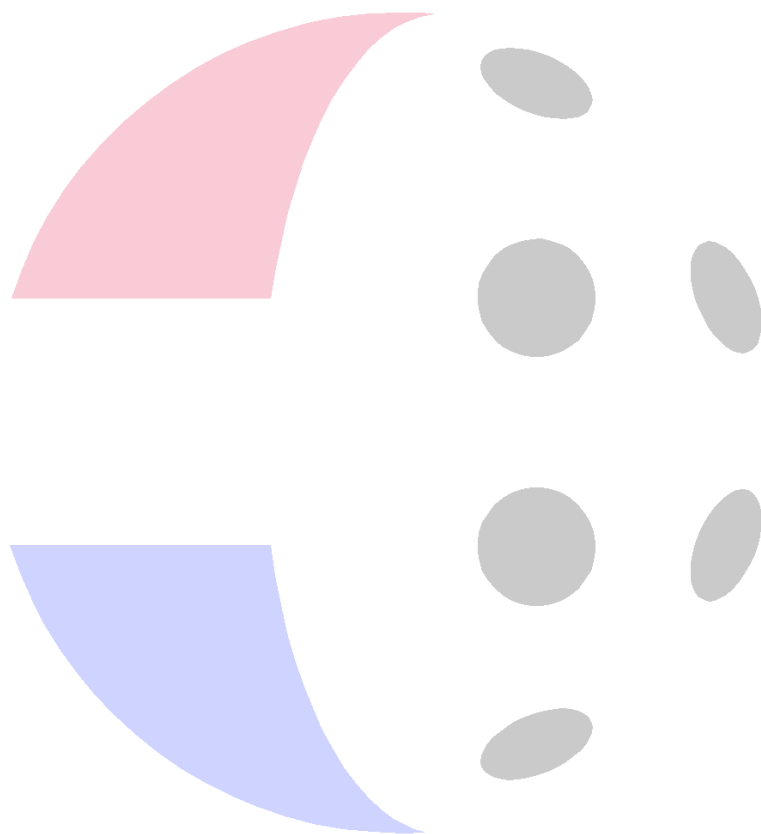


Meerjarenbeleidsplan 2017-2020

Nederlandse Floorball & Unihockey Bond



NeFUUB



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
1. Inleiding	4
2. Missie en visie	5
2.1 Missie.....	5
2.2 Visie	5
2.3 Doelstellingen	5
3. Organisatie	6
3.1 Bestuur	6
3.2 Bureamedewerker	6
3.3 Vrijwilligers	7
3.4 Projectgroepen	7
4. Kernthema's	8
4.1 Professionaliteit	8
4.2 Communicatie	8
4.3 Verenigingsondersteuning	9
4.4 Competitie.....	9
4.5 Jeugd	9
4.6 Talentontwikkeling	10
Bijlage 1 Bestuurdersprofielen	11



Voorwoord

Voor u ligt het nieuwe meerjarenbeleidsplan van de NeFUB. Net als de vorige plannen een inkijk in waar we in de toekomst naar toe willen. In de toekomst zouden grandioze wereldtitels, Olympische medailles en sporters van het jaar ontzettend mooi zijn.

Maar de realiteit heeft juist in de afgelopen jaren geleerd dat we een herstart moeten maken. De komende 3 jaren gaat de focus liggen op de sport en de organisatie stabiel krijgen. We zijn momenteel een kleine sport en een nog kleinere sportbond, die zijn plaats in het nationale sportlandschap nog moet veroveren.

Tevens zijn we een organisatie waarin veel potentie zit. Van oudsher zijn we een sport die veel door studenten werd beoefend, waardoor er geen gebrek aan kennis en ervaring is over veel uiteenlopende onderwerpen. De uitdaging is echter om die kennis en ervaring te gaan benutten. Vaak ontbreken namelijk niet alleen de financiële middelen, maar ook de personen om het beleid mee te maken of uit te voeren. Om iedereen toch erbij te betrekken zullen daarom een goede communicatie en duidelijke hulpvragen nodig zijn.

