

Notulen Algemene Ledenvergadering NeFUB

1 Datum: 25 november 2022

2 Plaats: Sportpark Bokkeduinen te Amersfoort

3 **Aanwezig**

4 NeFUB Bestuur

5 Martin Klomp (voorzitter), Dorothee Vogelesang (secretaris), Rick Verberne (penningmeester, online)

6 Margreeth van Linge (jeugd), Leonard Widjaja (topsport), Berend Poots (FAN)

7 NeFUB Bureau

8 Martijn Pals

9 Verenigingen

10 Messed Up, Sonics, D.S.F.V. Blue Falcons, U.S.F.V. Jungle Speed, Floorball Rodenburg, HSK

11 Floorball, Floorball Flames Nijmegen, SUFV Hot Shots Nijmegen.

12

13 **Afmeldingen**

14 Verenigingen

15 UFC Utrecht, Tilburg Floorball, Floorball Agents, FC Quicksticks, WUV Stick Together, HSV Haren,

16 UFC Groningen en UFC Hogeland

17

18 **1. Opening en mededelingen**

19 De voorzitter opent de vergadering om 19:15.

20 De vergadering wordt gestart met een voorstelronde, niet alleen om te weten wie er aan tafel zitten,
21 maar ook om Martijn als nieuwe bureaumedewerker voor te stellen aan de leden van vergadering.

22

23 Duidelijk wordt dat het bestuur van U.C. Face-Off het bestuur van U.S.F.V. Jungle Speed heeft
24 gemachtigd en HSK Floorball is gemachtigd door Floorball Agents. Totaal hebben tien (10)
25 verenigingen stemrecht tijdens deze ALV.

26

27 Meegestuurd met de stukken is het ingekomen stuk van de Design de NeFUB 'save the date'
28 uitnodiging. De organisatie van de Design the NeFUB dag is onder organisatie van bestuurder Berend
29 Poots en Lisa Sipma (van HSK Floorball) en gepland staat op 19 maart 2023. Verenigingen worden
30 uitgenodigd om mee te denken over de inhoud van deze dag en aan te sluiten bij de organisatie.
31 Dorothee voegt toe dat studenten studie-uren kunnen krijgen hiervoor.

32

33 **2. vaststellen agenda**

34 Er zijn geen aanvullende agendapunten of binnengekomen stukken. De agenda is hiermee
35 vastgesteld.

36

37 **3. Vaststellen notulen ALV 25 mei 2022**

38 Er zijn geen aan/opmerkingen op de notulen van de ALV van 25 mei 2022. Er is vanuit Messed Up
39 nog wel een vraag over de spelregel 2+2 minuten. Volgens hun stond deze verkeerd in de notulen.
40 Antwoord van de secretaris: tijdens de vergadering klopte de uitleg. Uiteindelijk is de uitvoer anders: je
41 zit totaal 2+2 minuten op de bank, je gaat met vier spelers verder, één 2-minuten-straf kan worden
42 opgeheven met een doelpunt van de tegenstander. De andere 2-minuten blijft staan, zo is het
43 gespeeld op het heren-WFC 2022. De NeFUB is nog in gesprek met IFF voor verduidelijking en stuurt
44 verenigingen/scheidsrechters hierover later nog een verklaring.

45 *Statement na meeting: het spelregelboek van IFF geeft aan dat beide 2-minuten-straffen kunnen*
46 *worden opgeheven door een doelpunt. Er is nog geen input vanuit IFF op de toepassing. Binnen*
47 *NeFUB volgen we het reglement zoals op papier aangesteld en dus kunnen beide 2-minuten straffen*
48 *worden opgeheven met een doelpunt.*

49

50 **4. Jaarverslag 2021-2022**

51 De secretaris licht toe dat er dit jaar een verlengd jaarverslag is, omdat de NeFUB afgelopen seizoen
52 is overgestapt van een kalenderjaar naar een gebroken boekjaar, zodat het financiële jaar gelijk wordt
53 gesteld aan het seizoen. Het jaarplan is daarmee verlengd naar juni 2022 en dus betreft dit een
54 verslag van anderhalf jaar. De schade vanuit de Covid-periode is goed terug te zien in de dalende
55 ledenaantallen. Gelukkig zien we in het lopende seizoen een voorzichtig herstel in teamgroottes en
56 ledenaantallen.

