

Jaarplan 2019

Nederlandse Floorball & Unihockey Bond



NeFUUB

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
1.1 Missie.....	3
1.2 Visie.....	3
1.3 Doelstellingen.....	3
2. Vrijwilligers als randvoorwaarde.....	4
2.1 Vacatures van het bestuur.....	4
2.2 Commissies en projecten.....	4
3. Sportontwikkeling.....	5
4. Verenigingsondersteuning.....	6
5. Ontwikkeling seniorencompetitie.....	6
6. Jeugd.....	7
7. Scheidsrechters.....	7
8. Topsport.....	8
9. Media.....	8
9.1 AVG.....	8
9.2 Vernieuwing website.....	8

1. Inleiding

In 2017 is gestart met de uitvoer van het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020. Het belangrijkste doel van de NeFUB hierin is professionaliseren, dat blijft de focus in 2019. De NeFUB heeft in 2018 veel stappen gemaakt rond financiële stabiliteit, maar onderwerpen met betrekking tot ontwikkeling uit het jaarplan 2018 hebben niet veel voortgang gekend. Hier liggen diverse oorzaken aan ten grondslag, zowel vanuit buitenaf als van binnenuit. Daarom staat het jaarplan 2019 wederom in het teken van het verder uitwerken van diverse onderwerpen rond de ontwikkeling van de floorballsport. Hiermee hoopt de NeFUB de sport beter te kunnen faciliteren en de realisatie van de visie verder vorm te geven.

In het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn zes kernthema's beschreven, waar de NeFUB zich de komende jaren op gaat focussen. In dit jaarplan wordt beschreven welke focuspunten het komende jaar bijdragen aan één of meerdere thema's en aan welke doelstellingen deze een bijdrage leveren. Onderaan elk focuspunt is in het kort samengevat aan welk kernthema deze een bijdrage levert.

De NeFUB kan geen projecten en ontwikkelingen initiëren of uitvoeren zonder haar vrijwilligers. De NeFUB heeft als uitdaging om de meer en beter bereik te krijgen bij de enthousiastelingen en hun omgeving, zodat er meer mensen op een passende wijze hun steentje bijdragen aan de activiteiten, de groei en ontwikkeling van de NeFUB en floorball als sport in Nederland.

Samen Sterker!

1.1 Missie

De missie is geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

“Het ontwikkelen en vertegenwoordigen van floorball als volwaardige sport, het stimuleren van floorball als breedtesport en topsport en het nationaal positioneren van de sport. De NeFUB draagt hierin passie voor floorball uit, handelt transparant en is toegankelijk voor alle leden en stakeholders.”

1.2 Visie

De visie is geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

“De NeFUB wil een professionele en financieel gezonde sportbond zijn die meerwaarde biedt aan haar leden, door de sport te ondersteunen en te faciliteren en door een platform te zijn voor floorballkennis, -kunde en -beoefening.”

1.3 Doelstellingen

De doelstellingen zijn geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

- In 2020 kent 33% van de Nederlanders floorball als sport.
- In 2020 is het ledenaantal van de NeFUB gegroeid met minimaal 6%.
- De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.
- De samenwerking en taakverdeling tussen de NeFUB en de FAN is ontwikkeld en actief en in 2020 weet 75% van de verenigingsbestuurders wat deze inhoudt.
- De communicatie van de NeFUB is duidelijk en klantgericht. In 2020 beoordelen de leden van NeFUB communicatie met en aan hen met een 7,5 of hoger op een schaal van 10.
- In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.

2. Vrijwilligers als randvoorwaarde

Het is een uitdaging gebleken om voldoende vrijwilligers aan te trekken en te behouden om de sport draaiende te houden en de gewenste ontwikkelingen te kunnen realiseren. Ook dit jaar is dat een voorwaarde om de floorballsport te kunnen laten groeien.

De NeFUB heeft in de afgelopen jaren van verenigingen en individuele leden begrepen dat sport gerelateerde ontwikkelingen de prioriteit en aandacht behoeven. Echter alle wensen, plannen en ontwikkelingen staan of vallen met de beschikbaarheid van voldoende mensen die hieraan meewerken. Het NeFUB bestuur is zich bewust van het feit dat vrijwilligers schaars zijn en dat vrijwilligers en hun werk erkend moeten worden.

Zichtbaar is nu al dat de gemaakte plannen voor 2018 sterk beïnvloed zijn door het ontbreken van voldoende vrijwilligers en een incompleet bestuur. Alles waar de NeFUB zich mee bezig houdt, van competities tot nationale teams en van clinics tot toernooien, draait dankzij vrijwilligers.

2.1 Vacatures van het bestuur

In 2018 is de functie van penningmeester niet ingevuld. Daarom is het doel in 2019 wederom het formeren van een compleet dagelijks bestuur. De situatie, waarin meerdere rollen in het dagelijks bestuur door één persoon uitgevoerd worden, is zeer onwenselijk en sommige combinaties zijn wettelijk niet toegestaan.