Als bestuur zien we de in ons beleidsplan genoemde doelen en thema's als realistisch en haalbaar en passend in een sober beleid, waarin ruimte is voor kleine stapjes qua verbeteringen. Of we het halen in 2020 zal dan ook vooral af gaan hangen van de daadkracht die we als bond kunnen tonen. De NeFUB zijn wij samen, dus laat dit document niet alleen voor ons als bestuur de leidraad zijn, maar voor iedereen die onderdeel is van de NeFUB. Zodat we in 2020 trots kunnen zijn op een mooie basis voor de toekomst.

Arnhem, 10 november 2016

Victor de Bruin

Bestuursvoorzitter NeFUB



1. Inleiding

De Nederlandse Floorball en Unihockey Bond (NeFUB) is de overkoepelende sportbond voor floorballend Nederland. In 2017 bestaat de NeFUB 17 jaar, daarmee is floorball een jonge sport in Nederland. Naast jong, is floorball een kleine en relatief onbekende sport. Na de groei van de sport in de beginjaren van de bond is de groei van de bond de afgelopen jaren gestagneerd.

De komende jaren staat de NeFUB dan ook voor uitdagingen. Zo is het huidige ledenaantal de afgelopen jaren nauwelijks gegroeid en ook groei van het aantal verenigingen dat lid is van de NeFUB blijft uit. Het aantal deelnemende teams aan de landelijke seniorencompetitie stijgt langzaam maar zeker, maar daar moet het competitie-model wel in meegroeien. De regionale jeugdcompetities (noord en midden) daarentegen zijn de afgelopen jaren amper gegroeid.

De NeFUB heeft de ambitie om te professionaliseren, zonder de financiële gezondheid uit het oog te verliezen. Dat kan de bond natuurlijk niet alleen, daar is hulp bij nodig van de stakeholders zoals leden, verenigingen, de Floorball Academie Nederland, andere sportbonden, NOC*NSF, IFF en eventuele andere partijen, welke onderdeel zijn van onze trajecten tot professionalisering.

Er zijn twee organisaties in Nederland die de belangen van het floorball behartigen. Naast de NeFUB is dat de Floorball Academie Nederland (FAN). In 2016 hebben de FAN en de NeFUB Sport en Zaken ingeschakeld om te onderzoeken hoe zij het beste kunnen samenwerken en wat de beste organisatievorm voor de sport floorball is. Namens Sport en Zaken is Nationale Nederlanden met deze opdracht aan de slag gegaan. Nationale Nederlanden heeft onder andere het bestuur, FAN en de verenigingen ondervraagd en een advies opgesteld.

In april 2016 zijn verschillende vrijwilligers, verenigingsbestuurders en leden van de NeFUB bij elkaar gekomen voor een brainstorm over de toekomst van floorball in Nederland. Er is gebrainstormd aan de hand van diverse thema's en dat heeft geresulteerd in verschillende aandachtspunten per thema.

Aan de hand van resultaten van de brainstormdag en de uitslag van het onderzoek van Nationale Nederlanden zijn de kernthema's van dit meerjarenbeleidsplan vastgesteld en de doelstellingen geformuleerd.

Elk jaar zal in het jaarplan beschreven worden welke activiteiten ten behoeve van de kernthema's worden ondernomen en welke bijdrage deze leveren aan het behalen van de doelstellingen. Aan het eind van het jaar volgt een jaarverslag waarin de algehele voortgang van de NeFUB beschreven wordt.



2. Missie en visie

2.1 Missie

Het ontwikkelen en vertegenwoordigen van floorball als volwaardige sport, het stimuleren van floorball als breedtesport en topsport en het nationaal positioneren van de sport. De NeFUB draagt hierin passie voor floorball uit, handelt transparant en is toegankelijk voor alle leden en stakeholders.

2.2 Visie

De NeFUB wil een professionele en financieel gezonde sportbond zijn die meerwaarde biedt aan haar leden, door de sport te ondersteunen en te faciliteren en door een platform te zijn voor floorballkennis, -kunde en -beoefening.

