

Jaarplan 2018

Nederlandse Floorball & Unihockey Bond



NeFUUB

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1 Missie.....	3
1.2 Visie	3
1.3 Doelstellingen	3
2. Vacatures	4
3. Projectmatig werken.....	4
4. Samenwerking NeFUB/FAN.....	5
5. Administratie.....	6
5.1 Financiële administratie	6
5.2 Clinics en materiaalverhuur	6
6. Verenigingsondersteuning.....	7
6.1 Ledenadministratie	7
6.2 Verenigingslicenties.....	7
7. Ontwikkeling seniorencompetitie.....	7
8. Jeugdontwikkelingen	8
9. Scheidsrechtersontwikkelingen	9
10. Topsport	9
11. Media.....	10
11.1 Huisstijl	10
11.2 Website.....	10

1. Inleiding

Het jaar 2017 is gestart met een nieuwe beleidscyclus en het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020. Het belangrijkste doel van de NeFUB hierin was professionaliseren en ook in 2018 zal dit het focuspunt zijn. Het jaar 2018 staat wederom in het teken van stabiliteit en het continueren van de sport en de financiële status van de sportbond. De eerste stappen in het verder ontwikkelen van de sport zullen tevens in 2018 gezet worden. Zo hoopt de NeFUB de sport beter te faciliteren en de realisatie van de visie verder vorm te geven.

In het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020 zijn zes kernthema's beschreven waar de NeFUB zich de komende jaren op gaat focussen. In dit jaarplan wordt beschreven welke focuspunten het komende jaar bijdragen aan één of meerdere thema's en aan welke doelstellingen deze een bijdrage leveren. Onderaan elk focuspunt is in het kort samengevat aan welk kernthema en welke doelstelling deze een bijdrage levert.

Een van de grootste uitdagingen in de uitvoer van de focuspunten is het werken met vrijwilligers. De ervaring leert dat veelal dezelfde sporters en enthousiastelingen zich inzetten binnen de bond en de eigen vereniging. Wanneer vrijwilligers ingezet kunnen worden op de juiste plek en in de juiste rol wordt vrijwilligerswerk leuk en dankbaar werk.

De NeFUB kan geen projecten initiëren of uitvoeren zonder haar vrijwilligers. De NeFUB heeft als uitdaging om de leden meer en beter te bereiken en zo meer vrijwilligers op de juiste plaats en in de juiste rol in te kunnen zetten. De NeFUB bestaat niet alleen uit het bestuur en een medewerker:

Samen Sterker!

1.1 Missie

De missie is geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

“Het ontwikkelen en vertegenwoordigen van foorball als volwaardige sport, het stimuleren van foorball als breedtesport en topsport en het nationaal positioneren van de sport. De NeFUB draagt hierin passie voor foorball uit, handelt transparant en is toegankelijk voor alle leden en stakeholders.”

1.2 Visie

De visie is geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

“De NeFUB wil een professionele en financieel gezonde sportbond zijn die meerwaarde biedt aan haar leden, door de sport te ondersteunen en te faciliteren en door een platform te zijn voor foorballkennis, -kunde en -beoefening.”

1.3 Doelstellingen

De doelstellingen zijn geformuleerd in het Meerjarenbeleidsplan 2017-2020:

- In 2020 kent 33% van de Nederlanders foorball als sport.
- In 2020 is het ledenaantal van de NeFUB gegroeid met minimaal 6%.
- De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.
- De samenwerking en taakverdeling tussen de NeFUB en de FAN is ontwikkeld en actief en in 2020 weet 75% van de verenigingsbestuurders wat deze inhoudt.
- De communicatie van de NeFUB is duidelijk en klantgericht. In 2020 beoordelen de leden van NeFUB communicatie met en aan hen met een 7,5 of hoger op een schaal van 10.
- In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.

2. Vacatures

In 2018 dient de rol van derde functionaris in het dagelijks bestuur, de penningmeester, ingevuld te worden. Het is niet wenselijk dat de secretaris nog langer de rol van vervangend penningmeester op zich neemt. Wanneer geen geschikte penningmeester zich meldt voor de openstaande functie zal dit anders opgelost moeten worden. De NeFUB zal genoodzaakt zijn om een financiële investering te doen om via andere kanalen deze rol te vervullen. De begroting 2018 houdt hier rekening mee.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Invullen vacature penningmeester	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.