57

58 Meerjarenbeleidsplan:

59 Het meerjarenbeleidsplan was afgelopen in 2020. Door de coronamaatregelen was er geen
60 evaluatiemoment en geen fysieke bijeenkomst mogelijk om met de leden te bepalen waar de NeFUB
61 aan wil werken de komende vier jaar. Na een officiële verlenging van het vorige meerjarenbeleidsplan
62 heeft het bestuur via een enquête eind 2020 de input voor het nieuwe meerjarenbeleidsplan
63 opgehaald. Dit beleidsplan is in de ALV van mei 2022 bekrachtigd.

64

65 Sponsoring:

66 Op dit moment kennen we één sponsor, namelijk hoofdsponsor Renew (Zone). Zij sponsoren
67 voornamelijk kleding en materiaal voor de Nationale teams. De NeFUB staat in open voor meer
68 sponsoren en samenwerkingen.

69 Recent is één nieuwe sponsor gevonden in de naam van House of Nutrition. Zij zijn een
70 voedingspecialist met een webshop met producten van bv. Nutrent. De Nationale teams gaan spelen
71 met het Nutrent logo op het tenue. Daarnaast komen er acties voor leden, waar zij met korting
72 producten kunnen bestellen. Denk hierbij aan sportpoeders, energiebars enz. Het contract is bijna
73 rond en zal binnenkort getekend worden. Via persoonlijke contact van Dorothee is deze link met
74 Nutrition tot stand gekomen.

75

76 Overlegstructuren

77 → *Online ledenberaad met conceptueel denken met uit-thuis systeem*

78 Er is goed gediscussieerd hoe de NeFUB vanuit een toernooispeeldag naar een uit-thuis systeem kan
79 toewerken. De grote vraag is: 'zijn we hier klaar voor'? Later deze avond zal het concept verder
80 behandeld worden.

81

82 In de afgelopen anderhalf jaar is er ook weer fysiek vergaderd met de leden van de bond. De vorige
83 ALV was het eerste hybride overleg. Het persoonlijk contact is als zeer prettig ervaren en is ook zeker
84 iets dat het bestuur wilt behouden. Aangezien Rick in Denemarken woont wordt er ook vandaag
85 hybride vergadert, maar zal het bestuur aan blijven sturen op fysieke aanwezigheid.

86 Ook zijn er meerdere jeugd overleggen geweest, waar specifieke Jeugd zaken en discussies
87 plaatsgevonden hebben.

88

89 Daarnaast is de NeFUB bij het programma 'Dit Is Holland' op tv geweest. Helaas was het niet onze
90 doelgroep (donderdagochtend om 10u), maar het filmmateriaal is wel beschikbaar en goed te
91 gebruiken voor elke vereniging. Het materiaal toont namelijk geen enkele verenigingslogo's of
92 sportmerken, waardoor het generiek in te zetten is.

93

94 Vrijwilligers:

95 Extra aandacht voor de vrijwilligers, want het was toch nog een raar jaar. De competitiecommissie
96 heeft veel geïnvesteerd om wedstrijden te verzetten, zodat toch nog de hele competitie gespeeld kon
97 worden. Ook complimenten vanuit de zaal dat de wedstrijden nog konden worden ingehaald, erg
98 gewaardeerd!

99

100 Verder zijn er geen vragen over het jaarverslag, waarna gestemd gaat worden op het jaarverslag.

101

102 **Stemronde: 10 stemmen voor akkoord jaarverslag. Het jaarverslag is hiermee unaniem**
103 **aangenomen.**

104 **5. Financiële rapportage over 2021-2022**

105 3.1 Afrekening 2021-2022

106 Door het nieuwe Sportakkoord is er een hogere bijdrage van het NOC*NSF. Dit seizoen zijn de leden
107 lidmaatschappen en de verenigingsbijdrage samengevoegd, waardoor dit op de afrekening er anders
108 uitziet. Na de meest strenge Covid-maatregelen trekken de bedragen bij de inkomsten weer wat bij.