2.3 Doelstellingen

Aan de hand van resultaten van de brainstormdag en de uitslag van het onderzoek van Nationale Nederlanden zijn onderstaande doelstellingen geformuleerd.

- In 2020 kent 33% van de Nederlanders floorball als sport.
- In 2020 is het ledenaantal van de NeFUB gegroeid met minimaal 6%.
- De NeFUB voldoet aan de eisen van NOC*NSF voor een professionele organisatie.
- De samenwerking en taakverdeling tussen de NeFUB en de FAN is ontwikkeld en actief en in 2020 weet 75% van de verenigingsbestuurders wat deze inhoudt.
- De communicatie van de NeFUB is duidelijk en klantgericht. In 2020 beoordelen de leden van NeFUB communicatie met en aan hen met een 7,5 of hoger op een schaal van 10.
- In 2020 is kennis- en informatiedeling tussen de NeFUB en de FAN, de leden en stakeholders mogelijk via het portaal van de NeFUB.



3. Organisatie

3.1 Bestuur

Het besturingsmodel van de NeFUB is een directief bestuur. Dat houdt in dat het bestuur bestaat uit een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur. Het bestuur stuurt het bondsbureau aan. De Algemene Ledenvergadering houdt toezicht op het bestuur.

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, penningmeester en secretaris. Het algemeen bestuur bestaat uit een aantal bestuursleden die elk een eigen portefeuille hebben. In het geval van de NeFUB zijn dit vier bestuursleden, die de verantwoordelijkheid hebben voor jeugd & ontwikkeling, topsport, media & PR en Floorball Academie Nederland. De taken en kwaliteiten van de bestuursleden zijn beschreven in de bestuurdersprofielen, welke te vinden zijn in bijlage 1.

Het NeFUB bestuur onderschrijft de aanbevelingen van goed sportbestuur zoals in 2005 opgesteld door de commissie Goed Sportbestuur (commissie Loorbach). Het bestuur handelt overeenkomstig de 13 aanbevelingen. De publicatie van de 13 aanbevelingen voor goed sportbestuur is te vinden op de website van NOC*NSF (<http://www.nocnsf.nl/cms/showpage.aspx?id=1555>).

Naast het zijn van bestuurslid is het toegestaan om een van de vrijwilligersfuncties in paragraaf 3.3 uit te oefenen. Het is echter niet toegestaan om als bestuurslid lid te zijn van de kascontrolecommissie, de bondsvergadering te vertegenwoordigen of om werknemer te zijn van de bond.

3.2 Bureamedewerker

De NeFUB heeft momenteel één medewerker in dienst. Deze bureamedewerker voert de administratieve werkzaamheden van de bond uit. Het bondsbureau is belast met de administratieve en beleidsmatige ondersteuning van het bondsbestuur en van de bondsvergadering. De hoofdtaken van de bureamedewerker zijn onder andere:

- Het uitvoeren van diverse werkzaamheden voor de bond t.b.v. floorball in Nederland.
- Verantwoordelijk voor de administratieve bedrijfsvoering van de sportbond uitgezonderd van de financiële administratie buiten het financiële mandaat.
- Optreden als contactpersoon tussen de verenigingen, middelen opleveren en aanleveren ter ondersteuning van nieuwe en bestaande verenigingen.
- Middelen aanleveren en opleveren ter facilitering van de competities en bekercompetities van de sportbond.
- Middelen aanleveren en opleveren ter faciliteren van de opleidingsteams en Nationale Teams van de sportbond.
- Faciliteren van de commissies en het fungeren als eerste aanspreekpunt naar de commissies van de sportbond.
- Verantwoordelijk voor het ondersteuning van promotionele activiteiten.
- Inzetbaar als projectmedewerker voor projecten binnen de sportbond.