3. Projectmatig werken

In 2017 is de NeFUB gestart met projectmatig werken, dit is echter nog niet voldoende breed geïmplementeerd. De NeFUB zal in 2018 het projectmatig aanpakken verder ontwikkelen.

De NeFUB wil graag werken met projecten om de inzet en daadkracht van vrijwilligers beter te verdelen en om hun kennis en kwaliteiten in te zetten op de juiste projecten en in passende rollen. Hiertoe zal de NeFUB gerichter hulpvragen stellen ten behoeve van invulling in de projectgroepen. Om dit te realiseren zal een project een verantwoordelijk bestuurslid toegewezen krijgen, welke de basis van een project zal neerzetten.

De NeFUB ontwikkelt een sjabloon voor het basis projectplan, welke ook via de website beschikbaar zal zijn voor alle NeFUB leden. Hiermee wordt mogelijk gemaakt dat elk lid initiatieven binnen de NeFUB kan starten. Het NeFUB secretariaat ontvangt het basis projectplan zodat deze binnen het bestuur besproken kan worden. Het bestuur beoordeelt het initiatief op inhoud, aansluiting bij de doelstellingen en verwachtingen van financiële baten en lasten van het initiatief. De NeFUB koppelt bij een akkoord een bestuurder aan het initiatief, om zo het projectplan te begeleiden in de realisatie ervan. Indien het plan niet tot een uitvoerende fase leidt, zal het NeFUB bestuur dit met een motivatie terugkoppelen aan de indiener van het projectplan. Ditzelfde gebeurt wanneer het projectplan een akkoord ontvangt, maar wanneer de verwachte uitvoer niet op korte termijn gestart zal of kan worden.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Ontwikkelen template 'Nieuw Initiatief NeFUB'	Professionaliseren	In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.
Continueren invoeren projectmatig werken	Professionaliseren	In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.

4. Samenwerking NeFUB/FAN

Er zijn twee organisaties in Nederland die de belangen van het floorball behartigen. Naast de NeFUB is dat de Floorball Academie Nederland (FAN). De NeFUB ambieert in 2018 vorm te geven aan de samenwerking met de FAN in opleidingen voor verenigingsvrijwilligers, trainers en docenten en sportstimulering via Floorball NL. Gesproken moet worden met de FAN over de realisatie van de samenwerking en de financiële consequenties welke deze samenwerking met zich meebrengt in zowel baten als lasten voor beide partijen. In 2018 zal worden gewerkt aan het aanbieden van trainersopleidingen via de FAN. Wenselijk is het realiseren van NeFUB opleidingen (aangeboden via FAN) en deze een erkende NOC*NSF status te bezorgen.

Sport is belangrijk voor mensen en draagt bij aan het ontwikkelen van persoonlijkheid, het vormen van een zelfbeeld, het ontwikkelen van motorische, sociale en cognitieve vaardigheden en een persoonlijke leefstijl. Om mensen te stimuleren om floorball te blijven spelen kiezen we vanuit de FAN voor een aanpak waarbij het aanbod afgestemd is op de doelgroep. Dit vraagt van de aanbieders kwaliteiten om in te kunnen spelen op de verschillende behoeften. Floorball Academie Nederland is zich bewust van zijn rol in de maatschappij en wil hier een wezenlijke bijdrage aan leveren. De verbinding die we willen leggen met de NeFUB is om het platform Floorball NL te gebruiken om meer leden te binden aan de bond. Dit draagt bij aan de doelstelling van een groei van minimaal 6% in 2020.

