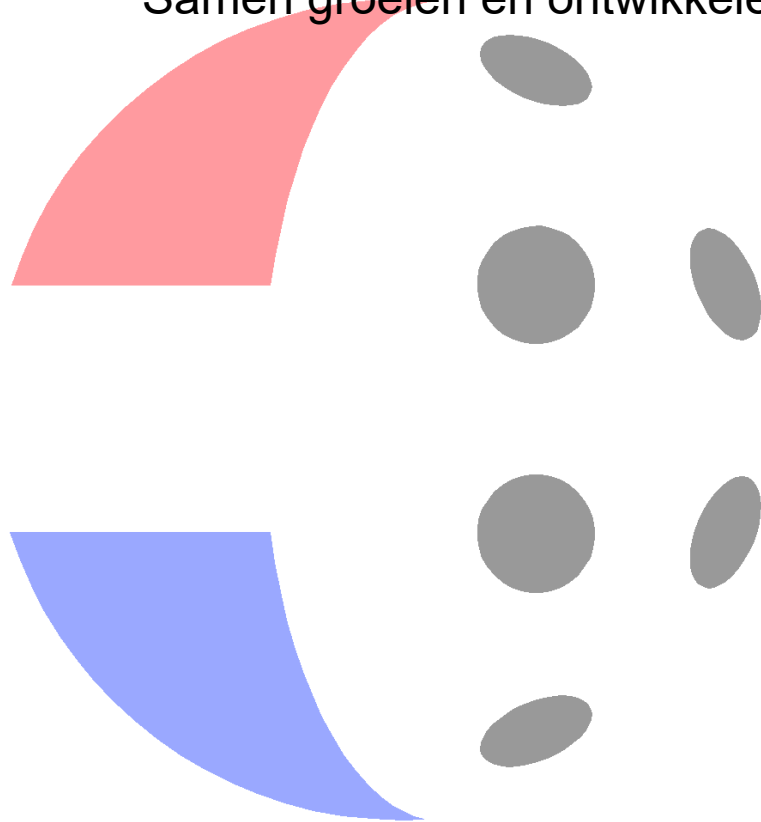


# Jaarplan Seizoen 2023-2024

Samen groeien en ontwikkelen



# NeFUB

## **Inhoudsopgave**

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Doelstellingen</b>	<b>3</b>
2.1.	Hoofddoelen	3
<b>3</b>	<b>Organisatie</b>	<b>4</b>
3.1.	Organisatie Doelstellingen samengevat	4
3.2.	Bestuur	4
3.3.	Vrijwilligersbeleid	4
3.4.	Sponsoring en -beleid	4
<b>4</b>	<b>Sportontwikkeling</b>	<b>5</b>
4.1.	Sportontwikkeling doelstellingen samengevat	5
4.2.	Reglementaire aanpassingen	5
4.3.	Trainersopleidingen	5
4.4.	Scheidsrechters	5
4.5.	Floorball en Participatie	6
4.6.	Jeugd	6
4.7.	Topsport	6
<b>5</b>	<b>Communicatie en Media</b>	<b>7</b>
5.1.	Overzicht doelstellingen Communicatie en Media	7
5.2.	Communicatie met verenigingsbesturen	7
5.3.	Interactie met spelers	7
5.4.	Centraal Promotiemateriaal	7

# 1 Inleiding

Dit is het eerste Jaarplan dat afwijkt van eerdere edities. Dit jaarplan is voor het eerst verbonden aan het meerjarenbeleidsplan 2022-2027, maar is ook voor het eerst gericht op het seizoen en niet op een kalenderjaar.

De doelstellingen van het nieuwe meerjarenbeleidsplan sluiten aan bij de wensen van de verenigingen welke zijn opgevraagd bij de leden door middel van een enquête. De zaken die in deze enquête veel zijn aangegeven hebben in dit jaarplan de eerste aandacht gekregen.

Geen van de successen van NeFUB kan zonder haar vrijwilligers, leden en samenwerking. SAMEN STERKER

## 2 Doelstellingen

We hebben in 2021 de verenigingen gevraagd waar behoefte aan is. Als bond hebben we geconcludeerd dat de doelstellingen van de NeFUB veelal ambitieus zijn en niet aansluiten bij hetgeen waar de verenigingen voordeel uit halen. Het nieuw opgestelde meerjarenbeleidsplan heeft dan ook de doelstellingen bijgesteld naar doelstellingen die aansluiten bij de breedtesport.