3.3 Vrijwilligers

De NeFUB kan niet zonder vrijwilligers. Zij zijn werkzaam in verschillende functies en commissies. De vrijwilligersfuncties van de NeFUB zijn onder andere:

- Leden competitiecommissie (senioren grootveld)
- Competitiecoördinator jeugd noord
- Competitiecoördinator jeugd midden
- Leden commissie Mixed Toernooi
- Leden scheidsrechterscommissie
- Stafleden Nationale Teams
- Trainers districtstrainingen
- Leden kascontrolecommissie
- Leden mediacommissie
- Vertrouwenspersoon

3.4 Projectgroepen

In de periode 2017-2020 zal de NeFUB voor verschillende projecten projectgroepen oprichten. De projectgroepen richten zich in eerste instantie vooral op het geven van advies aan het NeFUB bestuur en/of commissies, maar kunnen zich ook bezighouden met de uitvoering van plannen. Projectleden kunnen zich per project inzetten op lange of korte termijn. In de jaarplannen worden deze projecten opgenomen en toegelicht.



4. Kernthema's

De doelstellingen zoals hiervoor beschreven zijn breed geformuleerd. Om deze te realiseren gaan we ons de komende jaren richten op een aantal kernthema's. Per kernthema wordt beschreven op welke manier er gehandeld gaat worden om de doelstellingen te bereiken en in 2020 te staan waar we graag willen zijn.

4.1 Professionaliteit

De NeFUB wil zich profileren als een stabiele en professionele organisatie. Vanaf 2018 stelt NOC*NSF eisen aan de professionalisatie van sportbonden met gevolgen voor subsidiering wanneer die in gebreke blijft. De exacte eisen worden in de loop van 2017 bekendgemaakt.

De NeFUB ziet nu als belangrijkste ontwikkeling het professionaliseren van de financiële administratie en de ledenadministratie. In de huidige financiële administratie wordt veel met de hand gewerkt, wat tijdrovend is en de kans op fouten verhoogt. De NeFUB wil de volledige financiële administratie in één systeem onderbrengen zodat er altijd duidelijkheid is over de financiële status van de bond.

De huidige ledenadministratie werkt, maar er zijn een aantal verbeterpunten. Zo is er geen koppeling met een financieel systeem en zijn aanpassingen in de registratie van leden en het gebruik door leden wenselijk. De NeFUB gaat onderzoeken of het huidige ledenadministratie systeem verbeterd kan worden of dat een nieuw systeem gewenst is.

Uit het advies van Nationale Nederlanden is naar voren gekomen dat men geen meerwaarde ziet in het samenvoegen van de NeFUB en de FAN, maar liever ziet dat er een intensieve samenwerking komt. Uit het onderzoek naar de samenwerking moet blijken welke organisatie op welk terrein actief zal zijn, waarin zij gaan samenwerken en hoe zij samen floorball in Nederland sterker maken. Deze samenwerking moet duidelijk gecommuniceerd worden naar de leden en stakeholders.

4.2 Communicatie

De wens van NeFUB is dat er een landelijk platform ontstaat waardoor individuele leden en geïnteresseerden rechtstreeks geïnformeerd kunnen worden over activiteiten, kennis en sportbeoefening. Deze ontwikkeling draagt ook bij aan de wens van de NeFUB om transparant en toegankelijk te zijn in haar functioneren.

De NeFUB ambieert een huisstijl waarmee de vernieuwde kracht van de bond zichtbaar wordt. De huisstijl moet bijdragen aan een professionele en toegankelijke uitstraling.

De huidige website is niet heel overzichtelijk en gebruikersvriendelijk. Ook mist deze ondersteuning voor verenigingen. Een nieuwe website welke wel in deze zaken zou kunnen voldoen, kan bijdragen aan het vergroten van de bekendheid van de sport, het vergroten van de hoeveelheid actieve vrijwilligers bij verenigingen en de NeFUB en kan het aansluiten van nieuwe verenigingen bij NeFUB bevorderen.

Naast de website zijn ook social media en de nieuwsbrief belangrijke communicatiekanalen. Met social media wordt geprobeerd de sport te promoten, de interactie met spelers en geïnteresseerden te vergroten en inzicht te geven in de werkzaamheden van de NeFUB. Het doel is om het bereik via social media en dat van de nieuwsbrief te vergroten.