De sport floorball is uitermate geschikt om jong en oud in beweging te krijgen en dus deze groei te kunnen realiseren. Door de laagdrempeligheid qua spel- en speelregels kunnen mensen al snel spelen. Dit versterkt het enthousiasme voor floorball en draagt bij aan de leefstijl van de persoon. Daarnaast vinden we het vanuit de FAN belangrijk dat iedereen in staat moet zijn om floorball te kunnen spelen. Dat is de reden dat Floorball Academie Nederland op zoek gaat naar samenwerkingsmogelijkheden in het onderwijs, gemeenten, sportraden en overige instanties die het belang inzien van een leven lang bewegen.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Trainersopleidingen via FAN aanbieden aan NeFUB verenigingen	Professionaliseren	De samenwerking en taakverdeling tussen de NeFUB en de FAN is ontwikkeld en actief en in 2020 weet 75% van de verenigingsbestuurders wat deze inhoudt.
Onderzoeken wat er nodig is om de trainersopleidingen van de FAN door NOC*NSF te laten erkennen	Professionaliseren	De samenwerking en taakverdeling tussen de NeFUB en de FAN is ontwikkeld en actief en in 2020 weet 75% van de verenigingsbestuurders wat deze inhoudt.

5. Administratie

5.1 Financiële administratie

In 2017 heeft de NeFUB gewerkt aan een stabielere financiële status voor de bond. Gedurende het jaar is er gewerkt via de Cloud met een vrijwillige boekhouder. De facturering en de administratie van de NeFUB worden handmatig gemaakt en verwerkt. Dit heeft een grote foutgevoeligheid en bevordert de snelheid en accuraatheid van verwerkingen van de administratie niet altijd. Ervaring leert dat de NeFUB in het verleden mede hierdoor een financiële achterstand in ontvangst van gelden en het betalen van ontvangen facturen heeft opgelopen. Deze situatie is in 2017 niet meer voorgevallen, maar ook nog niet opgelost. In 2018 zal een nieuw financieel systeem in gebruik genomen worden waarmee de benodigde inzichten direct beschikbaar zijn, de foutgevoeligheid kan worden verkleind en de accuraatheid van 2017 in stand blijft.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Implementatie systeem financiële administratie	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.

5.2 Clinics en materiaalverhuur

De winstmarge op materiaalverhuur is erg laag. We richten erop dat materiaalverhuur aantrekkelijk blijft voor potentiële klanten, maar dat de winstmarge groter wordt. In 2018 zullen we de mogelijkheden onderzoeken om de winst van materiaalverhuur te verhogen.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Clinics en materiaalverhuur leveren geld op	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.

6. Verenigingsondersteuning

6.1 Ledenadministratie

Alle leden dienen te worden geregistreerd in het NeFUB Clubportaal. De ervaring leert echter dat de datakwaliteit van de gegevens in het portaal niet goed wordt bijgehouden en daarmee niet altijd compleet wordt aangeleverd. In 2018 zal de NeFUB werken aan een beloningsmethodiek en beleid voor verenigingen, om correcte en complete registratie van spelers en trainingsleden in het clubportaal te kunnen realiseren.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Datakwaliteit spelers in Clubportaal	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.
Beleid ontwikkelen goede data in de NeFUB Systemen	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.

6.2 Verenigingslicenties

De NeFUB wil graag de verenigingen stimuleren om professionelere aanpak te hanteren. Daarom zal 2018 onderzocht worden of een verenigingslicentiesysteem geïmplementeerd kan worden. Het licentiesysteem zou bij voorbeeld scheidsrechter aantallen, trainerscertificering en vrijwilligers screening (VOG inzet) stimuleren.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Beleid ontwikkelen om verenigingen te stimuleren kwaliteit floorball te vergroten	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.

7. Ontwikkeling seniorencompetitie

De NeFUB ambieert dat de competitie zich ontwikkelt, professionaliseert en groeit. In 2017 is de herencompetitie opnieuw ingedeeld door de competitielagen te vergroten. Hiermee zijn nieuwe kansen voor teams ontstaan en is er meer ruimte voor groei. Het jaar 2018 staat in het teken van kansen voor de verdere ontwikkelingen. Op onderstaande punten ligt de focus:

- Onderzoek uit en thuis systeem
- Pilot dame in de herencompetitie
- Onderzoek en uitwerken wijzingen licentiesysteem

Een uit en thuis systeem kan de lasten van NeFUB verlagen. Het spelen van een officieel uit en thuis systeem verplaatst deze lasten echter wel naar de verenigingen, zij zijn dan ook verantwoordelijk voor het plannen van de wedstrijden. De voor- en nadelen van zo'n systeem moeten duidelijk gemaakt en afgewogen worden, om te kunnen bepalen of het implementeren haalbaar is en het gewenste resultaat oplevert. Deze actie is uit 2017 overgebleven, maar is een van de zaken die het (financieel) risico van de bond verkleinen.