109

110 Aan de uitgavenkant valt op dat de post scheidsrechters lager is uitgevallen, dit kwam omdat er
111 minder bondsscheidsrechters waren en dus minder declaraties. Hoger zijn uitgevallen de
112 marketingkosten, dit kwam door de videopnames van het promotiemateriaal.

113

114 3.2 Balans 2021-2022

115 Wat opvalt zijn de Kruisposten, bank -en spaarrekening. Dit wordt verwerkt zodra het jaar afgesloten
116 wordt. Daarnaast is er een groot eigen vermogen. De NeFUB wil dit blijven investeren in de floorball
117 als er winst wordt gemaakt, wat dus dit jaar het geval is geweest. Verder staat er bij totaal ontvangen
118 een groot bedrag. Dit zijn voornamelijk zaaluren die al wel gemaakt zijn, maar nog niet gefactureerd
119 zijn door verenigingen aan ons. De winst bij de winst/verliesrekening heeft grotendeels te maken met
120 de investering van NOC*NSF.

121

122 De leden van de ALV hebben twee keuzes om deze winst te investeren. 1. Investeren in doelen of 2.
123 Het versterken van het eigen vermogen. Het bestuur adviseert om het bedrag te investeren.

124

125 3.3. Advies Kascontrolecommissie 2021-2022

126 De kascommissie is tevreden. Zij geven ook duidelijk aan om de bedragen te investeren in de floorball
127 sport. Voor dit seizoen was er een schema gemaakt om de kascontrole uit te voeren. Voor deze ALV
128 stonden dan twee verenigingen op het schema die dan de kascontrole zouden doen. Bij de volgende
129 ALV zou dan één van de twee verenigingen gematched worden met een nieuwe vereniging. In praktijk
130 werkt het helaas nog niet goed. Verenigingen stonden er niet voor open, hadden andere prioriteiten of
131 valide redenen. Er zijn op het laatste moment gelukkig twee personen gevonden die de kascontrole
132 konden doen. Vanuit de zaal komt een vraag hoe lang een kascontrole gemiddeld duurt. Een
133 kascontrole duurt rond de drie uur, waarbij de kascommissie inzicht krijgt in bankstukken en
134 declaraties. Er wordt geopperd voor een sanctie als de vereniging niet iemand kan regelen voor de
135 kascontrole. Dit kan volgens het bestuur beter worden omgezet in een beloningssysteem. Het schema
136 wat we nu hebben houden we, waarbij de secretaris opmerkt dat als je zelf als vereniging de
137 kascontrole niet kunt doen, wel iemand anders regelt. Het blijft daarmee een eigen
138 verantwoordelijkheid.

139 **Stemronde: 10 stemmen voor, waarmee het financiële verslag is aangenomen en het bestuur**
140 **gedechargeerd is voor het voorgaande seizoen.**

141

142 **Afscheid Margreeth van Linge – AB Jeugd**

143 De voorzitter wil dan graag aandacht voor het afscheid van Margreeth van Linge. Woorden schieten te
144 kort om te beschrijven wat Margreeth in de afgelopen jaren betekend heeft voor de NeFUB. Via haar
145 kinderen kwam ze in aanraking met het spelletje. Naar mate haar kinderen ouder werden raakte ze
146 steeds meer betrokken en kwam ze 6.5 jaar geleden in het bestuur terecht. Ze nam het jeugdportfolio
147 onder haar hoede. Margreeth was van alle markten thuis: kartrekker van de jeugd, jeugdorganisatie
148 en organisator van het NK. Verder was Margreeth voor de nationale teams een spin in het web. Met
149 name voor de trainingsweekenden en oefeninterlands voor de heren. Van taxichauffeur tot
150 hoteluitbater, Margreeth pakte ook deze rollen. Ook regelde Margreeth presentjes voor andere
151 nationale teams, zoals haarbandjes en handdoekjes. Ook stond Margreeth bekend om haar
152 zelfgemaakte salade of appelmoes. Margreeth was kritisch en soms recht voor zijn raap. Gelukkig blijft
153 Margreeth wel actief binnen de NeFUB, in de rol als competitieleider in Noord.
154 Margreeth ontving een mooi persoonlijk geschenk en een grote bos bloemen.

