

1 **Notulen Algemene Ledenvergadering NeFUB (vastgesteld ALV najaar 2024)**

2 Datum: 27 mei 2024

3 Plaats: Sportpark Bokkeduinen te Amersfoort

4 **Aanwezig**

5 NeFUB Bestuur

6 Martin Klomp (interim-voorzitter), Dorothee Vogelesang (secretaris en waarnemend penningmeester),  
7 Leonard Widjaja (topsport) en Mark Hazelhoff (Jeugd)

8 NeFUB Bureau

9 Martijn Pals

10 Verenigingen

11 Floorball Flames Nijmegen, Floorball Flamingo's, Sonics, D.S.F.V. Blue Falcons, Floorball Rodenburg,  
12 UFC Groningen, U.C. Face-Off, Messed-Up, HSV Haren en UFC Utrecht

13

14 Andere aanwezigen

15 Floris Daniels (stagiair NeFUB)

16

17 **Afmeldingen**

18 Verenigingen

19 U.S.F.V Jungle Speed, S.U.F.V. Hot Shots Nijmegen, Floorball Agents, FC Quicksticks, W.U.V. Stick  
20 Together, UFC Hogeland, Floorball Den Bosch en HSK Floorball.

21

22

23 **1. Opening en mededelingen**

24 Gemachtigden: HSK Floorball en Floorball Agents hebben D.S.F.V. Blue Falcons gemachtigd om  
25 te stemmen. W.U.V. Stick Together heeft Messed-Up gemachtigd om te stemmen. UFC Hogeland  
26 heeft Floorball Rodenburg gemachtigd om namens hen te stemmen. Er zijn dus totaal 14  
27 verenigingen met hun stemrecht vertegenwoordigd in de ALV.

28

29 Het bestuur informeert de ALV over de aansluiting van de NeFUB bij het IFF Floorball Fit For  
30 Future (4F Programma). Het programma heeft als doelstelling duidelijk te maken waar de bond  
31 stappen kan maken in de ontwikkeling en groei van de bond (en dus de sport). Het programma  
32 behandelt de 13 categorieën, waar een sportbond verantwoordelijkheid in heeft en maakt  
33 inzichtelijk waar de volgende stappen liggen om groei en ontwikkeling van de bond en haar leden  
34 te realiseren. Uit het programma komen ook samenwerkingen met andere landen om van elkaar  
35 te kunnen leren. Er is een kans dat voor sommige onderwerpen de verenigingen gevraagd gaan  
36 worden voor input of deelname.

37

38 De NeFUB is nog steeds in gesprek met de KNHB om de rolstoelhockeyers (welke floorball  
39 spelen) aan te laten sluiten bij de NeFUB. Rolstoelfloorball kent 2 soorten, het E-floorball is voor  
40 spelers in een elektrische rolstoel en het H-floorball (ook parafloorball) voor spelers in een  
41 handbewogen rolstoel. De ambitie is om deze 2 soorten floorball bij de NeFUB aan te sluiten.  
42 Ondertussen spelen de nationale teams rolstoelfloorball al onder de vlag van de NeFUB. De E- en  
43 H-floorballers zien ook graag dat de competitie wordt overgeheveld. Hier zitten nog wat personele  
44 en financiële uitdagingen aan vast, waarover met de KNHB en betrokkenen in de rolstoelfloorball  
45 wordt gesproken. Op dit moment is nog iemand betrokken bij de KNHB in het werkproces. De E-  
46 en H-floorball is aan het onderzoeken of ze alle taken kunnen overnemen, zodat er een financiële  
47 kostenpost wegvalt. Daarnaast is de financiële huishouding op dit moment erg afhankelijk van  
48 subsidies en projectfinancieringen, dat is een risico welke de NeFUB niet wilt lopen. De financiële  
49 huishouding moet dus gezonder worden voor de overgang verder gerealiseerd kan worden.  
50 Het gaat om nog zo'n 500 floorballers. Het NeFUB bestuur is betrokken in de gesprekken en werkt  
51 mee aan het plan van de overstap.