4.3 Verenigingsondersteuning

Leden hebben behoefte aan (het delen van) informatie. Men zoekt onder andere informatie over:

- De NeFUB
- NeFUB dienstverlening
- Trainingen en technisch kader
- Sportontwikkeling
- Verenigingsontwikkeling
- Bestuurlijke onderwerpen

De NeFUB wil haar leden meerwaarde bieden door een platform te ontwikkelen waarop interactie tussen leden mogelijk gemaakt wordt ten behoeve van de sportontwikkeling, kennisdeling en ervaringsuitwisseling. Daarnaast willen we niet-leden stimuleren om lid te worden, waarbij ook gedacht kan worden aan voorzieningen voor en samenwerkingen tussen de NeFUB en haar leden.

4.4 Competitie

De NeFUB ambieert een grotere competitie, zowel bij de senioren als bij de jeugd. Meer divisies en meer teams per divisie is het doel. Dat doel kan alleen bereikt worden door een groei van het aantal leden. Daarnaast ambieert de NeFUB meer regionale competities voor jeugd, waarbij in overleg gezocht zal worden naar wenselijke competitieveranderingen. Meer hierover in paragraaf 4.5 Jeugd.

De NeFUB wenst dat de competities voor senioren zich ontwikkelen naar een uit-thuis-systeem, zoals bekend bij andere teamsporten. In de komende jaren zal onderzocht worden wat hiervoor nodig is en op welke termijn dit systeem ingevoerd kan worden.

Nederlandse floorballverenigingen hebben verschillende doelgroepen. Zo zijn er verenigingen die zich enkel richten op jeugd. Deze verenigingen wil de NeFUB stimuleren om seniorenafdelingen op te zetten, waarmee de seniorencompetitie kan groeien en de sport breder beoefend zal worden.

De NeFUB ambieert een ontwikkeling van coaching, training en kader. Hiermee wilt de NeFUB groei, kwaliteit en veiligheid van de sport vergroten. Om de professionalisering van de competitie te bewerkstelligen wil de NeFUB het niveau van de scheidsrechters verhogen. Om dit te bereiken zet de scheidsrechterscommissie in op de volgende punten:

- Flexibiliteit en zichtbaarheid
- Meer, betere en enthousiaste scheidsrechters
- Inzet van scheidsrechters ten behoeve van spelvreugde

Hoe de NeFUB zich voor deze punten gaat inzetten is te vinden in het ambitieplan van de scheidsrechterscommissie, welke onderdeel is van het jaarplan.

4.5 Jeugd

Nederlandse floorballverenigingen hebben verschillende doelgroepen. Zo zijn er verenigingen die zich enkel richten op senioren. Deze verenigingen wil de NeFUB stimuleren om jeugdafdelingen op te zetten, waarmee de jeugdcompetitie kan groeien en de sport breder beoefend zal worden.



Met de groei van het aantal jeugdleden is een professionaliseringsslag in de jeugdcompetitie nodig. Daarom is deskundigheidsbevordering op het gebied van coaches en begeleiding, scheidsrechters en trainers erg belangrijk en dat moet worden ontwikkeld. Om deze ontwikkeling te kunnen bereiken beoogt de NeFUB minimaal één keer per jaar een jeugdoverleg te organiseren met alle jeugdverenigingen ten behoeve van de voortgang en evaluatie van floorball voor de jeugd.

4.6 Talentontwikkeling

In seizoen 2019-2020 zijn er mogelijkheden tot het beoefenen van floorball op nationaal niveau in Nationale Teams, waarbij de kansen en ontwikkelmogelijkheden voor jongens en meiden gelijk zijn.

De NeFUB richt zich op het opzetten, behouden en ontwikkelen van districtstrainingen, U15, U19 en Nationale Seniorenteams. De samenwerking en interactie tussen deze teams stimuleert de ontwikkeling en groei van spelers en teams.

De NeFUB richt zich op het beter aansturen van de vrijwilligers in alle rollen. Er is een beleidsplan Nationale Teams, waarin onder andere de rollen van de vrijwilligers van nationale teams en de uitvoering van de trajecten beschreven wordt.