155

156 Margreeth maakt van haar moment gebruik om de andere bestuursleden ook in het zonnetje te zetten.
157 En haar zorg te delen over de inzet en prioriteit op de jeugd in onze sport, waar toch de toekomst van
158 de sport is. Margreeth had na haar mooie woorden voor ieder bestuurslid nog een attentie in de vorm
159 lekkere thee.

160 6. Bijgestelde begroting

161 Het afgelopen seizoen is er een winst van ruim €27.000, met name door de bijdrage van het
162 NOC*NSF. Er zijn een aantal voorstellen waar de ALV op kan stemmen:

163

164 → Uitbreiding personeel -> duur 2 jaar. Doel: projecten oppakken die bij de NeFUB stilliggen door een
165 gebrek aan vrijwilligers. Het gaat om een functie van 8-12 uur per week. In 2024-2025 zal de ALV
166 beslissen op de uitbreiding blijvend moet zijn. Kosten €21.000 (€10.500 per jaar).

167 **Stemronde: 9 voor, 1 onthouding van stemmen. Voorstel aangenomen.**

168

169 → Design-the-NeFUB -> duur 1 jaar. Doel: organiseren van een Design-the-NeFUB dag met een
170 (potentieel) externe spreker. Faciliteren van problemen en ideeën die verenigingen hebben of tegen
171 aan lopen. Energie vinden om deze ideeën uit te werken. Budget: €1500 + €1000 personele
172 vergoeding. Totaal €2500.

173 **Stemronde: 9 voor, 1 onthouding van stemmen. Voorstel aangenomen.**

174

175 → Promotie -> duur 1 jaar. Doel: zichtbaarheid van floorball in Nederland en van de NeFUB binnen
176 floorball. Promotiemateriaal genereren wat verenigingen altijd kunnen gebruiken. Budget is om uit te
177 zoeken hoe dit het beste te doen. Budget €2500.

178 **Stemronde: 10 stemmen voor. Voorstel aangenomen.**

179

180 → Scheidsrechtersopleidingen -> duur 2 jaar. Doel: het door ontwikkelen van de scheidsrechter-
181 specialisaties voor Basis- (Club-), Jeugd- en bondsscheidsrechter. Budget €2500.

182 **Stemronde: 9 stemmen voor, 1 onthouding van stemmen. Voorstel aangenomen**

183

184 De reserveringen die eerder goedgekeurd waren, in vorige ALV, zijn nog niet gerealiseerd. Deze
185 uitvoer moet dus alsnog plaatsvinden, waarom ze hier ook gepresenteerd zijn, maar deze behoeven
186 geen nieuw akkoord van de ALV. Met alle akkoorden van de ALV wordt er dus : 2x €10.500 + 3x
187 €2500 + €1000 = €29.500 geïnvesteerd in onze sport.

188

189 6.1 Voorstel introductie vrijwilligersvergoeding

190 Vorige keer tijdens de ALV was er nog een over post op de begroting van 2022-2023 van ongeveer
191 €22.000. Sonics stelde in de vorige vergadering voor om dit te investeren in de vrijwilligers. Dit is dan
192 ook de reden dat dit voorstel op de agenda staat. Het voorstel is bedoeld om een vrijwilligersfunctie
193 aantrekkelijker te maken d.m.v. een vrijwilligersvergoeding. Je krijgt iets vergoed op basis wat je gaat
194 doen voor de NeFUB, de NeFUB is zich bewust dat alle vergoedingen bij lange na niet compenseren
195 wat er daadwerkelijk geïnvesteerd wordt door de diverse vrijwilligers. Daarnaast kan de ALV bij elke
196 presentatie van een begroting inspraak doen op hoe het geld uitgegeven wordt.

197

198 Vraag vanuit Jungle Speed is hoe structureel die verhoging is. Het huidige Sportakkoord loopt nog
199 drie kalenderjaar door, dus daarna zou het compleet anders kunnen worden; de vergoeding kan dan
200 misschien weer vervallen of uit (andere) financiële middelen doorgezet kunnen worden. Dit is aan de
201 ALV tegen die tijd.