52

53

54

55 **2. Vaststellen agenda**

56 Vanuit de zaal een mededeling vanuit Face-Off. Zij hebben deze ochtend een voorstel ingediend  
57 over inspeelballen. Het NeFUB bestuur geeft aan dat deze niet meer aan de agenda toegevoegd  
58 kan worden, daar dit te laat binnen is gekomen.

59 Een voorstel dient kort na initiële uitnodiging verzocht te worden te agenderen, of zodra bekend is  
60 aangeleverd aan het bestuur, zodat deze meegenomen kan worden in een volgende ALV.

61 Een motie is een stuk dat door minimaal 5 verenigingen gesteund dient te worden om alsnog  
62 toegevoegd te worden aan de ALV agenda. Het voorstel is dus geen motie, want deze voldoet niet  
63 aan deze punten en wordt daarom nu niet besproken. Dorothee geeft aan dat de motie  
64 doorgestuurd wordt naar de competitie commissie om te kijken of ze daar iets kunnen betekenen  
65 in de realisatie.

66 Er zijn geen verdere punten binnengekomen. Daarmee is de agenda vastgesteld.

67

68 **3. Vaststellen notulen ALV van november 2023**

69 De notulen worden per pagina inhoudelijk en tekstueel gecontroleerd. Er zijn geen aan- of  
70 opmerkingen op de notulen van de ALV van november 2023. Hiermee zijn de notulen vastgesteld.  
71 De voorzitter bedankt de notulist voor het verslag.

72

73 **4. Onderzoeksresultaten HAN Scheidsrechters**

74 Floris Daniels is vierdejaars student Sportkunde aan de HAN en heeft voor zijn eindstage een  
75 onderzoek uitgevoerd over scheidsrechters voor de NeFUB. Hij heeft vooronderzoek gedaan door  
76 met andere landen in gesprek te gaan (Duitsland, Zwitserland en Slowakije). De conclusie van het  
77 onderzoek is dat de aantallen vergroot moeten worden om kwaliteit te kunnen verhogen. In  
78 andere landen hebben ze zich eerst gericht op het vergroten van de aantallen scheidsrechters,  
79 daarna ingezet op de kwaliteit van de scheidsrechters.

80

81 Floris' onderzoek kent ongeveer 60 respondenten, waaruit diverse belangrijke conclusies  
82 getrokken kunnen worden. Ongeveer 30% van de niet-scheidsrechters is welwillend om te  
83 scheidsen. Een andere goede bevinding is dat het merendeel van respondenten tevreden is met  
84 de financiële vergoedingen en geeft aan dat de intrinsieke elementen, als waardering en respect  
85 hoger van waarde worden beschouwd dan de financiële compensatie (zoals geld of sparen voor  
86 het tenue). Daarnaast is er ook een stukje profilering onderzocht: wie moet nou wie fluiten?  
87 Seniorenspelers willen graag door senioren of bondsscheidsrechters gefloten worden. Voor  
88 competitiepelers in de jongere categorieën is aangegeven dat jongere scheidsrechters (18 tot 25  
89 jaar) ook gewenst zijn.

90

91 Floris geeft aan dat er een campagne wordt opgezet om scheidsrechters te werven. Een  
92 campagne aan de hand van een video voor werving en bewustwording van de noodzaak van  
93 scheidsrechters bij de wedstrijden moet hieraan bijdragen. Duidelijk is dat de motivatie van de  
94 scheidsrechters met licentie en de geïnteresseerden (floopballers zonder scheidsrechters licentie)  
95 vooral ligt in erkenning en respect voor de taak. Dit is een cultuuromslag, waar elke vereniging en  
96 elke speler en vereniging aan moet bijdragen.