Om de huidige vrijwilligers op de juiste wijze te ontzien van (werk)druk per persoon, zal op een andere manier een geschikte penningmeester gevonden moeten worden. De NeFUB zal genoodzaakt zijn om een financiële investering te doen om via andere kanalen deze rol te vervullen of iemand betaald deze functie te laten uitvoeren. De begroting 2019 houdt hier geen rekening mee.

Ook het algemeen bestuur kent vacatures. De langst openstaande positie is die van algemeen bestuurslid Topsport. Hierdoor worden andere bestuursleden extra belast en kunnen bepaalde ontwikkelingen niet gerealiseerd worden. Daarom is het in 2019 ook van belang dat de vacature in het algemeen bestuur gevuld wordt.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het aanstellen van een nieuwe penningmeester voor het NeFUB bestuur.	1 maart 2019	1 persoon	Professionalisering
Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Topsport voor het NeFUB Bestuur.	1 maart 2019	1 persoon	Professionaliseren

2.2 Commissies en projecten

In de vaste commissies van NeFUB is altijd ruimte voor meer mensen die willen helpen met het commissiewerk. Denk hierbij aan het roosteren van de competitie(s) in de competitie-commissies of het meewerken aan de communicatie en marketing van de sport(bond). Om de groei en ontwikkeling van de floorballsport te kunnen realiseren zijn al deze rollen van belang. Zonder ontwikkeling en voldoende vrijwilligers wordt onze mooie sport meer een spel dan een sport, en daarmee zal het ontwikkelen en professionaliseren hiervan alleen maar grotere uitdagingen gaan kennen.

3. Sportontwikkeling

3.1 Trainersopleidingen

De NeFUB ambieert in 2019 verder vorm te geven aan de opleidingen voor verenigingsvrijwilligers, trainers en docenten en sportstimulering (o.a. via FloorballNL). Wenselijk is het centraal bereikbaar maken van opleidingen, waarbij het aanbieden van trainersopleidingen een goede basis voor de ontwikkeling van de sportopleidingen kan zijn. Het is zeer wenselijk om deze opleidingen te laten kwalificeren door de Academie voor Sportkader (ASK), onderdeel van NOC*NSF.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het actief aanbieden van trainersopleidingen aan verenigingen.	1 augustus	N.t.b. o.l.v. bestuurslid FAN	Sportontwikkeling
Onderzoek is uitgevoerd om te bepalen welke acties nodig zijn om trainersopleidingen te certificeren door de Academie voor Sportkader.	1 augustus	Minimaal 1 persoon o.l.v. bestuurslid FAN	Sportontwikkeling

3.2 Clinics en Materiaalverhuur

In 2019 zal NeFUB zich focussen op het verbeteren van het aanbod en de winstmarge op clinics en materiaalverhuur. NeFUB heeft hierop op dit moment een lagere winstmarge dan gewenst. De uitdaging in deze ontwikkeling is dat de verhuur en clinics aantrekkelijk genoeg blijven voor onze klanten, maar dat de winstmarge groter wordt. In 2019 zullen we de mogelijkheden onderzoeken om de winst van materiaalverhuur te verhogen.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Onderzoeken of clinics en materiaalverhuur tegen lagere kosten georganiseerd kunnen worden.	1 augustus	1 persoon o.l.v. penningmeester	Professionalisering
In samenwerking met FAN onderzoeken of het aanbod en de manier van clinics geven verbeterd kunnen worden.	1 september	2 personen o.l.v. bestuurslid FAN	Sportparticipatie

4. Verenigingsondersteuning

De NeFUB ziet noodzaak in het professionaliseren van de sport en de juiste aanpak van de sport in verenigingen. Daarom zal in 2018 onderzocht worden of een verenigingslicentiesysteem geïmplementeerd kan worden. Het licentiesysteem zou bijvoorbeeld scheidsrechteraantallen, trainerscertificering en vrijwilligers screening (VOG inzet) kunnen stimuleren.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Beleid ontwikkelen om de verenigingen te stimuleren de kwaliteit van de sport en de vereniging te vergroten.	1 april 2019	1 persoon o.l.v. secretaris	Sportontwikkeling

5. Ontwikkeling seniorencompetitie

De NeFUB ambieert de ontwikkeling, professionalisering en groei van de competitie. In het jaar 2019 wordt onderzoek gedaan naar diverse mogelijkheden voor de seniorencompetitie. De focus ligt op:

- Onderzoek uit en thuis systeem
- Onderzoek en uitwerken wijzigingen licentiesysteem

Een uit en thuis systeem kan de lasten van NeFUB verlagen. Het spelen van een officieel uit en thuis systeem verplaatst deze lasten echter wel naar de verenigingen. Zij zijn dan ook verantwoordelijk voor het plannen van de wedstrijden. De voor- en nadelen van zo'n systeem moeten duidelijk gemaakt en afgewogen worden, om te kunnen bepalen of het implementeren haalbaar is en het gewenste resultaat oplevert. Deze actie is overgebleven uit 2017, maar is een van de zaken die het (financieel) risico van de bond verkleinen.