202

203 Sonics merkt op dat het voorstel best een potje geld aan de vrijwilligers van de nationale teams
204 toekend. Ondanks dat de ALV begrijpt dat staf zijn veel kosten meebrengt en veel tijd investeringen
205 vraagt, is de ALV van mening dat dit niet aansluit bij de prioriteit van investeringen op de breedtesport.
206 De ALV besluit om de vergoeding naar 0,7 te zetten van de huidig gepresenteerde waarde.

207 **Stemronde: 10 stemmen voor, het voorstel om de vrijwilligersvergoeding te implementeren is**
208 **aangenomen met de opmerking over Nationale Staf-vergoeding toegepast.**

209

210 7. Beleidsplan Nationale Teams

211 Het bestuurslid Topsport is sinds aanstelling bezig geweest met de ontwikkeling van een
212 meerjarenbeleidsplan. Hij heeft jaren zelf in het Nationaal team gespeeld. De voorgaande inzetten,
213 waren veelal van tijdelijke aard, in een periode van twee jaar werd er vooral gefocust op een bepaald
214 kwalificatietoernooi. Qua resultaten is er niet zoveel bereikt. Het ontbreken van de continuïteit, het

215 missen van kennisdeling en gebruik is hier ook oorzaak aan. Topsport zou ons paradepaard moeten
216 zijn in de promotie van onze sport.

217

218 Het opgestelde beleidsplan richt zich op Vier speerpunten:

219

220 1. Breedtesport is de basis voor topsport

221 Zonder dat de verenigingen groot zijn kun je geen topsport bedrijven. Heb je geld en tijd dan zit als het
222 ware in het Nationaal team. Er vloeit niets terug vanuit de topsport naar de breedtesport toe, waardoor
223 de breedtesport ook minder groeit.

224 2. plezier in floorball is onze belangrijkste drijfveer

225 Plezier in de sport blijft bovenaan staan. Er zijn veel beleidsplannen waar prestatie bovenaan staat.

226 Plezier in de floorball sport blijft het belangrijkste.

227 3. Streven om te excelleren, niet om te presteren

228 4. Ontwikkelen en coachen van talenten staat centraal;

229 De topsporters van nu, dat worden de trainers van de volgende generatie.



230

231 het plan kent 3 pijlers waarop ontwikkeling en groei gericht zal worden

232

233 1. Kennis

234 Kennis is eigenlijk het belangrijkste. Leo geeft aan dat hij coaches heeft gehad uit verschillende
235 landen. Veel zit wel in zijn hoofd qua trainingsstof, maar als hij morgen stopt omdat hij geen zin meer
236 heeft dan is alles weg. Als de kennis van de Nederlandse spelers niet bewaard kan blijven en hun zich
237 niet verder kunnen ontwikkelen zullen zij waarschijnlijk ook stoppen. Via een 'Long Term Athlete
238 Development' moet er een rode draad komen. Een plan om iemand vanaf de jeugd op te leiden tot
239 topsporter.

240

241 2. Professioneel

242 De hele sportwereld is gebouwd op vrijwilligers. Leo benadrukt dat je op zoek kunt naar meer
243 vrijwilligers, maar je kunt ook met de huidige vrijwilligers efficiënter werken en goede processen
244 neerzetten.

245

246 3. Kwaliteit

247 Kwaliteit kost geld. De bondscoaches van de huidige Nationale Teams krijgen in principe niets. De
248 kosten die gemaakt worden, worden vervolgens verhaald op de spelers. Leo voegt toe dat als je een
249 bondscoach hebt die een vrijwilligersfunctie bekleedt, je vaak ook het niveau hebt van een
250 vrijwilligersfunctie. Zet je er een vergoeding tegenover, dan kan je ook dingen gaan eisen. Een

251 voorbeeld is hiervan is het NOC*NSF opleidingsplan. Facetten uit zo'n opleidingsplan zijn bijvoorbeeld
252 dat ze een jaarplan schrijven en dat spelers de kennis opschrijven die ze hebben opgedaan in
253 trainingen en wedstrijden. Zodat in de toekomst deze kennis weer gebruikt kan worden.