97

98 Om aandacht te vestigen op respect voor de scheidsrechters en sportiviteit op en rond het veld,  
99 wordt de 'Sportiviteitsprijs' geïmplementeerd. Dit is iets dat de scheidsrechter kan uitreiken bij  
100 noemenswaardig positief sportief gedrag. Tijdens de beker- en competitie- finales is deze  
101 sportiviteitsprijs al uitgereikt.

102

103 Vanuit Messed-up heeft Sjors een opmerking dat er voor zijn gevoel erg gefocust wordt op de  
104 vereniging en heel weinig op de competitie. Zijn vraag is hoe je bij de competitie meer erkenning  
105 krijgt. Floris geeft aan dat de campagne niet specifiek gericht is op clubscheidsrechters, maar juist  
106 op alle scheidsrechters. Dorothee geeft aan dat het ook erg belangrijk is dat de scheidsrechters  
107 zich krachtig genoeg voelen om ook daadwerkelijk in te grijpen en daarnaast zich ook gesteund  
108 moeten voelen door de aanvoerders en het wedstrijdsecretariaat.

109

110 Vanuit Blue Falcons is er een beleid dat alle spelers een scheidsrechters cursus moeten doen.  
111 Vanuit UFC Utrecht wil het bestuur dit ook realiseren, maar er ligt geen cursus op de plank. Ze  
112 vinden het belangrijk dat spelers die overgaan naar de senioren een spelregelcursus doen, om zo  
113 ook de regels beter te kennen. Ze hoeven dan niet te fluiten, want daar zit een stukje motivatie bij  
114 en dat is zonder begeleiding voor veel startende scheidsrechters een stap lastiger dan de toets  
115 met succes afronden.

116 Bij Messed Up is het een gewoonte dat alle competitie spelende leden in elk geval het (online)  
117 examen scheidsrechters doen, slagen is niet per definitie de doelstelling, maar het bezig zijn met  
118 de spelregels wel.

119

120 Vraag van Sjors: Hoe krijg je het effect op de competitie?

121 Scheidsrechters moeten beter gesteund worden en zich erkend voelen voor de geleverde  
122 prestaties. Het opleiden van scheidsrechters, ze de tools geven om de juiste acties te voeren, het  
123 positief belonen van sportief gedrag en strenger optreden op overtredingen, moet bijdragen aan  
124 minder uitval van bestaande scheidsrechters en het behoud van beginnende scheidsrechters.  
125 Verenigingen moeten ook zelf actie ondernemen, waarbij spelers die ongewenst gedrag tonen  
126 naar scheidsrechters aangesproken worden vanuit het eigen team of de vereniging. Dit moet ons  
127 sportklimaat voor iedereen aantrekkelijk houden. De scheidsrechterscommissie zal met dit plan  
128 ook promotionele ideeën aanleveren voor de verenigingen, dit is niet iets dat de  
129 scheidsrechterscommissie en het bestuur alleen vanuit de (bonds)scheidsrechters en opleidingen  
130 kan realiseren

131

## 132 5. Jaarplan seizoen 2024-2025

133 Het deelnemen aan de Nederlandse Loterij Cup is voor veel teams niet aantrekkelijk, elk jaar loopt  
134 het aantal deelnemende teams terug. Ook zien we dat er verenigingen zijn die geen grootveld  
135 spelen, omdat er onvoldoende beschikbaarheid is onder de leden om de volledige competitie  
136 (ongeveer 18 zaterdagen) te kunnen spelen. Het NeFUB bestuur heeft daarom gekeken naar  
137 alternatief aanbod, waarbij de verenigingen ook input hebben geleverd via een enquête.

