren is voor de speler.

Het plan van aanpak bestaat uit een aantal onderdelen. Deze onderdelen zijn een gedeelte van de kerntaken die een trainer/coach zou moeten beheersen volgens het NOC*NSF niveau 3 en 4 profiel.

Ambitie, Visie en Doelstellingen

In het plan van aanpak is het belangrijk dat de ambitie en visie duidelijk worden, deze moet aansluiten bij de ambitie en visie van de NeFUB en belangrijker de spelers. Als hier een mismatch met de Nationaal Team spelers in zit, dan zullen de prestaties niet komen en zullen de spelers niet (volledig) gemotiveerd zijn om tot het uiterste te gaan.

Als de ambitie en visie is vastgesteld is het belangrijk om een aantal concrete doelstellingen op te stellen. Deze doelstellingen moeten duidelijk zijn geformuleerd en passen bij de ambitie

en visie. Wat cruciaal is bij het opschrijven van de doelstellingen is dat het ook duidelijk is hoe men denkt deze doelstellingen te gaan halen.

Het uitwerken van de ambitie, visie en doelstelling is belangrijk voor het borgen van de kennis en voor de commitment van de spelers. Middels de evaluatie aan het einde van een periode, kan er bepaald worden wat er goed ging en wat er beter kon. Met de evaluatie als basis kunnen de ambitie, visie en doelstellingen mogelijk worden aangepast.

Meerjarenplanning

Het is mogelijk om meerdere doelstellingen te hebben als team en zeer denkbaar dat er een periodisering zit in de planning. Het is belangrijk dat er een chronologische volgorde is en een logische opbouw om het einddoel te halen. Dit moet schematisch weergegeven worden in een jaarplanning en eventueel een meerjarenplanning als de staf dit nodig acht. In deze plannings is het belangrijk om de volgende zaken aan te geven:

- Welke onderwerpen/thema's worden er in welke periode aangeboden
- Hoe ziet de periodisering eruit
- Wanneer zijn de selectiemomenten
- Wanneer zijn de evaluaties

Het hebben van een planning is cruciaal voor de ontwikkeling van de spelers. De opbouw en periodisering in de training zijn belangrijk om voor de spelers goed in te regelen. Tevens draagt een goede planning bij aan de samenwerking met andere Nationaal Teams.

Testen en meten

De planning die gemaakt is, wordt tussentijds geëvalueerd om vast te stellen of men nog op koers ligt. Uiteraard zijn wedstrijden een belangrijke testcase, maar ook op de training kun je door testen en metingen informatie verzamelen. Op basis van de geregistreerde gegevens kan er sneller en beter aanpassingen in de planning gemaakt worden.

Om een veilig sportklimaat te hebben is het belangrijk dat er een transparant en integer geselecteerd wordt. Met testen en metingen kan de trainer/coach effectief de effecten van de trainingen meten. Hiermee kan de staf evaluaties met de spelers houden om te

Lesplannen

Elke training zal uitgewerkt worden in een lesplan die de volgende zaken zal bevatten:

- Leerdoelen
- Vormingsdoelen
- Nut/Belang van de doelen
- Warming up
- Kern
- Product evaluatie
- Proces evaluatie

Een gedegen lesplan met de juiste inhoud zorgt er voor dat er maximale kennis retentie is bij de spelers. Het is daarom ook belangrijk om te evalueren of de leerstof te toetsen middels een productevaluatie.

5.3. Persoonlijk Ontwikkelingsplan Spelers

Om de spelers die wij nu hebben het beste te kunnen bieden is individuele begeleiding noodzakelijk. Als men kijkt naar andere sporten hebben spelers tal van mogelijkheden tot hun beschikking om zich te ontwikkelen en wordt deze progressie ook bijgehouden. Echter hebben wij als klein floorball land niet die middelen, maar dat betekent niet dat wij hier geen stappen in kunnen zetten. Vooral voor de spelers in de Nationaal Teams is het begeleiden van deze talenten erg belangrijk. Een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) voor de spelers is hierbij een uitstekend stuk gereedschap om de ontwikkeling van een speler zo efficiënt mogelijk in te richten.

Spelers die uitkomen voor de Nationaal Teams gaan samen met hun staf bijhouden hoe hun ontwikkeling eruit gaat zien. Vanuit de Nationaal Teams zijn er selecties waarbij er al

onderscheid wordt gemaakt op bepaalde kwaliteiten van een speler. Denk hierbij aan fitheid, technisch vermogen, tactisch inzicht, etc. In de evaluatiegesprekken tussen staf en speler worden deze zaken uitvoerig besproken, door de afspraken en de concrete punten te documenteren kan de speler en de staf zijn ontwikkeling bijhouden. Hoe uitvoerig dit bijgehouden wordt is aan de staf en de speler zelf om te bepalen.

Het hebben van een POP draagt tevens bij aan de transparantie rondom het selectieproces en zorgt voor goede vastlegging. Dit draagt dan weer bij aan het borgen van de kennis.