In seizoen 2017-2018 is gestart met een pilot voor de deelname van dames in herenteams in de seniorencompetitie. De pilot moet leiden tot een beleidsstuk over de participatie van dames in de herencompetitie waarin onder andere beschreven wordt aan welke voorwaarden dit moet voldoen en welke effecten dit heeft op de competities.

De NeFUB ambieert om het bestaande licentiesysteem te wijzigen, omdat het huidige systeem problemen heeft en erg veel werk is. Andere licentiesystemen, welke worden gebruikt in voetbal, hockey en in andere floorball-landen worden bekeken en vergeleken. Daarnaast heeft het wijzigen van het licentiesysteem ook wijzigingen nodig in het clubportaal van de NeFUB, de realisatie hiervan kan pas worden gestart worden wanneer een ander licentiesysteem is gekozen en de afspraken en voorwaarden van het gekozen systeem zo duidelijk zijn dat het systeem de correcte inschrijvingen kan forceren.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Onderzoeken Uit Thuis systeem	Professionaliseren	In 2020 is het ledenaantal van de NeFUB gegroeid met minimaal 6%.
Beleid ontwikkelen dames deelnemen in de heren-competitie	Professionaliseren	In 2020 is het ledenaantal van de NeFUB gegroeid met minimaal 6%.
Realiseren plan van aanpak voor de wijziging van het wedstrijd-licentiesysteem	Professionaliseren	In 2020 is het ledenaantal van de NeFUB gegroeid met minimaal 6%.

8. Jeugdontwikkelingen

In het jaar 2018 wil de NeFUB meer in contact komen met de besturen van jeugdverenigingen om te onderzoeken hoe we het implementeren van de gewenste veranderingen in de jeugdcompetitie kunnen verbeteren. Hiervoor worden jeugdoverleggen gepland, zodat op meerdere momenten gedurende het seizoen direct contact is met verenigingen/besturen over de jeugdcompetitie. Tijdens deze jeugdoverleggen zullen onder andere de ontwikkeling van de jeugdcompetitie (niveauverschil, teamgrootte) en het opleidingsaanbod voor jonge floorballers en hun begeleiders/coaches aan bod komen.

Tevens wil de NeFUB inventariseren of en hoe jeugdverenigingen teambegeleiders en scheidsrechters werven en hoe zij die opleiden. Zij kunnen hier dan eventueel in begeleid worden en/of mogelijk gemaakt kan worden dat verenigingen elkaar hierin ondersteunen.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
In 2018 drie keer een jeugdoverleg organiseren	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.
Ontwikkelen opleiding Jeugd begeleiders	Professionaliseren	In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.

9. Scheidsrechtersontwikkelingen

De opleiding voor scheidsrechters bij de senioren zijn in 2017 verder ontwikkeld naar een meer solide basis en een theorie examen met een hogere standaard. Deze passen bij de ambities van NeFUB om professionelere sportorganisatie te worden.

In 2018 staan deze ontwikkelingen niet stil. Er wordt gekeken naar wat de FAN in de scheidsrechtersopleidingen kan betekenen. Ook is er de ambitie om de training van scheidsrechters te specialiseren naar een variant voor jeugdscheidsrechters en het opleidingstraject voor bondscheidsrechters meer vorm te geven.

In 2017 is een nieuwe hoofdsponsor actief geworden, hierin is een voorwaarde opgenomen dat alle bondscheidsrechters vanaf seizoen 2018-2019 in een nieuw tenue hun rol zullen uitoefenen. De uitrol van deze shirts is daarmee een verplichte activiteit in 2018. De NeFUB zal alleen in kalenderjaar 2018 tegemoetkomen in de kosten voor aanschaf van bondscheidsrechtershirts. Verenigingen zullen gevraagd worden te investeren in nieuwe tenues voor hun clubscheidsrechters.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Verder ontwikkelen Scheidsrechteropleidingen	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.
Implementatie ZONE (bonds)scheidsrechters tenues	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.