De IFF werkt aan een licentiesysteem voor nationale bonden. Een van de gevolgen is dat de mogelijkheid voor teams om zich te kwalificeren voor wereldkampioenschappen zal wijzigen. De NeFUB zal derhalve haar aandacht ook richten op het voldoen aan de eisen die daarin gesteld gaan worden.



Bijlage 1 Bestuurdersprofielen

Voorzitter

Taken

De voorzitter is het gezicht van de NeFUB. Hij heeft de volgende taken:

- Het leiden van de bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering (ALV).
- Het leiden van het bestuur, d.w.z. initiatieven nemen, coördineren en zorgen voor de uitvoering van bestuurswerkzaamheden.
- Het onderhouden van externe contacten, met bijv. NOC*NSF en IFF.
- Het vertegenwoordigen van de NeFUB bij officiële gelegenheden.
- Aan de leden verantwoording afleggen over het door het bestuur gevoerde beleid,
- Toezien op en bijdragen aan de uitvoering van de besluiten die door de ALV zijn genomen.
- Het (met de secretaris) opstellen en bewaken van de agenda van de vergaderingen.
- Het controleren van de door de penningmeester gedane uitgaven en ontvangsten.
- Het motiveren van de vrijwilligers door middel van het tonen van belangstelling en het blijik geven van waardering voor hun werk.

Voor de functie noodzakelijke kennis en kunde

- Sociaal vaardig.
- Organisatorische kwaliteiten.
- In staat te verbinden.
- Bestuurlijke ervaring.
- Kennis van en affiniteit met floorball.
- In staat vergaderingen te leiden.

Secretaris

Taken

De secretaris is verantwoordelijk voor een goede afhandeling van administratieve taken:

- Het behandelen van ingekomen stukken.
- Het voorbereiden en uitvoeren van het beleid.
- Het aangaan van overeenkomsten.
- De interne correspondentie.
- Het verzorgen van informatievoorziening richting het bestuur.
- Het opstellen van het jaarverslag van de NeFUB.
- Het (samen met de voorzitter) verzorgen van de agenda van de vergadering.
- Het verzorgen van uitnodigingen, agenda en notulen van bestuursvergaderingen.

Voor de functie noodzakelijke kennis en kunde

- Sociaal vaardig.
- Organisatorische kwaliteiten.
- In staat te verbinden.
- Goede (schriftelijke) beheersing van de Nederlandse taal.



Penningmeester

Taken

De penningmeester is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en voor een juiste registratie hiervan.

- De financiële afhandeling van alle genomen besluiten.
- Het beheer van de kas en bankrekeningen.
- Het betalen van de rekeningen.
- Het rapporteren over en monitoren van de financiële staat van de NeFUB
- Het namens het bestuur verantwoording afleggen aan de Algemene Ledenvergadering over financiële zaken, onder andere met een schriftelijk financieel jaarverslag.
- Controle van de financiële stukken door een (externe) accountant of kas controle commissie.
- Het samenstellen van de begroting voor het komende jaar.
- Het incasseren van contributies en andere betalingen.

Voor de functie noodzakelijke kennis en kunde:

- Organisatorische kwaliteiten.
- In staat te verbinden.
- Financieel inzicht.

Algemeen bestuurslid

Taken

Een algemeen bestuurslid vertegenwoordigt in het bestuur één van de commissies van de NeFUB. Hij heeft de volgende taken:

- Het leiden van de eigen commissie, d.w.z. initiatieven nemen, coördineren en zorgen voor de uitvoering van activiteiten.
- Het indienen van plannen en een begroting voor de activiteiten van de eigen commissie in het bestuur.
- Het rapporteren van de voortgang van de commissie in het bestuur.
- Het inbrengen van ideeën en initiatieven in het bestuur vanuit de eigen commissie.
- Uitvoerende werkzaamheden voor de eigen commissie.

Voor de functie noodzakelijke kennis en kunde

- Sociaal vaardig.
- Organisatorische kwaliteiten.
- In staat te verbinden.
- Kennis van het werkveld van de eigen commissie.