138

139 De IFF is dit jaar gestart met het internationaal 3v3 WFC (WK). Daarom wordt voorgesteld om  
140 aanstaand seizoen (2024-2025) met 3v3 toernooi te starten. Dit toernooi zal in 2x 3 zondagen  
141 georganiseerd worden, naast de bestaande zondagen van de bestaande mixed kleinveld  
142 toernooien. Ook is er een uitgebreider aanbod voor Grootveld bedacht, waarbij een toernooi wordt  
143 geïntroduceerd waaraan teams met gemengde sexes kunnen deelnemen: Grootveld Gemengd.  
144 Het Grootveld Gemengd toernooi zal plaatsvinden op de zaterdagen waarop de bekercompetitie  
145 gepland stond en daarmee, ook afhankelijk van inschrijvingen, 4 tot 6 speeldagen op zaterdag  
146 kennen. Doelstellingen van beide toernooien zijn het diverser maken van het NeFUB aanbod,  
147 waardoor hopelijk andere (trainings)leden geïnteresseerd raken en toch een toernooi gaan spelen.

148

149 UFC Utrecht vraagt of het mogelijk is om het 3v3 toernooi ook te splitsen in divisies. Er zullen  
150 teams zijn die voor de topsport en ontwikkeling willen spelen, maar ook pure recreanten. Dorothee  
151 geeft aan dat dit meegenomen zal worden in het inschrijfformulier, maar dat haalbaarheid  
152 afhankelijk is van de hoeveelheid deelnemers.

153

154 Messed Up vraagt waarom er gekozen is voor de 3 periodes van 15 minuten effectieve speeltijd?  
155 Dorothee geeft aan dat deze speeltijd is gebaseerd op de uitgevoerde enquête van voor de ALV  
156 (en het WFC 3v3). Messed up geeft aan dat de ervaring leert dat 3 periodes 15 min effectieve  
157 speeltijd in deze spelvorm erg zwaar is. Dorothee geeft aan dat de opzet van IFF WFC als  
158 uitgangspunt genomen zal worden, plus dat bij het inschrijven de teams nogmaals gevraagd zal  
159 worden naar de speeltijd wensen. Indien wenselijk kan in het tweede toernooi van dit seizoen de  
160 opzet alsnog gewijzigd worden. We zoeken voor dit formaat toernooi nog naar de vorm die het  
161 beste binnen floorballend Nederland past.

162

163

164 UFC Utrecht vraagt of voor het Grootveld Gemengd ook gekeken kan worden naar de splitsing in  
165 divisies, topsport en recreanten. Het NeFUB bestuur bevestigt dat dit zal worden meegenomen in  
166 het inschrijfformulier. Ook hier geldt dat uitvoer en haalbaarheid afhankelijk is van de hoeveelheid  
167 deelnemende teams.

168  
169 Floorball Flamingo's vraagt waarom in beide nieuwe voorstellen gekozen is voor een minimale  
170 hoeveelheid dames in een team/op het veld. Dorothee geeft aan dat we dames in alle niveaus  
171 willen stimuleren deel te nemen aan een toernooi. De toernooien hebben een lage opzet en het  
172 spelen met en tegen de heren kan bijdragen aan de ontwikkeling van spel en behendigheid bij de  
173 dames.

174  
175 HSK heeft, via Blue Falcons, gevraagd of het 3v3 toernooi en Grootveld Gemengd niet veel  
176 impact zal hebben op het bestaande mixed toernooi. Dorothee geeft aan dat het grote verschil is  
177 dat je met het grootveld-mixed met een keeper speelt en daarom aantrekkelijk is voor bijvoorbeeld  
178 AB-jeugd en verenigingen die aanbod willen variëren en eventuele groei willen stimuleren van de  
179 vereniging. Het Grootveld Gemengd toernooi heeft daarnaast de bijkomende kans dat jeugd een  
180 aantal extra speeldagen kan oefenen met grootveld spelen. De toernooien hebben daarnaast als  
181 doelstelling om de verenigingen die nu geen grootveld dames of herenteam kunnen realiseren,  
182 met een gemengde opstelling dit wel kunnen realiseren (in 3v3 en/of Grootveld Gemengd). Er  
183 zullen verenigingen zijn die een extra team opbrengen voor de 3v3 of Grootveld Gemengd, ten  
184 koste van kleinveld mixed welke mogelijk niet was ontstaan als alleen kleinveld mixed was  
185 gebleven. Er zullen teams uit kleinveld mixed stappen om 3v3 te gaan spelen, maar ook in het  
186 bestaande format kleinveld zagen we langzamerhand de terugloop van deelnemende teams. Een  
187 nieuw aanbod moet ook bijdragen aan het behoud van bestaande spelers, uitbreiding met nieuwe  
188 spelers EN ontwikkeling van de sport.