De doelstellingen vanuit het Meerjarenbeleidsplan zijn:

### 2.1. Hoofddoelen

Focuspunt	Doelstelling
1. Het verbeteren van de relaties tussen NeFUB en haar verenigingen	Professionalisering
2. Het vergroten van het verenigingsaanbod en -grootte (aantal verenigingen en spelers)	Groei
3. Het vergroten van het opleidingsniveau van de NeFUB	Sportontwikkeling

## 3 Organisatie

### 3.1. Organisatie Doelstellingen samengevat

Focuspunt	Doelstelling
1. Het aanstellen van een nieuwe Voorzitter	Professionalisering
2. Het (opnieuw) aanstellen van een Penningmeester	Professionalisering
3. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Jeugd	Professionalisering
4. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Competitie	Professionalisering
5. Het aanstellen van een nieuw algemeen bestuurslid Media & P.R.	Professionalisering

### 3.2. Bestuur

In 2021 heeft de huidige voorzitter zijn termijn voldaan en aangegeven de rol tot een vervanger beschikbaar is te doen. Daarom is voor deze functie is een vacature beschikbaar. De positie van penningmeester komt beschikbaar begin van het seizoen tijdens de najaars ALV 2023.

In de najaars-ALV van 2022 hebben we afscheid genomen van Margreeth van Linge als algemeen bestuurslid Jeugd. Helaas hebben we niet direct een nieuwe bestuurder kunnen aanstellen, de NeFUB secretaris heeft de werkzaamheden waargenomen sindsdien. Dit is echter geen ideale situatie en daarom zou het de Jeugdzaken bevorderlijk zijn om in komend seizoen een nieuwe bestuurder voor het Jeugd portfolio aan te stellen.

De bestuursrollen voor algemeen bestuurder Competitie en algemeen bestuurder Media & PR zijn eerder al toegevoegd als bestuurs rol om de sport en ontwikkelingen de juiste aandacht te kunnen geven.

## 4 Sportontwikkeling

### 4.1. Sportontwikkeling doelstellingen samengevat

Focuspunt	Kernthema
1. Het doorontwikkelen van de opleiding voor trainers	Sportontwikkeling
2. Het implementeren van het ontwikkelplan voor scheidsrechters	Sportontwikkeling
3. Het vergroten van de scheidsrechterspoule in Nederland	Sportontwikkeling
4. Het onderzoeken welke andere formaten van competitie we kunnen organiseren om sportparticipatie te vergroten in NL.	Groei
5. Het afronden van het beleidsdocument Topsport	Sportontwikkeling
6. Het oprichten van een atletenvertegenwoordiging.	Sportontwikkeling
7. Het uitvoeren van het 1e jaar van de pilot 'Uit-Thuis-speelsysteem'	Sportontwikkeling
8. Verenigingen ondersteunen in het inzetten van het Sportakkoord	Groei, Sportontwikkeling

### 4.2. Trainersopleidingen

Ondertussen is de opleiding trainer A een aantal maal aangeboden, maar de NeFUB ziet graag dat hier ook bijpassende verdiepingsslagen in komen. De andere niveaus van trainersopleiding zijn in ontwikkeling en de NeFUB richt zich op 1 verdiepingstraining te realiseren en aanbieden in seizoen 2023-2024.

### 4.3. Scheidsrechters

In seizoen 2022-2023 is het online scheidsrechters examen gerealiseerd, waarmee de theoretische examens online kunnen worden afgenomen aan kandidaat scheidsrechters.

NeFUB ziet hier ook graag een praktijkdeel aan vast, zodat scheidsrechters met ambities beter begeleid kunnen worden in de scheidsrechter-carrière. De NeFUB heeft in seizoen 2023 een samenwerking met een student van de HAN Hogeschool gestart, voor het uitvoeren van een onderzoek naar het opleiden van scheidsrechters. Adviezen uit dit onderzoek zullen worden geëvalueerd en kunnen worden meegenomen in verdere ontwikkelingen.