De NeFUB ambieert om het bestaande licentiesysteem te wijzigen, omdat het huidige systeem problemen heeft en erg veel werk is. Andere licentiesystemen, welke worden gebruikt in voetbal, hockey en in andere floorball-landen worden bekeken en vergeleken. Daarnaast heeft het wijzigen van het licentiesysteem ook wijzigingen nodig in het clubportaal van de NeFUB, de realisatie hiervan kan pas worden gestart worden wanneer een ander licentiesysteem is gekozen en de afspraken en voorwaarden van het gekozen systeem zo duidelijk zijn dat het systeem de correcte inschrijvingen kan forceren.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het realiseren van een onderzoek naar de effecten van het spelen in een uit en thuis systeem.	1 augustus	2 personen o.l.v. secretaris	Sportparticipatie
Het realiseren van een plan van aanpak om een ander wedstrijdlicentiesysteem te kunnen gebruiken.	1 september	1 persoon o.l.v. secretaris	Sportparticipatie

6. Jeugd

Al enkele jaren bestaat het doel om de jeugdcategory in het Nederlandse floorball te versterken. Hoe dat te bereiken echter is de vraag. In het algemeen zijn er binnen de jeugd drie knelpunten waar bond en verenigingen mee worstelen, te weten:

- Trainers, begeleiding en ouders (betrokkenheid, niveau)
- Scheidsrechters (niveau, respect)
- Beperkte groei van het aantal jeugdleden

Het doel is om 2019 onderzoek te doen naar hoe de jeugdcategory binnen de floorballsport versterkt kan worden. Hierin wordt gekeken naar de knelpunten, de behoeften van leden en verenigingen en de bereidheid om in de jeugd te investeren.

Hierbij wordt gedoeld op de gehele jeugd, van de jongste leeftijd tot en met 17 jaar. Het onderzoek betreft niet alleen de jeugdcompetitie, maar alle aspecten van de jeugdsport zoals trainingen en spelplezier.

Uit het onderzoek moet een ontwikkelingsplan volgen, aan de hand waarvan concrete stappen ondernomen kunnen worden om de floorball jeugd zowel in kwantiteit als in kwaliteit te laten groeien.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Uitvoeren onderzoek versterken jeugd.	1 november	2 personen o.l.v. bestuurslid Jeugd	Sportontwikkeling

7. Scheidsrechters

In 2019 richt de NeFUB zich op het doorzetten van de ontwikkelingen voor scheidsrechteropleidingen. Er wordt gekeken naar hoe de scheidsrechteropleidingen verbeterd kunnen worden, voor zowel clubscheidsrechters als voor bondsscheidsrechters. Ook is er de ambitie om de training van scheidsrechters te specialiseren naar een variant voor jeugdscheidsrechters en het opleidingstraject voor bondsscheidsrechters meer vorm te geven.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Het verder ontwikkelen van de scheidsrechteropleidingen, waarbij onderscheid kan worden gemaakt tussen club-, jeugd- en bondsscheidrechters.	1 augustus	1 persoon i.s.m. scheidsrechters commissie	Professionaliseren

8. Topsport

In 2018 is er voor het beleidsplan Nationale Teams minder voortgang bereikt dan gewenst, daarom is de focus van 2019 wederom gericht op het afronden van het beleid. In 2017/2018 is gestart met het werken met projectopdrachten van de NeFUB voor de stafleden van de nationale teams. Dit is onderdeel van het beleidsplan en professionaliseren van de topsport binnen floorball.

Gedurende 2018 hebben de stafteams van beide nationale herenteams de opdracht afgerond. Daarom voor beide teams nieuwe stafteams geworven worden.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
Afronding van het NeFUB beleidsplan Nationale Teams.	1 maart	1 persoon o.l.v. bestuurslid Topsport	Topsport
Het werven en aanstellen van stafleden voor de nationale heren teams (U19 en senioren).	1 februari	Minimaal 2x 3 personen o.l.v. bestuurslid Topsport	Topsport

9. Media

9.1 AVG

In 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming ingevoerd en is gestart met het toepassen van deze wetgeving op de NeFUB website en het clubportaal. In 2019 wordt hier verder aan gewerkt en de website en het portaal verbeterd om betere datakwaliteit en beveiliging te bereiken.

9.2 Vernieuwing website

In 2018 is een klein projectteam gestart met het maken van een nieuwe website voor NeFUB, waarbij veiligheid, AVG en beveiligingsrisico's, evenals bruikbaarheid op diverse platforms centraal staan. Het streven is om deze nieuwe site in 2019 te lanceren. Aanvullend hierop is de doelstelling een gebruikersonderzoek te doen waarmee gemeten zal worden in hoeverre de site voldoet aan de wensen en eisen van haar gebruikers. Eventuele vervolgonwikkelingen uit dit gebruikersonderzoek zullen worden ingepland.

Focuspunten	Gewenst per	Benodigde vrijwilligers	Kernthema
De NeFUB website en portalen voldoen aan de wetgeving AVG.	Doorlopend	Webcommissie	Communicatie
De website van NeFUB is vernieuwd en voldoet aan de wetgeving evenals de wensen en eisen van haar gebruikers.	1 December	Projectteam Website o.l.v. bestuurslid Media	Communicatie