10. Topsport

Het jaar 2017 heeft een concept 'beleidsplan Nationale Teams' opgeleverd. De stafteams van de Nationale Teams hebben in samenwerking met de NeFUB een duidelijkere opdracht gekregen van de aanstelling. Nog niet alle teams hebben een getekende projectopdracht. De NeFUB wil in 2018 alle stafteams gevuld hebben en alle teams weer actief laten zijn.

In 2017 zijn twee nieuwe bestuursleden geworven om de functie bestuurslid Topsport in te vullen. Omdat dit portfolio erg breed is en veel uitdagingen kent, is er gekozen om de oorspronkelijke functie te splitsen tussen de NT's voor dames en voor heren.

2018 staat in het teken van het verder ontwikkelen van het beleidsplan Nationale Teams. Ook de samenwerking met en tussen de Nationale Teams is een aandachtspunt voor 2018. Daarnaast zal het verder ontwikkelen en realiseren van de visie een belangrijk aandachtspunt zijn, waarmee de focus wordt gelegd op de opdrachten van de stafteams welke nog niet afgehandeld zijn.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Afronding Beleidsplan Nationale Teams	Professionaliseren	De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.

11. Media

Het vernieuwen van de website en huisstijl van de NeFUB stond in 2017 in het jaarplan. Echter hebben de beperkte beschikbaarheid van vrijwilligers en financiële middelen deze ambities geen goed gedaan, daarom zijn deze niet gewijzigd. Wel zijn in de begroting van 2018 meer financiën beschikbaar gesteld om de realisatie van deze ambities te ondersteunen.

11.1 Huisstijl

De huidige huisstijl van de NeFUB is niet compleet en lijkt niet aan te sluiten bij de uitstraling die NeFUB in haar communicatie uitingen ambieert. Daarom beoogt de NeFUB in 2017 een project op te zetten waarin de huidige huisstijl geëvalueerd wordt en verbeterpunten worden voorgesteld. Ook dient het projectteam huisstijl te inventariseren welke kosten een vernieuwde huisstijl met zich meebrengt en hoeveel werk (uur) verwacht wordt om een vernieuwde huisstijl te realiseren.

In het project huisstijl wordt ook advies gegeven voor de toekomstige website, maar het realiseren van een vernieuwde huisstijl wordt niet direct onderdeel van dit project. Verwacht wordt dat hier minimaal 2 vrijwilligers met kennis van vormgeving en/of PR onder leiding van het algemeen bestuurslid media & PR mee aan het werk zullen gaan.

11.2 Website

In aansluiting op het project huisstijl moet ook gekeken worden naar de website. De leden en stakeholders hebben aangegeven dat de huidige website niet modern en onoverzichtelijk is en dat informatie soms slecht of niet te vinden is. Daarnaast is de website in onderhoud niet heel gebruikersvriendelijk. Het project website ontwikkeling moet afbakenen welke functies en eisen een nieuwe website moet hebben en welke raakvlakken het project heeft met andere (toekomstige) projecten van NeFUB. Ook de eventuele benodigde investering van financiële middelen en tijd van de diverse partijen binnen de NeFUB moeten worden opgenomen in het projectplan website ontwikkeling.

De projectgroep website ontwikkeling werkt samen met de projectvrijwilligers in het project huisstijl. Het project valt onder de verantwoordelijkheid van het algemeen bestuurslid media & PR. De projectgroep is minimaal 4 vrijwilligers groot, bij voorkeur bevat deze projectgroep vrijwilligers met kennis en ervaring over hoe een doelgroep te bereiken, vormgeving en/of multimediale interactie.

Focuspunt	Kernthema	Doelstelling
Evaluatie huisstijl	Communicatie	De communicatie van de NeFUB is duidelijk en klantgericht. In 2020 beoordelen de leden van de NeFUB communicatie met en aan hen met een 7,5 of hoger op een schaal van 10.
Project website ontwikkelen	Communicatie	In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.