### 4.4. Floorball en Participatie

In de landen om ons heen zien we dat Floorball een groot bereik kent. Hierbij valt te denken aan toernooidagen voor individuele spelers, veteranen competities, scholencompetities etc. Het opzetten en organiseren van een nieuwe competitie of toernooivorm van onze sport is een ambitie en uitdaging, dit kost tijd en geld, maar daar staat tegenover dat de sport Floorball een unieke sport is om generatie-doorbroken kan bijdragen aan het

vergroten van de sportparticipatie van inwoners van Nederland.

Vanuit de NeFUB zien we kansen voor het vergroten van deze participatie, echter om deze ambitie waar te kunnen maken zijn we afhankelijk van mensen (onder andere clinicians) die met ondersteuning vanuit de NeFUB en FAN de kar voor deze initiatieven willen trekken.

Vanuit NOC\*NSF wordt er meer gestuurd op interactie met de spelers, vertegenwoordiging van onze atleten in de vorming en ontwikkelingen van onze sport is een aangescherpte minimale kwaliteitseis van NOC\*NSF. NeFUB heeft een bijzonder format, waarin veel van onze spelers reeds in commissies en ontwikkelingen betrokken zijn. Echter is dit voor het behalen van de minimale kwaliteitseisen onvoldoende. Er zal officiële vertegenwoordiging worden opgericht, in lijn met de verwachtingen van NOC\*NSF.

In seizoen 2022-23 is besloten een pilot Uit-Thuis-Systeem voor de seniorencompetitie te realiseren gedurende het seizoen van 2023-2024. De pilot moet gedurende het seizoen actief geëvalueerd worden, zodat de lessen meekunnen in het voorstel voor een eventueel vervolg van de pilot (fase 2 van het Uit-Thuis-Systeem) in seizoen 2024-25, welke in de voorjaarsALV van 2024 gepresenteerd moet worden.

## 4.5. Jeugd

De NeFUB maakt zich zorgen over het feit dat er in de diverse niveaus van de competities Jeugd minder spelers zijn. Geluiden bereiken NeFUB dat verenigingen moeite hebben om jeugd voldoende uitdaging en competitie-momenten te bieden, waardoor veel leden de vereniging verlaten voor een andere sport met competities met een hogere hoeveelheid speeldagen. Ook komt naar voren dat organisatoren van de verenigingen en de coördinatoren van de competities niet op 1 lijn zitten over speeltijd, roosters en uitvoer van speeldagen. NeFUB zal met de jeugd overleggen aandacht vestigen op de juiste 'leerlijn' voor jeugdspelers en met haar leden evalueren of de competitievormen zoals deze nu worden aangeboden aansluiten bij de wensen. In seizoen 2022-2023 is hier weinig werk aan verzet, omdat zonder algemeen bestuurder Jeugd deze taken bij reeds drukbezette vrijwilligers komen en daardoor kan de juiste aandacht niet gegeven worden. Daarom blijft deze doelstelling ook voor seizoen 2023-2024 van kracht.

De NeFUB ziet kansen om verenigingen (financieel) te ondersteunen in de ontwikkelingen rondom jeugd bij verenigingen, zoals gerichte promotie of evenementen gericht op jeugd. Verenigingen kunnen ook nefub subsidie aanvragen voor ontwikkeling en promotie van de sport en vereniging.

## 4.6. Topsport

In 2022-2023 heeft NeFUB een beleid Topsport geïntroduceerd, welke in de najaars-ALV is aangenomen. Echter voor de minimale kwaliteitseisen van NOC\*NSF zijn aangescherpt en vragen om een professionelere variant: het topsportstatuut. De NeFUB werkt samen met een contact van NOC\*NSF aan aanvullingen op het beleidsstuk om dit te laten voldoen aan de vereisten van NOC\*NSF op het een statuut. Veel van de Nationale Team staven

hebben in het seizoen 2022-2023 zich gevormd, samen met deze vrijwilligers en de algemeen bestuurder Topsport willen we werken aan de toekomst van Floorball als (top)sport in Nederland.

Eind seizoen 2022-2023 is een student van HAN gestart met het onderzoek naar de rol van teammanager in nationale teams en efficiënt maken van deze werkprocessen. De input zal worden meegenomen in de ontwikkelingen van het topsportbeleid en mogelijk -statuut.