189  
190 De NeFUB heeft extra financiering van NOC\*NSF ontvangen om een verenigingsondersteuner te  
191 laten starten: extra uren (12-16) om de verenigingen te ondersteunen. NeFUB heeft 2 opties  
192 uitgezet in de markt, één waarbij Martijn 1-op-1 vervangen wordt voor 24u en een tweede tijdelijke  
193 medewerker aangetrokken wordt voor de verenigingsondersteuning specifiek. Een andere  
194 invulling is 1 volledige FTE (36-40u), waarbij zowel de rol van Martijn als de extra uren door  
195 dezelfde medewerker worden uitgevoerd. Invulling is ook afhankelijk van de reacties op de  
196 vacature(s). De voorkeur is wel iemand die in de avonduren beschikbaar is om verenigingen juist  
197 dan te ondersteunen, maar ook overdag om eventueel namens een vereniging met de gemeente  
198 in gesprek te kunnen gaan. De verenigingsondersteuner heeft als taak om met verenigingen aan  
199 de slag te gaan voor het werven van meer leden en een stabielere vereniging te realiseren.

200  
201 Een vraag vanuit Floorball Rodenburg, die zich afvraagt of deze rol van verenigingsondersteuner  
202 niet opgesplitst kan worden tussen midden en noord. Dit is iets waar NeFUB meer lasten aan  
203 heeft (meer personeelskosten), maar kan zowel kansen als belemmeringen opleveren. Een lokaal  
204 iemand kan misschien betere resultaten bereiken, maar dan is het idee van hergebruiken van wat  
205 in Noord bedacht wordt bij regio Midden toepassen en andersom weer gepasseerd. De ervaring  
206 leert dat samenwerken tussen de verschillende regio's lastig blijft.

207  
208 **Stemronde Jaarplan 2024-2025 zonder opmerkingen**  
209 **Stemmen voor 14, 0 tegen en 0 onthouding. Het jaarplan is hiermee unaniem aangenomen.**

## 210 211 **6. Begroting seizoen 2024-2025**

212 De begroting voor het nieuwe seizoen is niet heel spannend, grotendeels hetzelfde als vorig  
213 seizoen. De functie van verenigingsondersteuner was al begroot. Er zijn geen verhogingen in  
214 team- en licentiekosten. Het bekertoernooi is uit de begroting gehaald en vervangen door de twee  
215 toernooien (3v3 en Grootveld Gemengd) uit het jaarplan. Qua kostenplaatje verandert er verder  
216 niets. De tendens is dat de bond doordraait, zoals in afgelopen seizoen, maar met meer aandacht  
217 voor de vrijwilligers.

218

219 Vraag vanuit Blue Falcons. Het valt hun op dat er een groot verschil zit tussen de baten en de  
220 lasten. Dorothee voegt daaraan toe dat dit komt vanwege de inkomsten vanuit NOC\*NSF.  
221 Vanuit Flamingo's de vraag of de inschrijfkosten voor het WFC 3v3 nog op de begroting moeten,  
222 maar het is nog onduidelijk of dit elk jaar wordt georganiseerd door IFF of elke twee jaar. Dorothee  
223 geeft aan dat deze kostenpost ingevuld zal worden, om zeker te zijn dat er financiële ruimte is om  
224 in elk geval 1 heren en 1 damesteam te kunnen sturen indien het toernooi zich herhaalt in 2025.  
225

226 Vraag vanuit HSK, via Blue Falcons, het lijkt erop dat de nieuwe toernooien dubbel op de  
227 begroting aan de lastenkant zijn opgenomen. Dorothee bevestigt dat dit het geval is, maar dat dit  
228 pas na het versturen van de stukken aan de ALV is geconcludeerd en niet meer gecorrigeerd is  
229 voor de vergadering. Na de vergadering zal een bijgewerkte versie worden gedeeld.  
230