254

255 Een opmerking vanuit de zaal van Jungle Speed. Zij geven aan het belangrijk te vinden dat kennis en
256 spelervaringen ook terugvloeit naar de verenigingen, via de spelers van de Nationale teams. Er gaat
257 best wat geld naar de Nationale teams, maar floorball is een kleine sport in Nederland. De verhouding
258 lijkt soms wat uit balans. De voorzitter voegt toe dat kennismanagement een mooi onderdeel is voor
259 de Design-the-NeFUB dag.

260

261 In het volgende half uur is er een interessante discussie over het topsport meerjarenplan. Het is voor
262 het eerst dat er zo'n plan is geschreven. Het is een visie/bepaalde richting waar de NeFUB de
263 komende jaren aan wil werken. Lisa (HSK Floorball) is niet overtuigt en vind dat de basis die er nu is
264 in de breedtesport te smal is voor de huidige plannen. Het staat niet in verhouding met elkaar.

265

266 Op dit moment komt de internationale kennis die is opgedaan niet terug bij verenigingen. Er zijn weinig
267 trainers opgeleid. Bij de spelers van U19 zitten hele gemotiveerde spelers, maar wie gaat ze wat
268 leren? Of beter gezegd wie kan ze wat leren? Bij Utrecht zitten bijvoorbeeld meerdere trainers die
269 opgeleid zijn. Zij kunnen daar vanaf de jeugd tot aan het eerste team een heel plan schrijven, maar
270 dat geldt niet voor de andere verenigingen. Het ideale plaatje is dat er bij iedere vereniging een
271 gecertificeerde trainer is die de andere trainers kan opleiden en spelers dingen kan leren. Iemand
272 moet dan wel geschikt zijn daarvoor.

273

274 **Stemronde: 9 stemmen voor, 1 stem tegen. Akkoord voor het meerjarenbeleidsplan topsport en**
275 **sportontwikkeling.**

276

277 **8. Thuis-Uit pilot Seniorencompetitie**

278 Financieel lijkt het goed haalbaar te zijn om te starten met de pilot thuis-uit. Verder zitten er wel wat
279 haken en ogen aan wat betreft de grootte van de verenigingen, de gewenning aan dit systeem en hoe
280 de NeFUB dit wil opzetten. Op dit moment worden de competities gespeeld d.m.v. een toernooi dag.
281 De NeFUB blijft betrokken bij het boeken van zalen en indelen van dagen.

282

283 Hybride systeem

284 Je wordt ingedeeld met een andere vereniging (als je bv. niet groot genoeg bent), maar je speelt wel
285 elke wedstrijd thuis en uit met deze vereniging. Het doel is hier achter dat je meer verbondenheid krijgt
286 met je vereniging. Daarnaast heb je meer vrijwilligers op deze dag omdat alle teams dan thuis spelen.
287 Ook biedt het meer mogelijkheden tot sponsoractiviteiten. Bv. HSK en Delft is een mooie combinatie.
288 Deze teams (5) spelen dan op een speeldag in Delft of Den Haag. Onderling kunnen ze dat zelf
289 beslissen waar ze spelen.

290

291 Als de pilot wordt aangenomen dan zal Rick een vragenlijst rondsturen naar verenigingen om
292 specifieke wensen aan te kunnen geven op bepaalde details. Uiteindelijk is de doelstelling om
293 helemaal over te gaan op een thuis-uit systeem. Een vraag vanuit Sonics hoe er rekening wordt
294 gehouden met bondsscheidsrechters. Rick geeft aan dat hij zich – met de huidige staat van
295 bondsscheidsrechters – nog niet echt op heeft gericht. Voorbeeld wat Rick aangeeft is dat Utrecht en
296 Sonics beide een thuisdag hebben en alsnog bij elkaar kunnen fluiten (afstand: 20 min met de trein).
297 Er is dus nog geen concreet voorstel voor. Jungle Speed geeft een opmerking dat drie jaar voor een
298 pilot wel erg lang is. Zij zien liever één jaar een pilot en daarna moet beslist worden of wordt
299 ingevoerd. Rick geeft aan dat er ieder jaar een evaluatie zal komen. De verandering in het begin zal
300 vrij klein zijn. Als het echt niet werkt, kan de bond altijd terug stappen op een toernooidag.