NTG

## 4.7. Sportakkoord en gemeenten voor verenigingen

In 2021 is het nieuwe sportakkoord ingegaan, waar veel aandacht is voor sportverenigingen en kansen,. Echter de samenwerkingen tussen de gemeenten en de verenigingen zijn hierin wel essentieel. Omdat veel verenigingen niet via de gemeente de zaal huren is het aannemelijk dat deze verenigingen weinig tot geen contact met de gemeente hebben. In 2023-2024 zal de NeFUB tijd investeren om het sportakkoord beter inhoudelijk te leren kennen, zodat ze als bond haar verenigingen kan helpen en adviseren in het inzetten van het sportakkoord ten behoeve van de verenigingen in de bond en de ontwikkelingen.

## 5 Communicatie en Media

### 5.1. Overzicht doelstellingen Communicatie en Media

Focuspunt	Kernthema
1. Het actief onderhouden van contact met de verenigingsbesturen	Communicatie
2. Het actief interactie opzoeken met spelers via sociale media	Communicatie
3. Het verzorgen van centraal promotiemateriaal voor de sport	Communicatie

### 5.2. Communicatie met verenigingsbesturen

Het NeFUB bestuur ambieert kortere lijnen met haar verenigingsbestuurders. De bond is er voor haar verenigingen, dus wil de bond korte lijnen houden met verenigingen. Wanneer er signalen komen dat er iets belangrijks gebeurt bij een vereniging, zal het bestuur ook de vereniging benaderen.

Het NeFUB bestuur heeft geconcludeerd dat het voor bestuurders niet altijd duidelijk is wat de uitdagingen van de verenigingen zijn, daar dient verandering in te komen. Als het bestuur beter weet waar de uitdagingen van verenigingen liggen, kan de focus van het bestuur gericht worden om bij die onderwerpen ondersteuning te bieden.

### 5.3. Communicatie en interactie met spelers

NeFUB communiceert veelal via de bestuurders, veel van de informatie lijkt niet altijd de spelers te bereiken. NeFUB ambieert een actiever sociaal Media beleid, waarin de interactie kan worden opgezocht met de directe leden. Er zijn diverse groepen op de sociale media, over floorball (denk aan Facebook-groep voor Floorball bestuurders, Floorball Scheidsrechters), en natuurlijk de eigen kanalen, welke allen duidelijker ingezet en beter gebruikt kunnen worden om te communiceren met de spelers. Daarnaast ambieert de NeFUB voor bepaalde groepen ook directe contacten te behouden, zoals via WhatsApp voor de competities of scheidsrechters bij de Seniorencompetitie.

### 5.4. Centraal Promotiemateriaal en streaming

Begin 2022 heeft de bond meegewerkt aan het programma "Dit is Holland". Vlak voor de zomer van 2022 is de verwachting dat deze beelden op TV worden uitgezonden, daarna is het materiaal beschikbaar voor hergebruik voor leden van NeFUB. De NeFUB ambieert meer opties voor verenigingen om promotie te doen van de sport en haar vereniging(en).

NeFUB ziet dat andere floorballbonden om zich heen de sport promotie versterken met streaming van wedstrijden op hoger niveau. Sinds een aantal jaar streamt NeFUB de finales van Competitie en Beker, wanneer de locatie het toelaat. De NeFUB wilt investeren in de streaming van Competitie wedstrijden (en bijvoorbeeld nationale team-wedstrijden op Nederlandse bodem), NeFUB zal onderzoeken welke investeringen gedaan moeten worden.



## 5.5 Rapportage klachten

De aangescherpte minimale kwaliteitseisen van NOC\*NSF vereisen dat de NeFUB open communiceert en verslag doet over alle klachten en de afhandeling ervan die binnen zijn gekomen. Waar we in afgelopen jaren hoofdzakelijk het beleid hadden zaken privé te behandelen, en er geen situaties zijn geweest waarbij het Instituut Sportrecht is ingezet, zorgt de aangescherpte kwaliteitseis dat we hier in komende jaren meer over moeten rapporteren naar de ALV. Ingediende klachten worden niet inhoudelijk verslagen naar de ALV, maar er zal wel een rapportage gedaan worden over klachtsoort en de eventuele toegekende gevolgen.

## 5.6 Design de NeFUB

De Design de NeFUB dag vindt tekort op de ALV plaats voor het opnemen van de plannen in dit jaarplan. De NeFUB ambieert om ideeën opgedaan tijdens deze interacties over de zomer uit te werken en te implementeren/voor te leggen tijdens een volgende ALV.