231 Jaarlijks komen er aanvragen binnen om floorballmateriaal te lenen. De NeFUB maakt hier  
232 nauwelijks winst op. Onze vervoersdienst (WEMO) berekent een prijs en die wordt doorberekend  
233 in de offerte naar de aanvrager toe. Daarnaast betaalt de NeFUB ook kosten voor de opslag van  
234 het materiaal in Diemen. Verenigingen die hun boarding uitlenen (de niet NeFUB-boarding) krijgen  
235 vanuit de NeFUB dan weer een vergoeding, welke NeFUB verhaalt op de huurder. Het is vooral  
236 bijdragend aan meer bekendheid van de sport, maar die is niet uit te drukken in euro's. Er wordt  
237 bijna nooit een clinic aanvraag gedaan bij de NeFUB, maar vaker bij verenigingen. Zij moeten dan  
238 vaak een 'nee' verkopen, omdat er geen mensen zijn die deze clinic kunnen geven op werkdagen  
239 of tijdens werk/schooltijden. Verenigingen weten niet van elkaar wie er een clinic kan geven. In het  
240 noorden is hier veel vraag naar. FB Rodenburg zal meer contact zoeken met Face-off, om hen te  
241 benaderen voor clinicians.

242 De begroting wordt met de opmerkingen van de dubbele toernooikosten en toevoeging van 3v3  
243 ter stemming gebracht.  
244

245 **Stemronde: 13 voor, 0 tegen en 1 onthouding.**

## 246 **7. Bijgewerkte beleidsstukken**

247 Er zijn een paar kleine wijzigingen in het wedstrijdreglement senioren voorgesteld. Zo was er in  
248 het huidige reglement geen limiet op transfers tussen beker teams van 1 vereniging, al is dit deel  
249 van de regels met het vervangen van de beker door de nieuwe toernooien niet meer actief. Het is  
250 toch wenselijk dit nu goed te zetten, zodat als in de toekomst de bekercompetitie terugkeert naar  
251 het Nederlandse floorballaanbod, we reglementair zijn voorbereid.

252 Daarnaast is de deadline voor alle transfervoorstellen (dag -en definitieve transfers) teruggebracht  
253 naar hetzelfde moment, namelijk voor woensdag 23.59uur bij de transfer- en licentiecommissie  
254 worden ingediend.  
255

256 Andere aanpassingen zijn wat taalkundige verduidelijkingen en verbeteringen.  
257

258 Blue Falcons geeft aan dat ze dit seizoen problemen hadden met het rondkrijgen van de teams,  
259 zeker na de IFF inschrijfdeadline van 15 januari en in deze fase kende het team veel  
260 geblesseerden. De IFF Transfer en inschrijfdeadline is helaas iets dat hard staat, uitzonderingen  
261 zijn er alleen in situaties waarbij de speler meer dan 2 jaar geen geldige wedstrijdlicentie heeft  
262 gehad, of waarbij de vereniging van de speler geen competitie meer aanbiedt/opgeheven is.  
263 Omdat alle toernooien en de grootveldcompetitie door NeFUB erkend aanbod zijn, zijn alle  
264 toernooien en competities hieraan onderhevig. Aan elke overtreding is een flinke boete gekoppeld,  
265 waardoor NeFUB de regels hierover hard aan houdt. In de praktijk voorkomt dit ook  
266 competitievervalsing, het is extra lastig omdat de NeFUB competities tot zo laat in het jaar lopen,  
267 waar toplanden vaak in februari/maart al klaar zijn met de competitie. De enige oplossing binnen  
268 de huidige reglementen is een grotere basis voor je team realiseren, dus niet 2 teams inschrijven  
269 met 8 of 9 spelers, maar 1 met 16-18 spelers.  
270

271 **Stemronde: 14 voor, unaniem aangenomen.**

272

273 **8. Vacatures bestuur en commissies**

274 Naast de verschillende functies in het bestuur en commissies, komt de functie van Martijn Pals als  
275 bureamedewerker van de NeFUB ook vrij. Martin houdt een korte toespraak en bedankt Martijn  
276 voor zijn werk bij de NeFUB.