301

302 **Stemronde voor 1-jaar pilot: 5 stemmen voor, 3 stemmen tegen en 2 onthoudingen van**
303 **stemmen. Voorstel, met de opmerking over 1 jaar (i.p.v. 3) aangenomen.**

304

305

306

307 **9. Vacatures bestuur en commissies**

308 Binnen de NeFUB zijn er natuurlijk nog verschillende functies die ondersteuning kunnen gebruiken.
309 De transfer-licentie commissie is gelukkig goed bemand inmiddels. Zowel de competitiecommissie
310 Noord als jeugd Midden kan echt nog ondersteuning gebruiken. Graag wil de NeFUB ook weer een
311 NK jeugd organiseren. Verder zoekt de bond iemand die leuke berichten kan maken als bestuurslid
312 Media & PR. Op dit moment is de scheidsrechterscommissie ook erg onbemand. Hulp bij het
313 ontwikkelen van opleidingen.

314

315 Alle openstaande vacatures op een rijtje:

316

317 Algemeen bestuur:

- 318 ◦ **Voorzitter**
- 319 ◦ **Bestuurslid Jeugd & Ontwikkeling**
- 320 ◦ Bestuurslid Media & PR
- 321 ◦ Bestuurslid Competitie

322 Help jij mee in samen sterker? Wij zoeken:

- 323 ◦ Organisatie jeugdcompetitie (Noord/Midden)
- 324 ◦ Projectleider NK Jeugd Organisatie
- 325 ◦ Enthousiaste Promotor voor Floorball (Verenigingen)
- 326 ◦ Ster in Sociale Media voor NeFUB kanalen
- 327 ◦ Scheidsrechters coördinator
- 328 ◦ Opleidingsontwikkelaar en/of trainer voor opleidingen, zoals
- 329 ◦ Scheidsrechtersopleidingen
- 330 ◦ Trainersopleidingen

331

332 **10. Rondvraag**

333 Een opmerking vanuit Rodenburg: 19 maart 2023 is de Design-the-NeFUB dag en die is tegelijk met
334 de landelijke AB grootveld. Misschien kan het gecombineerd worden. De Design-the-NeFUB-
335 organisatie zal hiernaar kijken en indien een andere datum gekozen wordt, deze zo snel mogelijk
336 communiceren.

337

338 Waarom betalen verenigingen €10,- aan gastleden wordt gevraagd. Dorothee geeft aan dat de
339 inkomsten ten behoeve zijn aan de (Mixed)competitie. Volgens de IFF-structuur mag je maar één
340 vereniging uitkomen in alle competitievormen, deze opzet is dus volledig om o.a. mixed toernooi en de
341 gemengde competitie-teams te kunnen behouden. Het verzoek vanuit de ALV volgt of het bestuur dit
342 formaat opnieuw kan evalueren.

343

344 Vraag vanuit Jungle Speed. Zij zouden graag zien dat via het club portaal en transferformulier kan
345 worden ingevuld en deze kan worden goedgekeurd door de oude vereniging en verstuurd wordt naar
346 de nieuwe vereniging. Dit zorgt voor minder mailverkeer tussen speler, verenigingen en de NeFUB.

347

348 Messed Up doet een oproep voor ISSTT, welke dit jaar ook een jeugddag zal kennen. Inschrijvingen
349 en informatie kan bij Messed Up worden opgevraagd.

350

351 Laatste opmerking van Sonics. Die geven aan dat het club portaal hopeloos verouderd is. Het bestuur
352 erkent dat het portaal verouderd is, maar de vernieuwing is een groot project. Er wordt door de
353 webcommissie wel gewerkt aan algemene IT en/of portaal-verbeteringen, denk aan de online
354 examens voor scheidsrechters en online wedstrijdformulieren, maar dit zijn projecten die veel tijd
355 kosten. Echter het vernieuwen van het portaal is momenteel niet de prioriteit, in deze is functionaliteit
356 boven moderniteit staat. Het portaal is zeker verouderd maar werkt goed.

357

358 Om 22.25 uur bedankt de voorzitter iedereen.

359