277  
278 Martin geeft verder aan dat hij zijn rol al interim verzorgd, maar voor hem er uiterlijk eind mei 2025  
279 een eind aan gaat komen. Ook Dorothee zal in de voorjaars ALV van 2025 aftreden. Zij heeft dan  
280 haar maximale termijn van negen jaar in het bestuur gehad. Het wordt dus tijd voor nieuw bloed,  
281 maar dan moet het er wel zijn. Indien kandidaten bekend zijn, kunnen ze ook voor het vertrek van  
282 Dorothee en Martin al instappen. Overdracht van kennis en netwerk is niet iets dat binnen een  
283 paar uur is gerealiseerd.

284  
285 Sjors van Messed-up heeft zich beschikbaar gesteld voor de functie van bestuurslid competitie.  
286 Omdat zijn kandidaatstelling kort voorafgaand aan deze ALV kwam, is dit niet iets dat we vandaag  
287 zullen realiseren. Met Sjors is afgesproken dat hij de komende maanden gaat meedraaien en gaat  
288 kijken of hij de rol interessant genoeg vindt. En andersom, vanuit de NeFUB wordt ook gekeken of  
289 het bevalt. Als tegen de komende ALV beiden nog verder willen, zal zijn kandidaatstelling  
290 geagendeerd worden.

291  
292 **9. Rondvraag**

293 Vanuit Face-Off de opmerking dat de informatie die vanuit de NeFUB wordt verspreid allemaal in  
294 het Nederlands is. Een aantal verenigingen heeft veel buitenlandse spelers, waardoor deze  
295 minder goed bereikt worden. Dorothee geeft aan dat de laatste enquêtes reeds beschikbaar  
296 waren in het Engels en dat er gekeken wordt om meer documentatie in 2 talen aan te bieden.  
297 Documentatie als jaarplan, notulen, jaarrapportage moeten in het Nederlands, omdat deze  
298 stukken naar NOC\*NSF moeten. NeFUB werkt aan opties met auto-translate op website en  
299 formulieren.

300  
301 UFC Utrecht wil graag een API in het clubportaal voor het ledenbestand. Een API is stuk software,  
302 dat de gegevens van eigen applicatie of database kan inlezen in de NeFUB database. Er zijn  
303 waarschijnlijk nog niet veel verenigingen die dit nodig hebben, dus deze ontwikkeling wordt  
304 opgenomen op de lijst met gewenste ontwikkelingen van het NeFUB Portaal en domein en  
305 besproken met de webcommissie.

306  
307 Vanuit Flamingo's de vraag of het Thuis-uit systeem nog geëvalueerd gaat worden. Er is hierover  
308 een ledenraad geweest en de notulen zijn op de NeFUB website terug te vinden. Beiden geven  
309 aan dat als alle teams uit spelen en maar één team thuis speelt het een hele lastige opgave is om  
310 een scheidsrechter te regelen. Dorothee vult aan dat er een manier gevonden moet worden zodat  
311 verenigingen gemakkelijker met elkaar kunnen communiceren om passende scheidsrechters te  
312 vinden.

313  
314 Een vraag vanuit HSK, via Blue Falcons, of de scheidsrechter-indeling weer door de NeFUB  
315 georganiseerd kan worden, binnen de verenigingen geeft dit vaak onrust - zeker als je een keer  
316 hulp nodig hebt van een uit spelend team. Dit wordt meegenomen in de competitieorganisatie van  
317 2024-2025 door de competitiecommissie.

318  
319 **10. Afsluiting**

320 Om 22:05 bedankt de voorzitter iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering.